

ABSTRAK

Pengaruh Religiusitas terhadap Kinerja Karyawan di Pondok Modern Darussalam Gontor cabang Magelang tahun 2018

Ahmad Rozin Azzaki

NIM : 362015410830

Dalam era persaingan usaha yang semakin ketat, kinerja yang dimiliki karyawan dituntut untuk terus meningkat. Salah satu langkah untuk mempertahankan atau meningkatkan kinerja karyawan dapat dilakukan dengan mengevaluasi kinerja karyawan dan melakukan serangkaian perbaikan agar selalu meningkatkan kualitas karyawan tersebut sehingga perusahaan tumbuh dan unggul dalam persaingan, atau minimal tetap dapat bertahan. Tujuan Penelitian untuk mengetahui bagaimana pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer yang di dapat dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan dengan metode random sampling. Penelitian ini dilakukan terhadap 81 karyawan menggunakan skala likert. Metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode linear sederhana meliputi uji t dan uji koefisien determinasi untuk mengetahui kualitas religiusitas terhadap kinerja karyawan. Dan untuk mengetahui adanya variabel pengganggu data uji menggunakan uji asumsi klasik yang meliputi, uji normalitas, autokorelasi dan heteroskedastisitas. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwasanya religiusitas berpengaruh positif . Dan besar pengaruh religiusitas terhadap kinerja karyawan adalah 17,6% Dan dari sub variabel religiusitas terhadap kinerja karyawan adalah variabel penghayatan, karena t hitung lebih besar dari t tabel ($3,389 > 1,990$) dan mempunyai nilai signifikansi $0,001 < 0,05$. Diketahui bahwa nilai cronbach's alpha dari semua variabel yang sudah diujikan nilai yang di dapatkan lebih besar dari 0,60, maka kesimpulannya bahwa semua variabel di dalam penelitian ini, di religiusitas dan kinerja karyawan di dalam uji reliabilitas di nyatakan Reliabel. Berdasarkan hasil perhitungan program SPSS menunjukkan bahwa Durbin Watson hitung adalah 1,887. Maka dari tabel Durbin Watson diperoleh nilai $dL = 1,6139$ dan $dU = 1,6639$, karena dW tes berada dalam $dU < dW < 4 - dU$, maka dapat dikatakan bahwa tidak terdapat gejala autokorelasi.

Kata Kunci: *Religiusitas, Kinerja Karyawan, Kuantitatif*

الملخص

أثر التدوين على همة عمل الموظفين بمعهد دارالسلام كونتور فرع ماجيلانج سنة ٢٠١٠

أحمد رازين الزكي

٠٣٨٠١٤٥١٠٢٦٣

في عصر منافسة الأعمال الشديد يرجى للموظفين على إرتقاء أعمالهم. خطوةً لأدائها هو الحفاظ و تحسين أداء الموظف بالتقييم أداء أعمال الموظف وإجراء التحسينات لتحسين جودة هؤلاء الموظفين حتى تنمو الشركة وتتفوق المنافسة، أو على الأقل قدرة على بقاء الشركة، هذا البحث لمعرفة كيفية التدوين على همة العمل للموظفين في معهد دارالسلام الحرم السادس و لمعرفة كم تأثير التدوين على همة العمل للموظفين في معهد دارالسلام الحرم السادس، وهذه الدراسة عبارة عن دراسة كمية. البيانات المستخدمة هي البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من الاستبيانات الموزعة على الموظفين عن طريق طريقة أخذ العينات العشوائية. تم إجراء هذا البحث على ٨١ موظفًا باستخدام استبيان مقياس Likert. طريقة تحليل البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هي طريقة خطية بسيطة بما في ذلك اختبار t واختبار معامل تحديد نوعية التدوين على أداء الموظف. ولاكتشاف وجود متغيرات مربكة، تستخدم بيانات الاختبار الافتراض الكلاسيكي الذي يتضمن، اختبار الحالة الطبيعية، الارتباط الذاتي والتغاير اللاإرادي. أظهرت نتائج الدراسة أن التدوين كان له تأثير إيجابي. وتأثير التدوين على أداء الموظف هو ١٧,٦٪. ومن التدوين الفرعي المتغير إلى أداء الموظف، يكون متغير التقدير، لأن t عدد أكبر من t الجدول (٣,٣٨٩ < ١,٩٩٠) وله قيمة دلالة قدرها ٠,٠٠١ > ٠,٠٥. من المعروف أن قيمة ألفا كرونباخ لجميع المتغيرات التي تم اختبارها للقيمة التي تم الحصول عليها أكبر من ٠,٦٠، ثم استنتج أن جميع المتغيرات في هذه الدراسة، في التدوين وأداء الموظف في اختبار الموثوقية موثوقة بناءً على نتائج حساب برنامج SPSS، فإنه يدل على أن Durbin Watson هو ١,٨٨٧. ثم من جدول Durbin Watson قيم $dL = ١,٦١٣٩$ و $dU = ١,٦٦٣٩$ ، لأن الاختبار في $dU < dW < dU - \epsilon$ ، يمكن القول أنه لا توجد أعراض للارتباط التلقائي.

متاع الكلمة : التدوين، همة العمل، الكمي