

## الباب الأول

### المقدمة

#### أ. خلفية البحث

السعادة هي الهدف الرئيسي للحياة البشرية. والبشر سوف ينال السعادة المتوقّرة في حياته عندما هو يستوف جميع الاحتياجات التي توجد في جميع حياته اليومية، روحية كانت الاحتياجات أم مادية.

واستفاء البشر نحو احتياجاته يكون عاملا للقيام ببعض العمل وأخيرا الحصول علي نتائج ما اعتاد القيام به. وأحد ما يسعد البشر نفسه هو نيل الأجر من العمل الذي تمّ القيام به. فالأجرة هي تكون سببا للبشر على القيام نحو العمل من أجل نيل السعادة في حياته.

و من أجل ذلك، استنادا إلى معنى العدالة في المجتمع الإسلامي ، سيتم تحديد الأجر من خلال المفاوضات بين العمال وأرباب العمل والدولة. ومن أجل تحديد المستويات الكافية من الأجر ، تحتاج البلدان إلى تحديد مستوى أدنى للأجر مقدما مع مراعاة الاحتياجات المتغيرة للعمال من الطبقة الدنيا، ولن تنخفض معدلات الأجر في أي ظرف من الظروف. وهذا هو الحد الأدنى الذي ينبغي مراجعته في أي وقت لاجراء تعديلات المساويات على أساس التغيرات في مستوى الأسعار وتكلفة المعيشة. سيتم تعيين الحد الأقصى للدورة علي أساس التبرع من طاقاته ، وسوف تختلف هذه الطبقة إلى حدود كثيرة.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> ri Dewi Yusuf “ Konsep Penentuan Upah dalam Ekonomi Islam”, Jurnal Al- Ulum

و كذلك العمال في ما يتعلق بأرباب العمل في موقف ضعيف للغاية ولديه دائماً إمكانية عدم حماية مصالحهم والحفاظ عليها قدر الإمكان. نظراً لموقفه الضعيف ، يولي الإسلام اهتماماً كبيراً لحماية حقوقه من المخالفات التي يرتكبها أرباب العمل. يقع على عاتق أرباب العمل واجب على تحديد الحد الأدنى للأجور الذي يمكن أن يغطي الضروريات الأساسية للحياة بما في ذلك الأتعة والملابس والمسكن وغيرها ، بحيث يحصل العمال على مستوى لائق من الحياة. من المتوقع أن تكون الدولة الإسلامية كخليفة لله على الأرض قادرة على توزيع الأرزاق على قدم المساواة لأفراد مجتمعها. وبالتالي فإن المهمة الرئيسية هي الاهتمام بحيث يتلقى كل عامل في البلاد أجور كافية للحفاظ على مستوى معقول من الحياة. ولن تسمح أبداً لدافع الأجر بأن يدفع الأجرة أقل من الحد الأدنى حتى يتمكن العمال من تلبية احتياجاتهم الأساسية.

لكن الواقع على الأرض في عصر ما بعد الحداثة اليوم هو أن هناك العديد من ممارسات أنظمة الأجور أو الرواتب غير الصحيحة أو غير المتوافقة مع القواعد، حتى تنشأ المشاكل التي تسبب في بعض الأحيان شعور الظلم للعمال أو الموظفين. كما كان في واقعة المظاهرة للمجتمعي العمال الذي يطالب بزيادة حد قدره ٢٥ في المائة في الأجور أمام مكتب مقاطعة جاوا الوسطى للقوى العاملة والهجرة (Dinakertrans) ، الخميس (١١ أكتوبر ٢٠١٨) ،<sup>٢</sup> اشتكى هذا الإجراء من انخفاض تكلفة أجور جاوا الوسطى

---

Volume. 10, Nomor 2, Desember 2010: Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Sultan Amai, Gorontalo, p. 313

<sup>2</sup> Dwi Laylatur Rosyidah, Aliansi Buruh Demo Tuntut Kenaikan Upah 25 Persen,(Diakses pada hari kamis 14 Maret 2019, pukul 22.25, dari situs <http://jateng>.

، وحدث مماثل عند مدخل مكتب حاكم المركزي لجاوا الوسطى، Jln. Pahlawan Semarang ، جاوا الوسطى ، الأربعاء (٣١ أكتوبر ٢٠١٨)٣ ، اشتكى هذا الإجراء من دفع لـ PP No ٧٨ العام ٢٠١٥ بشأن أجور الإفقار عمال جاوا الوسطى. وكذلك طالبوا بتأسيس UMK في عام ٢٠١٩ في ٣٥ مقاطعة / مدينة في جاوة الوسطى بنسبة ٢٥ من مائة. هذا يختلف مع ما يفسره الإسلام بأنه عند استخدام طاقة الفرد ، يتم تحديده أولاً حول شكل العمل. الوقت والأجور والطاقة. لذلك ، يتم شرح نوع العمل ويجب تحديد وقت دفع الأجور بوضوح. وبالتالي لن يتم إيذاء أي حزب في المستقبل.

