

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT RELEGIUSITAS TERHADAP ETOS KERJA KARYAWAN DI BANK SYARI'AH MANDIRI SOLO TAHUN 2003 (Studi Kasus)

Susilawati : 19,3,2,3070

Etos kerja merupakan suatu hal yang harus dimiliki oleh setiap orang yang bekerja, yang ingin maju dan berhasil baik dalam pekerjaannya maupun dalam kehidupannya. Etos kerja sendiri adalah suatu cara berbuat atau bersikap yang diyakini seseorang, yang mana sikap tersebut baik perorangan atau golongan dapat dilihat dari gaya, tingkah laku, kebiasaan-kebiasaan serta persepsinya terhadap makna kerja, dimana etos kerja pada tiap-tiap orang berbeda antara yang satu dengan yang lain. Etos kerja dapat dipengaruhi oleh berbagai macam faktor, salah satunya adalah Religiusitas. Yang mana Religiusitas disini adalah kepatuhan dan kesetiaan manusia kepada Allah SWT dengan beribadah dan menjalankan setiap ajaran-Nya, serta melaksanakan kewajiban-kewajiban yang telah ditetapkan agama dalam kehidupan sehari-hari dalam seluruh aspek kehidupan, sehingga dengan Religiusitas yang dimiliki oleh karyawan menumbuhkan etos kerja yang selalu berdasarkan kepada ajaran agama dalam setiap pekerjaan.

Dalam penelitian ini, permasalahan yang diteliti adalah bagaimana tingkat Religiusitas dan etos kerja karyawan Bank Syari'ah Mandiri Solo, Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh tingkat Religiusitas terhadap etos kerja pada karyawan di Bank Syari'ah Mandiri Solo.

Untuk mencapai tujuan diatas, penulis menggunakan penelitian Deskriptif Kuantitatif dengan pendekatan Kausal. Dan untuk mengetahui dan mendapatkan data penulis menggunakan Metode Wawancara, Dokumentasi, Observasi dan Angket yang disebarkan kepada 30 karyawan Bank Syari'ah Mandiri Solo. Dengan menggunakan Metode Deduktif penulis memaparkan tentang Religiusitas dan etos kerja serta gambaran umum tentang Bank Syari'ah, dan dengan Metode Induktif penulis mengambil kesimpulan tentang tingkat Religiusitas dan etos kerja karyawan Bank Syari'ah Mandiri Solo, dan dengan Analisis Statistik Regresi Linier Sederhana untuk mengetahui tentang ada tidaknya pengaruh Religiusitas dengan etos kerja karyawan Bank Syari'ah Mandiri Solo.

Dari hasil analisis, diperoleh gambaran sebagai berikut, dari data yang telah dikumpulkan dan dianalisis diketahui bahwa tingkat Religiusitas karyawan di Bank Syari'ah Mandiri Solo dinilai sangat tinggi, hal ini ditandai dengan banyaknya responden yang menjawab "selalu", yaitu sebanyak 348 atau (52,7%) sedang etos kerja karyawan Bank Syari'ah Mandiri Solo dinilai tinggi, hal ini ditandai dengan banyaknya responden yang menjawab "ya", yaitu: sebanyak 347 atau (57,8%) sedangkan dari data perhitungan statistik diketahui bahwa tingkat Religiusitas karyawan dan etos kerja mempunyai pengaruh sekaligus hubungan yang positif dan signifikan, hal ini terlihat dari besarnya nilai "t" hitung dari nilai "t" tabel dengan taraf signifikansi 0,05 yaitu : $4,455 > 2,048$.

Meskipun penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan dan membutuhkan kajian lebih mendalam lagi, penulis berharap semoga penelitian ini bermanfaat bagi peneliti yang ingin mengembangkannya, dan bagi semuanya, amin.

فكرة تجريدية

تأثير الدرجة الدينية على روح العمل للعمال في بنك مانديري الإسلامي سولو سنة ٢٠٠٢

(دراسة قضية)

سوسيلواتي : ١٩,٣,٢,٣٠٧٠

روح العمل هو الشيء الذي لا بد من استحقاقه كل عامل من العاملين للوصول إلى نجاح العمل والحياة. أنه الطريقة في الموقف الذي مر به الإنسان. وهذا الموقف يكون معروفا عند فرد أو جماعة نظرا إلى الأقوال والأفعال والعادات وكذلك الملاحظة عن معنى العمل، لأن روح العمل لا يساوي بعضا عن بعض. والعوامل التي تؤثر روح العمل أحدها الدينية أي طاعة الإنسان وخضوعه إلى الله عز وجل بإقامة الواجبات في حياته حتى يكون روح عمله مؤسسا بالعالم الإسلامي في جميع أعماله.

هذا البحث هو بحث عن الدرجة الدينية وروح العمل للعمال في بنك مانديري الإسلامي سولو. ويهدف إلى معرفة تأثير الدرجة الدينية على روح عمل للعمال في بنك مانديري الإسلامي سولو.

وللوصول إلى الأهداف المذكورة فقد استعملت الباحثة الدراسة الكمية الوصفية بالتقريب السببي (Kausal)، ثم استخدمت في جمع الحقائق منهج المشاهدة والمنهج الوثائقي والمقابلة، والاستقاء على ثلاثين عاملا في بنك مانديري الإسلامي سولو، والمنهج الاستنتاجي (Deductive Method) لبيان ما يتعلق بالدينية وروح العمل وكذلك النظرة العامة عن البنك الشرعي، ثم المنهج الاستقرائي (Inductive Method) للإستنتاج عن الدرجة الدينية وروح العمل للعاملين في بنك مانديري الإسلامي سولو. وأما تحليل الحقائق الموجودة استعملت الإنحدار الخطي البسيط لمعرفة تأثير الدرجة الدينية بروح العمل للعمال في بنك مانديري الإسلامي سولو

فتال الباحثة النتيجة منه أن الدرجة الدينية للعمال في بنك مانديري الإسلامي سولو كانت عالية نتيجة لكثرة جواب المستجيبين " دائما" والجموع منه ٣٤٨ أو (٥٢,٧٪)، وأما روح العمل للعمال في البنك مانديري الإسلامي سولو كانت النتيجة عالية، صدرت من أكثر المستجيبين الذين يجيبون "نعم" على قدر ٣٤٧ أو (٥٧,٨٪). وأم من الوثائق الإحصائية لقد ظهرت فيها العلاقة الإيجابية الهامة بين الدرجة الدينية للعمال وروح العمل، نظرا من نتيجة "٤" الحسابي من نتيجة "٤" اللوحي بالتقدير ٠,٠٥ وهي : $٢,٠٤٨ < ٤,٤٥٥$.

رجت الباحثة من كتابة هذا البحث بجميع قصصانه وبعده من الكمال أن تتفع باحثة أخرى لتوسيع البحث والتعمق فيه،

أمين.