

محتويات البحث

| | |
|----|--|
| د | ملخص - الإندونيسي |
| هـ | ملخص - العربي |
| و | رسالة المشرف إلى عميد كلية الاقتصاد الإسلامي |
| ز | تقرير لجنة المناقشة..... |
| ح | إقرار |
| ط | من هدي القرآن الكريم والحديث |
| ي | إهداء..... |
| ك | كلمة شكر وتقدير |
| م | محتويات البحث |

الباب الأول: المقدمة

| | |
|---|---------------------------|
| ١ | أ. خلفية البحث..... |
| ٤ | ب. تحديد المسألة |
| ٤ | ج. أهداف البحث |
| ٥ | د. أهمية البحث |
| ٥ | ١ الأهمية النظرية..... |
| ٥ | ٢ الأهمية التطبيقية |

الباب الثاني: البحوث السابقة والأسس النظرية

- أ. البحوث السابقة ٧
- ب. الأسس النظرية ٩
- ١ القيادة الإسلامية ٩
- (أ) تعريف القيادة ٩
- (ب) تعريف القيادة الإسلامية ١٠
- (ج) شخصية قيادة النبي محمد صلى الله عليه وسلم ١١
- (د) الصفات التي يجب أن يمتلكها القائد في الإدارة ١٣
- (هـ) مؤشر القيادة الإسلامية ١٤
- ٢ الالتزام التنظيمي ١٦
- (أ) تعريف الالتزام التنظيمي ١٦
- (ب) مؤشر الالتزام التنظيمي ١٦
- ٣ أداء الموظفين ١٧
- (أ) تعريف أداء الموظفين ١٧
- (ب) العوامل التي تؤثر على أداء الموظفين ١٨
- (ج) مؤشر أداء الموظفين ١٩
- (د) الإطار النظري ٢٠

الباب الثالث: منهج البحث

| | |
|----|--|
| ٢١ | أ. تصميم البحث |
| ٢١ | ب. متغير البحث |
| ٢١ | ١ المتغير المستقل (X) |
| ٢٢ | ٢ المتغير التابع (Y) |
| ٢٣ | ج. أدوات البحث |
| ٢٣ | ١ طريقة جمع البيانات |
| ٢٤ | د السكان والعينة |
| ٢٤ | ١ السكان |
| ٢٥ | ٢ العينة |
| ٢٦ | هـ. مصادر البيانات |
| ٢٦ | و. تقنيات جمع البيانات |
| ٢٧ | ز. مرحلة جمع البيانات |
| ٢٨ | ح. تقنية تحليل البيانات |
| ٢٨ | ١ اختبار الطبيعي |
| ٢٨ | ٢ اختبار الصلاحية |
| ٣٠ | ٣ اختبار الموثوقية |
| ٣٠ | ٤ اختبار متعدد الخطوط |
| ٣٢ | ٥ اختبار التغيرات الإرادي |
| ٣٢ | ٦ اختبار تحليل التكرار الخطي المتعدد |

| | |
|----|---|
| ٣٣ | ٧ اختبار معامل الارتباط. |
| ٣٤ | ٨ اختبار معامل التحديد |
| ٣٥ | ٩ اختبار الفرضيات |
| ٣٧ | ط. تحليل خدمة المنتجات الإحصائية (SPSS) |

الباب الرابع: النتائج والمناقشة

| | |
|----|---|
| ٣٩ | أ. نتائج البحث |
| ٣٩ | ١ تاريخ الشركة أغروفارم نوسا رايا |
| ٤٠ | ٢ الرؤية والبعثة |
| ٤٠ | ب. بيانات الوصف |
| ٤١ | ١ خصائص المستجيبين |
| ٤٣ | ج. اختبار الصلاحية |
| ٤٥ | د. اختبار الموثوقية |
| ٤٦ | هـ. اختبار الطبيعية |
| ٤٧ | و. اختبار التعددية الخطية |
| ٥٠ | ز. اختبار مرونة التباين |
| ٥٠ | ح. اختبار الانحدار الخطي المتعدد |
| ٥٢ | ط. اختبار معامل التحديد |
| ٥٢ | ي. اختبار معامل الارتباط |
| ٥٣ | ك. اختبار الفرضيات |

| | | |
|----|-------|--|
| ٥٣ | | ١ اختبار F |
| ٥٥ | | ٢ اختبار T |
| ٥٦ | | ل. المناقشة |
| ٥٦ | | ١ أثر القيادة الإسلامية على أداء الموظفين |
| ٥٧ | | ٢ أثر الالتزام التنظيمي على أداء الموظفين |
| ٥٩ | | ٣ المتغيرات الأكثر تأثيراً على أداء الموظفين |

الباب الخامس: الاختتام

| | | |
|----|-------|--|
| ٦١ | | أ. نتائج البحث |
| ٦١ | | ب. التوصيات |
| ٦٢ | | ج. الاقتراحات |
| ٦٣ | | قائمة المصادر |
| ٦٦ | | الملاحق |
| ٦٦ | | ملحق رقم (١) الإستئذان وشهادة الجائزة. |
| ٦٩ | | ملحق رقم (٢) الاستبيان |
| ٧٣ | | ملحق رقم (٤) الصور في الميدان (الصور عند توزيع الاستبيان). |
| ٧٤ | | ملحق (٥) اختبار باستخدام (SPSS). |

قائمة الجداول

| | |
|----|---|
| ٧٧ | جدول ١ . تواتر الفروق بين الجنسين |
| ٧٧ | جدول ٢ . تواتر الفروق العمرية |
| ٧٨ | جدول ٣ . تكرار أحدث التعليم |
| ٧٨ | جدول ٤ . نتائج اختبار الصلاحية |
| ٧٨ | جدول ٥ . معامل الموثوقية نتائج الاختبار |
| ٧٩ | جدول ٦ . نطاق قيم الموثوقية |
| ٧٩ | جدول ٧ . اختبار طبيعية |
| ٨٠ | جدول ٨ . نتائج اختبار التعددية الخطية |
| ٨٠ | جدول ٩ . نتائج اختبارات الانحدار الخطي المتعددة |
| ٨٠ | جدول ١٠ . نتائج اختبار معامل التحديد |
| ٨١ | جدول ١١ . المبادئ التوجيهية لدرجة الدرجات |
| ٨١ | جدول ١٢ . نتائج الاختبار F |
| ٨١ | جدول ١٣ . نتائج اختبار T |