مدينة ماجيلانج هي واحدة من العديد من الأمثلة للمدن الكبرى في إندونيسيا ، حيث يوجد بالطبع العديد من أنشطة أو عمليات العلاقات الصناعية. يتميز أو يدل هذا بعدد الشركات والمحلات التجارية وغيرها من المساحات التجارية والتي بالطبع سيكون هناك إهمال صناعي فيها ، يرتبط أحدها بنظام الرواتب أو الأجور.

يعتبر مطحنة الأرز (TS) ماجيلانج أحد أشكال التطبيق العديدة لأمثلة على الأنشطة الصناعية في ماجيلانج، الذي كان موضع هذا المطحنة في Magelang ، Salam ، Jumoyo . مطحنة تونة الأرز (TS) ماجلانج يقدم أرزاً أنيقاً وعالي الجودة. مثل الأرز Cianjur Wangi ، Andelrojo ، IR ٦٤ Super ، Mandiri ، Rojolele ، وغيرها. وتخدم هذا مطحنة أيضاً تجارة الأرز في الحفلات الكبيرة أو الصغيرة.

مطحنة (TS) ماجيلانج لديها أيضا نظام في دفع الأجور لموظفيها  
كمثل هذا الشكل :

١. الأجور اليومية ، هي الأجور التي يتلقاها كل موظف يوميا وتحسب  
بعدد القبول و الدخول في العمل وتبدأ من الساعة السابعة ونصف  
صباحا WIB. وينتهي العمل في الساعة الثالثة والنصف مساء WIB  
والتي تُدفع هذه الأجور مرة واحدة في الأسبوع.

٢. الأجور بالجملة ، هي الأجور التي يعطيها أرباب العمل للعمال عن كل  
فترة عمل بعد الانتهاء من وظيفة واحدة.

بالإضافة إلى ذلك ، من حيث القيام بالعمل ، فإن لكل موظف أو  
عامل واجباته ومسؤولياته الخاصة. ويحصل جميع الموظفين على نفس نصيب  
الأجور. بمعنى أن الأجور التي يقدمها صاحب هذا مطحنة الأرز (TS)  
ماجيلانج لم تستند أو لم يطابق إلى جزء العمل أو جزء من مسؤولية كل  
موظف في عملهم. مع تطبيق نظام الأجور في مطحنة الأرز (TS) ماجيلانج،  
توجد قيم إيجابية وقيم سلبية للعمال وأولئك الذين يستخدمونها أو صاحب  
العمل.

بناءً واستنادا على الخلفية البحث أعلاه، حاول الباحث إجراء مزيد  
من الدراسة في شكل عمل علمي بعنوان: نظام الأجور للعاملين في نظر  
الإسلام (دراسة الحالة في مطحنة الأرز توناس ماجيلانج)

## ب. تحديد البحث

من المشكلات الموضحة في خلفية البحث ، يمكن صياغتها كما يلي:

١. كيف كان نظام الأجور في الإسلام؟
٢. كيف يكون نظام الأجور في مطحنة الأرز تونس (TS) ماجيلانج في نظر الإسلام؟

## ج. أهداف البحث

من صياغة المشكلة أعلاه ، يمكن أن نستنتج أن أهداف البحث من

هذا البحث كما يلي:

١. لمعرفة نظام الأجور في الإسلام.
٢. لمعرفة نظام الأجور في مطحنة الأرز تونس (TS) ماجيلانج في نظر الإسلام.

## د. أهمية البحث

يرجو الباحث استفادات العلم من هذا البحث بعد إتمامه، فينقسم

الأهمية إلى قسمين ما يلي:

١. الأهمية النظرية
- (أ) إثراء المواد التي يمكن استخدامها كمرجع لأولئك المشاركين في عالم الأعمال ، وخاصة في نظام تنفيذ الأجور للموظفين.
- (ب) المساهمة في التفكير في النظرة الإسلامية لإعطاء الأجور للموظفين

٢. الأهمية العلمية

(أ) للشركة

مع نتائج هذه الدراسة ، من المتوقع أن تتمكن الشركة من تقديم المشورة للموظفين في مطحنة الأرز توناس (TS) ماجيلانج.

(ب) للباحثين الآخرين

يمكن استخدامه كمواد مرجعية ومرجعية للكتاب الذين يدرسون مشاكل مماثلة.

(ج) للموظفين

بحيث يمكن للموظفين الحصول على حقوق وفقاً لمستوى أداء الموظف في شركة وفقاً للاقتصاد الإسلامي.

