

## ABSTRAK

### **Akad Wakalah Bil Ujroh Dalam Fiqih Islam dan Penerapannya Pada Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di PJTKI Karyatama Mitra Sejati (Studi Kasus di PJTKI Karyatama Mitra Sejati, Cabang Semarang)**

**Eka Risana Putri**  
**36.2015.3.2.0682**

Setiap orang berhak atas pekerjaan dan penghasilan yang layak. Namun pada kenyataannya kesempatan kerja didalam negeri terbatas, sementara jumlah angkatan kerja semakin meningkat, hal ini menyebabkan semakin meningkatnya angka pengangguran didalam negeri, disisi lain kesempatan bekerja keluar negeri khususnya di Negara Malaysia masih terbuka luas dengan tingkat upah yang ditawarkan cukup memadai. Karenanya, dibutuhkan suatu Badan Usaha resmi yang bertugas khusus dalam pengiriman dan penempatan calon Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri. PT. Karyatama Mitra Sejati adalah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang jasa pengiriman dan penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke Luar Negeri Khususnya Malaysia. Dalam mekanismenya PT. Karyatama Mitra Sejati menjadi wakil antara calon Tenaga Kerja Indonesia dengan Pengguna Jasa TKI di beberapa pabrik di Malaysia dalam pengiriman dan penempatan Tenaga Kerja Indonesia ke Malaysia dibantu oleh Mitra Usaha dari Magnificent Emblem SDN.BHD. Dalam perwakilannya pada pengiriman dan penempatan TKI diluar negeri, PT. Karyatama Mitra Sejati mendapatkan *Ujrah* atas jasanya. Karena sebab tersebut peneliti ingin membahas tentang bagaimana Penerapan Akad Wakalah bil Ujroh Pada Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia, serta bagaimana pengiriman dan penempatan TKI yang sesuai dengan Undang-Undang No. 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan PerlindunganTKI. Metode dalam penulisan ini adalah penelitian lapangan dengan metode penerapan. Pengumpulan data dilakukan dengan menelaah buku dan pembahasan tentang Akad Wakalah bil Ujroh serta Pengiriman Tenaga Kerja Indonesia oleh PJTKI. Kemudian wawancara dengan Kepala Cabang PT. Karyatama Mitra Sejati Semarang untuk mendapatkan dokumen serta jawaban tentang gambaran umum PT. karyatama Mitra Sejati Semarang serta mekanisme pengiriman dan penempatan TKI oleh PJTKI tersebut. Dan terakhir adalah menyesuaikan mekanisme pengiriman dan Penempatan TI di Perusahaan tersebut. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan Walah bil Ujroh dalam pengiriman dan penempatan Tenaga Kerja Indonesia oleh PT. Karyatama Mitra Sejati Semarang sudah sesuai dengan rukun dan syarat dalam akad Wakalah bil Ujroh serta kesesuaian mekanisme pengiriman dengan Undang-Undang No. 39 Tahun 2004 tentang Penempatan dan Perlindungan TKI. Meskipun pada realitanya Kantor cabang hanya diberi wewenang dalam perekrutan dan pengurusan dokumen calon TKI tanpa mengetahui jumlah *Ujroh* yang diterima atas jasa pengiriman TKI tersebut. Dalam penelitian tersebut Penulis menyarankan kepada PT. Karyatama Mitra Sejati agar lebih transparan kepada kantor cabang dalam pemberian *Ujrah* atas jasa yang telah diberikan dan tetap memenuhi hak-hak perlindungan terhadap TKI yang dikirim ke Luar Negeri. Dan untuk seluruh masyarakat agar lebih teliti dalam memilih PJTKI resmi apabila berkenan untuk bekerja keluar negeri.

