

ABSTRAK
PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDY KASUS DI PT. AGROFARM NUSA RAYA PONOROGO)

Chicco Indra Supandri
372016421352

Setiap perusahaan yang berbentuk swasta maupun pemerintah memiliki tujuan jangka pendek dan jangka panjang, perusahaan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja dan produktivitasnya. Permasalahan dalam meningkatkan kinerja karyawan adalah tentang bagaimana menerapkan kepemimpinan yang baik dan islami, untuk mewujudkan karyawan yang memiliki disiplin dan kinerja yang tinggi diperlukan peran yang besar dari seorang pemimpin perusahaan. Peran seorang pemimpin bagi PT. Agrofarm Nusa Raya merupakan bagian yang sangat penting dalam memberikan kebijakan-kebijakan dan mengevaluasi kinerja karyawan, tidak hanya memikirkan kinerja karyawannya saja akan tetapi juga memikirkan nilai-nilai Islami baik secara lahiriah dan bathiniyah. Faktor lain yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah komitmen organisasi. Karyawan dengan komitmen organisasi yang tinggi diharapkan mampu menghasilkan kinerja yang optimal. Rendahnya komitmen menimbulkan persoalan bagi perusahaan, Karena komitmen menentukan keberhasilan perusahaan tersebut. Komitmen yang rendah mencerminkan kurangnya tanggung jawab seseorang dalam menjalankan tugasnya. PT. Agrofarm Nusa Raya sering kali mengalami terjadinya *Employee Turn Over* yang merupakan proses keluar masuk karyawan yang dapat menimbulkan kekosongan jabatan sehingga mempengaruhi kinerja perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan Islami dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian adalah 100 karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya. Sampel dikumpulkan menggunakan *simple random sampling* teknik ini digunakan karena pengambilan anggota sampel dari populasi tanpa memperhatikan strata yang ada, yaitu seluruh karyawan PT. Agrofarm Nusa Raya untuk dijadikan sampel dan dilakukan pengujian untuk menjawab isu penelitian yang diangkat.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan Islami tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai t hitung kepemimpinan islami 1.441 lebih kecil dari t table yaitu 1,984. Dan variabel komitmen organisasi juga tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan t hitung komitmen organisasi sebesar 0,986 lebih kecil dari t tabel yaitu 1,984.

Penelitian ini hanya mengadopsi satu pendekatan penelitian yaitu menggunakan kuesioner. Sehingga peneliti terbatas pada obyek yang diamati oleh karena itu perlu pengujian lebih lanjut pada konteks yang lebih luas agar dapat meningkatkan daya tarik dan kemampuan model. Namun, dalam penelitian yang akan datang diharapkan menambah sampel dengan menggunakan obyek penelitian yang berbeda dengan skala yang lebih besar, sehingga hasil penelitian dapat bervariasi

Kata kunci : Kepemimpinan Islami, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan.

ملخص
تأثير القيادة الإسلامية والالتزام التنظيمي بأداء الموظفين
(دراسة حالة في الشركة أغروفارم نوسا رايا)

تشيتشو ايندرا سوفاندري
٢٥٣١٢٤٦١٠٢٧٣

كل شركة في شكل خاص أو حكومي لديها أهداف قصيرة وطويلة المدى، يطلب من الشركات دائمًا تحسين أدائها وإنتاجيتها. إن المشكلة في تحسين أداء الموظفين تتعلق بكيفية تنفيذ القيادة الجيدة والإسلامية، لإدراك أن الموظفين الذين يتمتعون بانضباط عالي وأداء يتطلبون دورًا كبيرًا من قائد الشركة. دور القيادة لشركة أغروفارم نوسا رايا هو جزء مهم جدًا في توفير السياسات وتقييم أداء الموظفين، ليس فقط التفكير في أداء موظفيها ولكن أيضًا التفكير في القيم الإسلامية ظاهريًا وروحياً. عامل آخر يؤثر على أداء الموظف هو الالتزام التنظيمي. من المتوقع أن يتمكن الموظفون ذوو الالتزام التنظيمي العالي من تحقيق الأداء الأمثل. الالتزام المنخفض يثير مشاكل للشركة، لأن الالتزام يحدد نجاح الشركة. يعكس الالتزام المنخفض افتقار المرء إلى المسؤولية في أداء واجباته. الشركة أغروفارم نوسا رايا غالبًا ما تعاني من تسليم الموظفين وهي عملية دخول الموظفين وتركهم والتي يمكن أن تؤدي إلى وظائف شاغرة تؤثر على أداء الشركة.

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد أثر القيادة الإسلامية والالتزام التنظيمي على أداء الموظفين. هذا النوع من البحث هو بحث كمي. كانت العينة في هذه الدراسة ١٠٠ موظف من الشركة أغروفارم نوسا رايا. تم جمع عينات باستخدام عينات عشوائية بسيطة، تم استخدام هذه التقنية لأن أخذ عينات من أفراد المجتمع بغض النظر عن الطبقات القائمة، أي جميع العاملين في الشركة أغروفارم نوسا رايا. أخذ عينات واختبارها للإجابة على قضايا البحث المثارة.

تشير نتائج هذه الدراسة إلى أن القيادة الإسلامية ليس لها تأثير على أداء الموظفين. ويتجلى ذلك في القيمة t للقيادة الإسلامية ١،٤٤١ وهي أصغر من الجدول t الذي يبلغ ١،٩٨٤. كما لا يؤثر متغير الالتزام التنظيمي على أداء الموظف. ويتضح ذلك من عدد t للالتزام التنظيمي البالغ ٠،٩٨٦ أصغر من الجدول t وهو ١،٩٨٤.

اعتمدت هذه الدراسة نهج بحث واحد فقط باستخدام استبيان. بحيث يقتصر الباحثون على الكائن الذي تتم ملاحظته، لذلك يحتاجون إلى مزيد من الاختبار في سياق أوسع من أجل زيادة جاذبية النموذج وقدرته. ومع ذلك، في الدراسات المستقبلية، من المتوقع إضافة عينات باستخدام كائنات بحثية مختلفة بمقياس أكبر، بحيث يمكن أن تختلف نتائج البحث

الكلمات المفتاحية: القيادة الإسلامية، الالتزام التنظيمي، أداء الموظفين.