

محتويات البحث

.....	غلاف خارجي
أ.....	غلاف داخلي
ب.....	فكرة تجريدية باللغة الإندونيسية
ج.....	فكرة تجريدية باللغة العربية
د.....	رسالة المشرف إلى عميد كلية الشريعة
ه.....	رسالة عميد كلية الشريعة عن تسليم الرسالة
و.....	تقرير لجنة المناقشة
ز.....	الهدى
ح.....	إهداء
ط.....	كلمة الشكر والتقدير
ك.....	محتويات البحث
١.....	الباب الأول : المقدمة
١.....	أ . الخلفية
٣.....	ب . تحديد البحث
٤.....	ج . أهداف البحث
٤.....	د . الدواعى
٥.....	هـ . أهمية البحث
٥.....	و . النظرية التخمينية
٦.....	ط . توضع العنوان
٧.....	ز . الدراسة المكثية

ح. طريقة البحث ٨

الباب الثاني : الأسس النظرية

الفصل الأول : درجة الدين والدين ١٠

أ. مفهوم درجة الدين ١٠

ب. مفهوم الدين ١١

ج. عناصر الدين ١٣

د. مبداء الدين ١٣

هـ. وظائف الدين ١٥

الفصل الثاني : روح العمل ١٧

أ. مفهوم روح ١٧

ب. مفهوم الروح العمل ١٨

ج. خصائص روح العمل للمسلم ١٩

د. العوامل التي تؤثر الروح العمل ٢٥

هـ. نظرة الإسلام في العمل ٢٥

و. العلاقة بين الدين وروح العمل ٢٧

ط. تأثير الدرجة الدينية على روح العمل ٢٩

الباب الثالث: منهج البحث ٣١

أ. نوع البحث ٣١

ب. تقريب البحث ٣١

ج. السكان والعينة ٣٢

د. آلة جمع الحقائق ٣٣

- هـ. طرق جمع الحقائق ٣٥
- و. فن تحليل الحقائق ٣٧

الباب الرابع : عرض الحقائق ومجلبه

الفصل الأول: البيان الوحيد عن البنك مانديري الإسلامي سولو ٢٠٠٣ . (Bank syari'ah

- (Solo Mandiri) ٤٠
- أ. تاريخ تأسيس مؤسسة بنك مانديري الإسلامي سولو ٤٠
- ب. مقاصد إقامة البنك مانديري الإسلامي ٤٣
- ج. البصيرة وبعثة والثقافة المؤسسة ٤٣
- د. ترتيب المنظمة لبنك مانديري الإسلامي ٤٤
- هـ. تطور الموارد البشرية حول البنك مانديري الإسلامي سولو ٤٥
- و. النتائج والخدمة البنك مانديري الإسلامي سولو ٤٧

الفصل الثاني: الدرجة الدينية على روح العمل للعمال في البنك مانديري الإسلامي سولو سنة

- ٢٠٠٣ (Bank Syari'ah Mandiri Solo) ٥١
- أ. خصائص عاملين البنك مانديري الإسلامي سولو ٥١
- ب. الدرجة الدينية للعمال البنك مانديري الإسلامي سولو ٥٤
- ج. روح العمل للعاملين البنك مانديري الإسلامي سولو ٥٩
- د. تحليل الإحصائي ٦٧
١. تحليل الانحدار الخطي ٦٨
٢. الحساب ٧١
- و. البيان مجمل عن تحليل الحقائق ٧٣

٧٥الباب الخامس : الخاتمة

٧٥أ. نتيجة البحث

٧٧ب. الاقتراحات

٧٨ج. الخاتمة

.....مصادر البحث

.....المرفقات

قائمة اللوحة

- اللوحة ١: استعداد العمل في توسع السؤال على متغير دينية ٣٣
- اللوحة ٢: استعداد العمل في توسع السؤال على متغير روح العمل ٣٤
- اللوحة ٣: بديلة الجواب وقيمة في كل السؤال ٣٥
- اللوحة ٤: خصائص الجيب نظرا الى عمر ٥١
- اللوحة ٥: خصائص العاملين نظرا من جنس عاملين ٥٢
- اللوحة ٦: خصائص العاملين نظرا الى درجة الدراسة ٥٣
- اللوحة ٧: الدرجة الدينية للعمال ٥٤
- اللوحة ٨: خصائص العاملين نظرا من مظهر الإيمان ٥٥
- اللوحة ٩: خصائص المجيبين نظرا من مظهر الإسلام ٥٦
- اللوحة ١٠: خصائص المجيبين نظرا من مظهر الإحسان ٥٧
- اللوحة ١١: الدرجة الدينية نظرا من مظهر العلم ٥٧
- اللوحة ١٢: درجة الدينية نظرا من مظهر العمل ٥٨
- اللوحة ١٣: روح العمل للعاملين نظرا من جميع السؤال ٥٩
- اللوحة ١٤: روح العمل للعاملين نظرا من الروح الرئاسة ٦٠
- اللوحة ١٥: روح العمل نظرا من محاسبة ٦١
- اللوحة ١٦: روح العمل نظرا من إستفادة الوقت ٦١
- اللوحة ١٧: روح العمل نظرا من التحسن (*Positive improvement*) ٦٢
- اللوحة ١٨: روح العمل نظرا من الإقتصاد والفعال ٦٢

- اللوحة ١٩: روح العمل نظرا من رجل العمال (*Entrepreneurship*) ٦٣
- اللوحة ٢٠: روح العمل نظرا من غريزة المنازلة والمنافسة ٦٣
- اللوحة ٢١: روح العمل نظرا من اعتماده على نفسه ٦٤
- اللوحة ٢٢: روح العمل نظرا الى حب العلم ٦٤
- اللوحة ٢٣: روح العمل نظرا من المعرفة الشاملة الكلية ٦٥
- اللوحة ٢٤: روح العمل نظرا من الاهتمام بالصحة والتغذية ٦٥
- اللوحة ٢٥: روح العمل نظرا من صابرا ومانعا من اليأس ٦٦
- اللوحة ٢٦: روح العمل نظرا من التوجيه في الاتاجية ٦٦
- اللوحة ٢٧: روح العمل نظرا من قيامه بصلة الرحيم ٦٧
- اللوحة ٢٨: العلاقة بين الدرجة الدينية على روح العمل ٦٨