**Kata Kunci : Akad Wakalah bil Ujroh, PJTKI, Mitra Usaha**

## ملخص البحث

عقد الوكالة بالأجر في الفقه الإسلامي وتطبيقه توصيل طاقة العمال الإندونيسيين

في شركة PT. Karyatama Mitra Sejati

(دراسة تحليلية حالة شركة PT. Karyatama Mitra Sejati فرع سيمارانج)

ايكا ريسانان فوتري

٢٨٦٠،٢،٣،٥١٠٢،٦٣

كل الناس لها حق على العمل والدخل اللائقة واللازمة. لكن في الحقيقة أن فرص العمل داخل البلاد قليلة محدودة، وأما عدد طاقة العمال يرتقي. وبالإضافة إلى ذلك تكون سببا على ترقية عدد المتعطلين داخل البلاد. فهم يبحثون سبيلا للخلاص ويجد أن فرص العمل خارج البلاد خاصة في ماليزيا مفتوحة بالأجور الكافية هو تكون السبيل لسد حاجتهم العيشية. وبناء على ذلك فاحتاج على المؤسسة خاصة في توصيل طاقة العمال الإندونيسيين الرسمي التي لديها وظيفة خاصة لتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين إلى خارج البلاد. وكانت شركة PT. Karyatama Mitra Sejati هو الشركة الرسمية الخاصة لتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين إلى خارج البلاد خاصة إلى بلاد ماليزيا. وفي اجراءاته اللازمة قام شركة توصيل طاقة العمال PT. Karyatama Mitra Sejati كالوكيل المأجور بين مرشح طاقة العمال الإندونيسيين والمستفيد في بعض المصانع في ماليزيا لتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين إليهم. وقامت القطاع التجاري Magnificent Emblem SDN.BHD كالوكيل المأجور الثاني في ماليزيا. ومن توكيله في توصيل طاقة العمال الإندونيسيين نالت الشركة الأجرة المتفق بينه وبين المستفيد. وبناء على ذلك أرادت الباحثة أن تبحث تطبيق الوكالة بالأجر في توصيل طاقة العمال الإندونيسيين في الفقه الإسلامي ومكيفا بالقانون العمل الإندونيسي رقم ٣٩ سنة ٢٠٠٤. وأما منهج البحث الذي استخدمت الباحثة هي دراسة ميدانية من نوعية الدراسة التطبيقية. وتستخدم هذه الطريقة لوصف البيانات الموجودة عن تطبيق عقد الوكالة بالأجرة المتعلق بتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين مع إجراءات شركة لتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين. نوع البيانات في هذا البحث على سورة الكلمات التي ألفتها رئيسة ديوان الفرعي التي اكتسبتها من المقابلة، ومصادرها من المسؤل في PT. Karyatama Mitra Sejati. كان عقد الوكالة بالأجر في توصيل طاقة العمال الإندونيسيين في شركة PT. Karyatama Mitra Sejati فرع سيمارانج لم تكن مطابقا بالفقه الإسلامي، ولم تكن أركانه وشروطه بالأركان والشروط في عقد الوكالة بالأجر، لأن لم يكن معروفة عند PT. Karyatama Mitra Sejati فرع سيمارانج مقدار الأجر التي حصلت الشركة المركزي في ميدان سومطرا على توصيل طاقة العمال الإندونيسيين المتفق بين الشركة و شركات المستفيد في ماليزيا لذلك لا تعرف الشركة الفرعية. ولكن مما يجوز به لأن كما بينت في قانون طاقة العمل الإندونيسي رقم ٣٩ سنة ٢٠٠٤ أن وظيفة الشركة توصيل طاقة العمال الفرعي فقط للتنصيب وأداره الوثائق وتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين وأما ادارة المالية العمامة وعقد الاتفاق العمل مع شركاء المستفيد في ماليزيا تكون مسؤلة لدي الشركة المركزية. فلم تصح عقد الوكالة بالأجر في توصيل طاقة العمال الإندونيسيين بشركة PT. Karyatama Mitra Sejati فرع سيمارانج. وما أن العقد فيه مطابقا عند قانون الإندونيسي ولكن لم يكن مطابقا بالفقه الإسلامي. والتوصية لشركة PT. Karyatama Mitra Sejati أن يجعل الشركة أكثر شفافية للشركة الفرعي عن أجورهم على توصيل طاقة العمال الإندونيسيين وأن تكون الشركة أمينا على عمله في اعطاء الحقوق والحماية. وللمجتمع أن تدقق قبل إختيار الشركة الرسمية لتوصيل طاقة العمال الإندونيسيين.