

## الباب الأول

### مقدمة

#### أ. خلفية البحث

في عصر منافسة الأعمال الشديد يرجى للموظفين على إرتقاء أعمالهم. خطوة لأدائها هو الحفظ و تحسين أداء الموظف بالتقييم أداء أعمال الموظف وإجراء التحسينات لتحسين جودة هؤلاء الموظفين حتى تنمو الشركة وتتفوق المنافسة، أو على الأقل قادرة على بقاء الشركة.<sup>3</sup>

Timpe يعبر أنّ همّة العمل هي مستوى إنجاز الشخص أو الموظف في المؤسسة أو الشركات لإجراء الإنتاج. هناك عاملان يمكن أن يؤثران على أداء أعمال الموظف هي العوامل الداخلية والعوامل الخارجية. العوامل الداخلية هي عوامل مرتبطة بخصائص المرء يشمل على الموقف، خصائص الشخصية، خصائص الجسمي، الإرادة او الحثّ، العمر، نوع الجنس وتربية وخبرة العملية و خلفية الثقافية ومتغيرات الشخصية الأخرى. العوامل الخارجية هي العوامل التي تؤثر على أداء أعمال الموظفين من البيئة، القيادة، وأعمال زملاء العمّال، ونوع التدريب والإشراف ، ونظام الأجور والبيئة الاجتماعية.<sup>4</sup> كل إيمان أو التدين لكل موظفين في الشركة، المطابقة بالدين لكل منهم المؤثرة بكيفية أداء أعمال الموظف، سيكون الموقف التأثير على تقدم الشركة بقيمة التدين

---

<sup>3</sup> Slamet Riyadi,” Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur”, *jurnal manajemen dan kewirausahaan* vol 13,no; 1, Maret 2011,p 40

<sup>4</sup> نفس المرجع

التي تم غرسها في الأفراد الموظف. إذا كان الموظفون يعملون مطابق لوظائفهم يدعمون تحقيق أهداف النجاح الأهداف. بجانب ذلك معهد دار السلام الحرم السادس يكون مؤسسا تعليميا، الحفاظ على التدين في كل جانب من جوانب الحياة مؤكدا بإسم معهد، بغير مباشر كان المعهد يؤثر على الناس حول المعهد لأداء العمل في معهد دارلسلام الحرم السادس.

لكل الموظفين في معهد دارلسلام الحرم السادس اكثرهم من القرية Gading Sari وحوها. وقت العمل للموظفين معهد دارلسلام الحرم السادس تختلف بحالة كل منها، مثل الموظفين قسم تأمير البناء من الصباح إلى المساء، وموظف في المصنع ووالمقصف والمطبخ من الصباح حتى الانتهاء من الإنتاج وموظف حرفي على مدار ٢٤ ساعة ومؤسسة الموظفوعندما يكون تصليح سيارة والمستوصف اعتمادا ساعة من الصباح حتى المساء.

المشاكل التي تحدث غير معروفة هل حولاء معهد تأثير التدين يمكن أن يؤثر على أداء كل عامل .

نظر من الأجور الموظفين لا يقارن بالاجور الموظفين في الخارج معهد دارلسلام الحرم السادس لا يوجد شيء مثل ترقية للموظف، بينما إذا كنت خارج يمكن الحصول على ترقية، وعادة ما يتم حسابها حسب المدة الزمنية التي يعمل فيها الموظف إذا لم يكن لديك تربية أفضل من غيرك من الموظفين لأن في المعهد له قسم الدي يرأسهم المدرسون الذي يعمل مثل مدير.

من خلفية البحث، يريد الباحث أن يناقشها أثر التدين على همة

عمل الموظفين بمعهد دارالسلام كونتور فرع ماجيلانج سنة ٢٠١٨

## ب. تحديد المسألة

مؤسسا على خلفية البحث السابقة يريد الباحث أن يحدد المسألة في هذا البحث، ليكون البحث مركزا ومواصلا إلى غايته، فيما يلي:

١. كيف تأثير التدين على هممة العمل للموظفين في معهد دارلسلام الحرم السادس؟

٢. كم تأثير التدين على هممة العمل للموظفين في معهد دارلسلام الحرم السادس؟

## ج. أهداف البحث

١. لمعرفة كيفية التدين على هممة العمل للموظفين في معهد دارلسلام الحرم السادس

٢. لمعرفة كم تأثير التدين على هممة العمل للموظفين في معهد دارلسلام الحرم السادس

## د. أهمية البحث

### ١. الأهمية النظرية

في هذا البحث أن تكون النتيجة مفيدة لزيادة المعرفة في مجال العلوم، والرجاء أن تكون نحو الاقتصاد الإسلامية عموما وفي تأثير التدين على أداء الموظفين

### ٢. الأهمية العلمية

يرج الباحث بعد هذا البحث أن يكون مرجعا في معهد دارلسلام الحرم السادس، والشركة الأخرى التي تتعلق بهذا البحث في إعطاء النتيجة التدين عن العمل للموظفين بالأمثلة الخاصة للشركة