هـ. منهج البحث

استخدم الباحث للوصول إلى عرض هذا البحث العلمي بالمنهج الآتية :

١. وقت البحث

في هذه الدراسة ، قام الباحث بمجموعة من الأبحاث ، أي في عام ٢٠١٨-٢٠١٩. استخدم الباحث النطاق الزمني لأنه كان لا يزال هناك العديد من المظاهرات في عام ٢٠١٨ بشأن إجراءات العمال بأجر. ومع ذلك ، فمن الممكن أن يدرج الباحثون بيانات في السنوات السابقة لا تزال ذات صلة بالبحث الحالي.

## ٢. نوع البحث

يعد هذا البحث وصفياً نوعياً ، وهو تقييم المشكلات الموجودة في الموضوع بشكل نقدي ، ثم وصف الممارسة ثم تحليل المشكلات التي تم الحصول عليها ، ثم الانتهاء من التحليل من جانب الإسلام.

## ٣. مصادر البيانات

### أ) البيانات الأولية

البيانات الأولية في هذه الدراسة هي الجزء التشغيلي من مطحنة الأرز توناس (TS) ماجيلانج. حيث يمكن تقديم شرح للأشياء التي تتعلق بأنظمة الأجور التي يمكن تبريرها.

### ب) البيانات الثانوية

مصادر البيانات الثانوية هي البيانات التي يتم الحصول عليها من خلال أطراف أخرى لا يتم الحصول عليها مباشرة من قبل الباحثين من مواضيع البحث. عادة ما تكون البيانات في شكل مستندات لها علاقة بشيء ما في موضوع البحث.<sup>٤</sup>

## ٤. تقنيات جمع البيانات

### أ) مقابلة

وهي طريقة واحدة لجمع البيانات التي يمكن استخدامها أكثر في البحوث الاجتماعية. يتم استخدام هذه الطريقة عندما يكون موضوع الدراسة (المجيب) والباحث وجهًا لوجه مباشرةً

<sup>4</sup> Saifuddin, Azwar, Metode Penelitian, cet ke-2 , (Yogyakarta: Pustaka Pelajar), p.

فيعملية الحصول على المعلومات لأغراض البيانات الأولية. ° نوع  
المقابلة المستخدمة هو عبارة عن مقابلة مجانبية موجهة مع مرشدين  
والتي تستخدم إرشادات المقابلة الشخصية التي تم إعدادها قبل  
طرح الأسئلة وقوائم النقاط المهمة التي يجب طرحها وتطويرها وفقاً  
لمشاكل البحث ، بحيث يتم استكشاف المعلومات بعمق أو الحد  
الأقصى وفقاً لاحتياجات البحث.<sup>٦</sup>

(ب) توثيق

وهذا هو ، كيفية الحصول على بيانات حول مشكلة من  
خلال تتبع ودراسة الوثائق في شكل اتفاق عمل أو ما شابه ذلك  
المتعلقة بنظام الأجور في مطحنة الأرز توناس (TS) ماجيلانج.

٥. تقنيات تحليل البيانات

(أ) الحد من البيانات

وفقاً لسوجيونو (٢٠٠٩ : ٢٤٧) ، ”إن تقليل البيانات  
يعني تلخيص واختيار الأشياء الرئيسية ، مع التركيز على الأشياء  
المهمة ، البحث عن الأنماط والمواضيع“.<sup>٧</sup>

---

<sup>5</sup> Mita Rosaliza “Wawancara, Sebuah interaksi komunikasi dalam penelitian kualitatif”, *Jurnal ilmu budaya* Volume. 11, Nomor 2, Februari tahun 2015: Staff pengajar fakultas ilmu sosial dan ilmu publik Universitas Riau, p. 71

<sup>6</sup> Amy Novalia Esmiati dan Icha Kusumadewi “Social Support For Wives Who Are In Graduate School” *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi* Tahun 2016, Vol. 11, No. 2, p.96-102

<sup>7</sup> Lorentya Yulianti Kurnianingtyas dan Mahendra Adhi Nugroho “Implementasi Strategi Pembelajaran Kooperatif Teknik Jigsaw untuk meningkatkan Keaktifan Belajar Akuntansi pada Siswa Kelas X Akuntansi 3 SMK Negeri 7 Yogyakarta Tahun Ajaran 2011/2012”. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, Vol. X, No. 1, Tahun 2012. p. 71



ب) عرض البيانات

في البحث النوعي ، يمكن أن يتم عرض البيانات في شكل أوصاف موجزة ومخططات وعلاقات بين الفئات وما شابه. البيانات الأكثر استخداماً لتقديم في البحث النوعي هو النص السردي.

ج) خاتمة الرسم

الاستنتاج في البحث النوعي هو معرفة جديدة لم تكن موجودة من قبل. يمكن أن تكون النتائج في شكل وصف أو وصف لكائن كان قائماً أو داكناً بعد ذلك.

