

**ABSTRAK**  
**ANALISIS PENGARUH BUDAYA KERJA DAN PERILAKU KERJA ISLAMI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI KASUS : UNIT USAHA  
PONDOK MODERN DARUSSALAM GONTOR PONOROGO 2020**

**Risal Alfian Syahrin Ramdhani**  
**3720164211331**

Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo (PMDG) atau lebih dikenal dengan Pondok Modern Gontor adalah salah satu pondok pesantren yang terletak di Kabupaten Ponorogo Jawa Timur. Dalam pengelolaan ekonomi pesantren, para guru, mahasiswa dan santri dilibatkan didalamnya. Keberadaan unit usaha ini salah satu sarana pendidikan di bidang kemandirian, kewirausahaan, keikhlasan dan pengorbanan. Unit unit usaha Gontor mempunyai serangkaian nilai-nilai yang menjadi acuan dalam menentukan kinerja dan bergerak salah satunya adalah budaya kerja dan perilaku kerja islami.

Penelitian ini bertujuan mengetahui sejauh mana hubungan budaya kerja dengan kinerja karyawan di unit unit usaha Pondok Modern Darussalam Gontor (PMDG) dan juga untuk mengetahui seberapa besar pengaruh perilaku kerja islami terhadap kinerja karyawan. Upaya pengumpulan data di penelitian ini yaitu dengan cara menyebar kuesioner kepada sampel sebanyak 97 responden dari jumlah populasi 147. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikonekteritas, uji heterokedistia, uji regresi linier berganda, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: Secara Simultan budaya kerja dan perilaku kerja islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Dan secara parsial budaya kerja (X1) yang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan perilaku kerja islami (X2) berpengaruh negative dan signifikan, tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan unit usaha Pondok Modern Darussalam Gontor Ponorogo.

**Kata Kunci:** Budaya Kerja, Perilaku Kerja Islami, Kinerja Karyawan

## ملخص

تحليل تأثير ثقافة العمل وسلوك العمل الإسلامي على أداء الموظف  
(دراسة حالة لموظفي وحدة الأعمال بمعهد دارالسلام كونتور فونوروكو ٢٠٢٠)

ريسال ألبان شهرين رمضاني

٣٧٢٠١٦٤٢١١٣٣١

معهد دارالسلام كونتور فونوروكو (PMDG) أو المعروفة باسم معهد دارالسلام كونتور هو واحدة من المدارس الداخلية الموجودة في فونوروكو ، شرق جاوة. في إدارة اقتصاد البيزنين ، يشارك فيها المعلمون والطلاب الجامعة والطلاب ، يكون ووجود وحدة الأعمال هذه هو وسيلة للتعليم في مجالات الاستقلال وريادة الأعمال والاخلاص والتضحية. تحتوي و وحدة الأعمال كونتور على مجموعة من القيم التي تكون معيارا في تحديد الأداء والنقل منها ثقافة العمل وسلوك العمل الإسلامي.

تهدف هذه الدراسة إلى كشف مدى علاقة بين ثقافة العمل وأداء الموظفين في وحدات الأعمال بمعهد دارالسلام كونتور فونوروكو (PMDG) وكذلك لمعرفة مدى تأثير سلوك العمل الإسلامي على أداء الموظفين. كانت جهود جمع البيانات في هذه الدراسة عن طريق توزيع الاستبيانات على عينة من ٩٧ مبحوثا من مجتمع من ١٤٧. كان التحليل المستخدم هو اختبار الصلاحية ، اختبار الموثوقية ، اختبار الحياة الطبيعية ، اختبار تعدد الخلايا ، اختبار heterokesidista ، اختبار الانحدار الخطي المتعدد ، واختبار الفرضية.

أوضحت النتائج ما يلي: في نفس الوقت كان لثقافة العمل وسلوك العمل الإسلامي تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف وجزئياً كان لثقافة العمل (X١) تأثير إيجابي وكبير على أداء الموظف. في حين أن سلوك العمل الإسلامي (X٢) له تأثير سلبي وكبير ، إلا أنه ليس له تأثير إيجابي على أداء موظفي وحدة الأعمال بمعهد دارالسلام كونتور فونوروكو.

الكلمات المفتاحية: ثقافة العمل ، سلوك العمل الإسلامي ، أداء الموظف