

الباب الخامس

الاختتام

أ. الاستنباط

بناءً على نتائج البحث والتحليل الموصوفة في الفصل السابق ، يمكن استنتاج أنّ نتائج البحث لمناخ الاتصالات التنظيمية في مسكن الأزهر الطابق الأول معهد دارالسلام كونتور الحرم الثاني هو إيجابي أو مُرضي لأنه نجح في تحقيق المعامل المطلوب وهو ٠,٨. يظهر مناخ الاتصالات التنظيمية في المسكن الأزهار الطابق الأول إيجابيا أو مرضيا في ثلاثة مؤشرات، وهي في المؤشرة لقيمة اتخاذ القرار المشترك بقيمة ٠,٨٤ ؛ في المؤشرة لقيمة الانفتاح في التواصل الهابط بقيمة ٠,٨٧ ؛ في المؤشرة لقيمة الاهتمام إلى الأهداف عالية الأداء بقيمة ٠,٨٨. يظهر مناخ الاتصالات التنظيمية في المسكن الأزهار الطابق الأول سلبيا أو غير مرضي في ثلاثة مؤشرات، وهي في المؤشرة لقيمة الثقة بقيمة ٠,٧٤ ؛ و في المؤشرة لقيمة الصدق بقيمة ٠,٧٤ ؛ و في المؤشرة لقيمة الاستماع في التواصل الصاعد قيمة ٠,٧٢.

ب. الاقتراح

من الاستنتاجات السابقة يقترح الباحث أن المسكن الأزهار الطابق الأول ، يتخذ الخطوات التالية:

١. تحتاج قيمة الثقة بالفعل إلى التحسين من خلال الطريقة التي يعمل بها مدير المسكن بشكل عادل ولا تظهر التحيز في تنفيذ نظم المسكن. ثم من المتوقع أن يمنح مدير المسكن دائماً كل عضو من ثقته في المسكن

ويشركه دائماً في إكمال واجباته في المسكن.

٢. تحتاج قيمة الصديق بالفعل إلى التحسين من خلال الطريقة التي تخلق بها مدير المسكن جوًّا من الصديق والصراحة في بيئة المسكن عن طريق فتح مساحة للتواصل والاستشارة لجميع الأعضاء فيما يتعلق بسياسة المسكن.

٣. تحتاج قيمة الاستماع في التواصل الصاعد بالفعل إلى التحسين من خلال الطريقة التي تستمع بها مدير المسكن على نطاق أوسع وتفكر على نطاق واسع في الاستجابة لآراء وتقارير ومقترحات كل عضو وقادرة على توفير حلول المشاكل.

٤. يجب تعزيز اتخاذ القرار المشترك، الانفتاح في التواصل الهابط، والاهتمام إلى الأهداف عالية الأداء لدعم تطوير مناخ الاتصالات التنظيمية الإيجابية في المسكن الأزهار الطابق الأول.