

## ABSTRAK

### **PENGARUH KEBUTUHAN, DESAIN PEKERJAAN, KEPUASAN, KEADILAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS UNIT USAHA GONTOR)**

**Akmalullah Syafi'i Amam**  
**362015420398**

Pondok Moderen Darussalam Gontor (PMDG) adalah lembaga pendidikan berbasis pesantren yang mana kiai sebagai figure utama dan masjid sebagai pusat kegiatan. Dalam memenuhi kebutuhan PMDG yang semakin meningkat setiap tahunnya maka PMDG mempunyai Yayasan Pengembangan dan Perluasan Wakaf Pondok Moderen (YPPWPM) yang mana lembaga ini bergerak dalam bidang penggalan dana, pemeliharaan, perluasan, dan pengembangan wakaf Pondok, di sini untuk memenuhi kebutuhan Pondok Modern Darussalam Gontor memiliki unit usaha yang mana harus dapat memenuhi kebutuhan pondok, maka meningkatkan kinerja karyawan sangat penting dalam produktifitas unit usaha dalam encukupi kebutuhan pondok. Adapun tujuan penelitian ini antara lain : 1. untuk mengetahui pengaruh Kebutuhan terhadap kinerja karyawan unit usaha pondok modern darussalam Gontor, 2. untuk mengetahui pengaruh Desain Pekerjaan terhadap kinerja karyawan unit usaha pondok modern darussalam Gontor, 3. untuk mengetahui pengaruh Kepuasan terhadap kinerja karyawan unit usaha pondok modern darussalam Gontor, 4. untuk mengetahui pengaruh Keadilan terhadap kinerja karyawan unit usaha pondok modern darussalam Gontor. peneliti ini mengambil unit usaha yang bersifat manufaktur atau produksi, dan peneliti mengambil unit usaha Darussalam Press, Konveksi, Air Minum Darussalam (AMIDAS) dan Pabrik Roti sebagai tempat penelitian. Adapun jumlah sampel sebanyak 70 responden. Pengambilan sampel menggunakan *probability sampling* dengan teknik *simple random sampling*, analisis data menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Kebutuhan, Disain Pekerjaan, Kepuasan dan Keadilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan unit usaha Gontor

**Kata Kunci : *Kebutuhan, Desain Pekerjaan, Kinerja, Unit Usaha Gontor***

الملخص  
تأثير الاحتياجات وتصميم الوظيفة والرضا والعدل على أداء الموظفين  
(دراسة حالة في وحدة الأعمال كوتنور)

أكمال لله شافع الأمم  
٨٩٣٠٢٤٥١٠٢٦٣

معهد دار السلم كوتنور هي مؤسسة تعليمية مقرها بيزانترين حيث كياهي هو الشخصية الرئيسية والمسجد هو مركز النشاط. تم تأسيس المؤسسات التعليمية معهد دار السلام كوتنور منذ عام ١٩٢٦ والتي لا تزال قائمة حتى اليوم. في تلبية احتياجات معهد دار السلام كوتنور التي تتزايد كل سنة ، فإن معهد دار السلام كوتنور لديها مؤسسة الوقف للتطوير والتوسيع (YPPWPM) التي تعمل في جمع الأموال ، والصيانة ، والتوسع ، وتطوير الأوقاف معهد دار السلام كوتنور. هنا تلبية الاحتياجات، كان معهد دار السلام كوتنور لديه وحدات أعمال ترى أن تكون قادرة على تلبية احتياجات الكوخ ، ثم تحسين أداء الموظف مهم للغاية في إنتاجية وحدات الأعمال في تلبية احتياجات معهد دار السلام كوتنور. تشمل أهداف هذه الدراسة ما يلي: ١. للكشف عن تأثير الحاجة على أداء موظفي وحدة الأعمال كوتنور ، ٢. للكشف عن تأثير تصميم الوظيفة على أداء موظفي وحدة الأعمال كوتنور ، ٣. للكشف عن تأثير الرضا على أداء موظف وحدة الأعمال كوتنور ، ٤. للكشف عن تأثير العدالة على أداء موظفي وحدة الأعمال كوتنور. في هذه وحدة أعمال كوتنور ، أخذ الباحث وحدة أعمال كانت تقوم بتصنيعها أو إنتاجها ، وتناول الباحث وحدات دار السلام للصحافة والحمل الحراري ودار السلام لمياه الشرب (AMIDAS) ووحدة صناعة الخبز في مصنع البحث. العينة الإجمالية من سبعين مجيبا. أخذ العينات باستخدام أخذ العينات الاحتمالية مع تقنيات أخذ العينات العشوائية البسيطة ، وتحليل البيانات باستخدام الانحدار الخطي المتعدد. أظهرت النتائج أن الحاجة المتزامنة وتصميم الوظائف والرضا والعدالة كان لها تأثير إيجابي وهام على أداء الموظفين في وحدة كوتنور التجارية.

الكلمات المفتاحية: الاحتياجات ، تصميم الوظيفة، الأداء ، وحدة أعمال كوتنور