

الملخص

دور مؤسسة عامل الزكاة ياتيم مانديري لترقية الموارد البشرية من خلال برامج المنحة الدراسية بمنطقة ماديون
(دراسة الحالة بماديون سنة: ٢٠١٠: ٩١٠٢)

فورواد نصرود نرواحد

٥١٧٠١٤٥١٠٢٦٣

بالنظر إلى البيانات من الجهاز المركزي للإحصاء، ارتفع مؤشر التنمية البشرية بماديون حوالي ٤,١٥ ٪. تطرح هذه البيانات خلال سبع سنوات الماضية. في عام ٢٠١٩، يشير مؤشر التنمية البشرية بماديون ١٤,٠٨ ٪، وخاصة في مجال التعليم. وتلك الزيادة يلعب دور المؤسسات الاجتماعية والاقتصادية دوراً مهماً في زيادة الموارد البشرية للمجتمع، وخاصة من خلال البرامج التعليمية. ومع ذلك تظهر مؤسسة عامل الزكاة ياتيم مانديري Yatim Mandiri الذي أسس في ٢٢ يوليو ٢٠٠٨. مع مرور الوقت، افتتح عامل الزكاة ياتيم مانديري Yatim Mandiri فروعته في ماديون مع برنامج المنحة الدراسية المخصص للأيتام من سن المدرسة الابتدائية والثانوية والعالية. تهدف هذه الدراسة إلى معرفة دور عامل الزكاة ياتيم مانديري Yatim Mandiri في تحسين الموارد البشرية. الطريقة المستخدمة في هذا البحث هي الطريقة النوعية الوصفية وتحليل SWOT، حيث يستخدم الكاتب طريقة التثليث في جمع البيانات. في تحليل SWOT، يجمع الكاتب بعض البيانات الداخلية والخارجية مع طريقة المقابلة حتى يتمكن الكاتب من نتائج وصف القوة والضعف والفرصة والتهديد التي تمتلكها المؤسسة.

النتيجة من هذا البحث يظهر بأن وجود عامل الزكاة ياتيم مانديري بماديون له دوراً مهماً في ترقية الجودة الموارد البشرية. فمن الجودة المهنية، عقد مؤسسة عامل الزكاة ياتيم مانديري بماديون بإجراء الندوات التدريبية و أيضاً بالاشتراك الطلاب بالأنشطة الوطنية، وكذلك إشتراك الفرصة لدرس الإضائي. في ترقية جودة الأخلاقياتهم، يلعب عامل الزكاة ياتيم مانديري بإعطاء الهدايا إلى الطلاب المنجز و يربهم بتعليم القرآن الكريم، بينما كان بإعطاء المادة الأخلاقية و الأدبية. و النتيجة من تحليل SWOT، يمكن للمؤسسة القيام بمزيد المعلومات مع أولياء الطلاب. وبهذا يشعر وجود دور عامل الزكاة ياتيم مانديري بماديون، بل من الأوليء أيضاً. الزكاة ياتيم مانديري يعمل الاتصال مع المؤسسات التعليمية و دار الأيتام كثيراً، من أجل زيادة دورها إلى حد أقصى ببرنامج BESTARI لزيادة ترقية الموارد البشرية.

الكلمات المفتاحية: دور المؤسسات، ترقية الموارد البشرية، التربية الإسلامية