

ملخص البحث

تأثير التدين نحو أداء الموظفين
(دراسة حالة في Suryamart Soekarno-Hatta عام ٢٠١٩م)

لطفي تور محمودي

٥٢٣١١٤٦١٠٢٧٣

الموارد البشرية هي من إحدى المكونات الهامة في الشركة. فإذا لم يقع الموظف بأداء أقصى وظيفته و سبب ذلك إلى وقوع الشركة في مشكلات. الهدف من هذا البحث هو لمعرفة تأثير التدين نحو أداء الموظفين (دراسة حالة في Suryamart Soekarno-Hatta عام ٢٠١٩م) هذا البحث يستخدم طريقة الكمية. طريقة جمع البيانات ببيانات أولية وثانوية، حيث البيانات الأولية عن طريق إجراء دراسات استقصائية، وسيتم الحصول على البيانات الثانوية من خلال استبيانات. طريقة تحليل البيانات المستخدمة في هذا البحث هو طريقة الانحدار الخطي البسيط. الانحدار الخطي البسيط يستند على العلاقة الوظيفية أو السببية للمتغير المستقل مع المتغير التابع. ظهرت نتيجة هذا البحث ان المتغير التدين له $t_{hit} > t_{tabel}$ من إنتاج الانحدار. إذا لم تكن هناك قيمة تدين، فإن قيمة الاداء الموظفين ٧,٩٩١ و التدين ٠,٧٩١ ذكر أن كل إضافة قيمة واحدة لتدين، زادت قيمة الاداء الموظفين بنسبة ٠,٧٩١. قيمة (R^2) ٠,٦٦٩ أو ٦٦,٩٪. لديهم المعني أن أداء الموظف يقرأ بالتدين بنسبة ٦٦,٩٪. في هذا البحث لأن زيادة تأثير التدين، زاد التأثير على أداء الموظفين. لشركة Suryamart أن يحفظ دائما و زيادة على قيمة التدين للموظفين على جميع الأنشطة في المؤسسة لها تأثير إيجابي.

الكلمة المهمة : التدين، أداء الموظفين