

عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع

(دراسة تحليلية في عقود التعاون بين CV. Berkah و.Sasa Inti PT)

(Purnawirawan



قدمة

إرسال جوندي

رقم التسجيل: ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

تحت إشراف

محمد جبل عالم شاه ،.M.A ،.Lc

قسم قانون الإقتصاد الإسلامي

كلية الشريعة

جامعة دارالسلام كونتور

٢٠١٩م / ١٤٤٠هـ

عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع

(دراسة تحليلية في عقود التعاون بين CV. Berkah و.Sasa Inti PT)

(Purnawirawan

بحث عملي

مقدم لحصول شرط إتمام الدراسة
الدرجة «الليسانس» بكلية الشريعة

قدمة

إرسال جوندي

رقم التسجيل: ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

تحت إشراف

محمد جبل عالم شاه ،.M.A ،.Lc

قسم قانون الإقتصاد الإسلامي

كلية الشريعة

جامعة دارالسلام كونتور

٢٠١٩/هـ / ١٤٤٠ م



UNIDA
GONTOR

UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

ABSTRAK

“AKAD IJARAH DALAM JASA PENGIRIMAN BARANG” (Analisa Akad Kerjasama Antara PT. Sasa Inti Dengan CV. Berkah Purnawirawan)

**Ershal Juanda
36.2015.320.644**

Akad Ijarah merupakan akad pemindahan hak guna (manfaat) atas suatu barang dalam waktu tertentu dengan pembayaran sewa (Ujrah) tanpa diikuti dengan pemindahan kepemilikan atas barang tersebut. Akad mempunyai peran yang penting dalam melaksanakan kerjasama antara kedua belah pihak agar dalam melaksanakan kerjasama menimbulkan rasa ikhlas dan kerelaan dan demi tujuan yang diharapkan. Kontrak kerja antara PT. Sasa Inti dengan jasa transportasi merupakan akad ijarah dalam jasa, pengiriman pupuk cair dari PT. Sasa Inti kepada petani melalui jasa transportasi menggunakan kendaraan kecil maupun besar. Dalam menjalankan kerjasama apakah sudah sesuai dengan kontrak kerja dalam Islam yang telah disepakati.

Dengan adanya penjelasan diatas, peneliti tertarik mengadakan penelitian terkait dengan akad kerjasama antara PT. Sasa Inti dengan jasa transportasi

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan dengan jenis penelitian Kualitatif, penulis juga berusaha mengumpulkan data-data primer maupun sekunder. Dalam pengumpulan data-data tentang perusahaan yang diteliti, penulis menggunakan metode observasi, kemudian untuk mengumpulkan data penulis menggunakan metode dokumenter dan wawancara, setelah terkumpul akan dianalisis dan dikomperatifkan dengan hukum Islam

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kontrak kerja berjalan sesuai akad dalam Islam antara lain mencangkup perjanjian kontrak kerja, upah yang diterima, jenis pekerjaan yang diperbolehkan dalam Islam dan antara kedua belah pihak yang berakad dengan keridhoan dan kesuka relaan.

المخلص

« عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع » (دراسة تحليلية في عقود التعاون بين Sasa Inti PT و CV. Berkah (Purnawirawan)

إرسال جوندي

٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

عقد الإجارة هو عقد في انتقال حقوق المنافع بوقت معين مع دفع الأجرة، دون أن يتنقل الملكية في تلك البضائع، والعقود لها دور مهم في تنفيذ التعاون بين الطرفين، بحيث يؤدي التعاون إلى إحساس بالصدق والرغبة والغرض المقصود، بالعقد في التعامل بين PT. Sasa Inti وخدمات الانتقال هي عقد الإجارة في الخدمات، وتسليم الأسمدة السائلة من PT. Sasa Inti للمزارعين، من خلال خدمات الانتقال باستخدام المركبة الصغيرة أو الكبيرة. ولأجل ذلك من الأجرة، فهل كان يوافق بالطاقة والعرق ويوافق بالعقد للتعامل المتفق عليه، ويقدر ذلك حتى يصبح تعاوننا الذي يعود انتفاعه على الطرفين. إضافة إلى ذلك، يهدف الباحث أن يعرف كيفية تلقي خدمات التعاون في مجال النقل وأنظمة الأجور.

هذا البحث ميداني مع نوع من البحث النوعي، ويحاول الباحث أيضا بجمع البيانات الأساسية والثانوية، وفي جمع البيانات عن الشركة استخدم الباحث طريقة الملاحظة، ثم وفي جمع البيانات باستخدام الأساليب والمقابلات الوثائقية، وبعد جمعها سيتم تحليلها وحسبها وفقا للشريعة الإسلامية.

النتائج من هذه الدراسة إلى أن عقود العمل التي تعمل وفقا للعقود الإسلامية تشمل اتفاقيات عقود العمل والأجور المستلمة وأنواع العمل المسموح بها في الإسلام وبين الطرفين الراغبين في الاتفاق على رغباتهم واستعدادهم.

إلى حضرة عميد كلية قانون المعاملات المالية
بجامعة دار السلام كونتور فونوروكو إندونيسيا
تقرير مشرف البحث

بسم الله الرحمن الرحيم
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بعد التحية والصلوات وفائق الاحترام نقدم إليكم هذا البحث الذي كتبه الطالب:

الإسم : إرسال جوندي

رقم التسجيل : ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

العنوان : عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع (دراسة تحليلية في عقود التعاون

بين PT. Sasa Inti و CV. Berkah Purnawirawan)

لقد طالعنا هذا البحث وفتحناه وأدخلنا فيه من تعديلات والإصلاحات ما يجعله وافيا
لشروط الامتحان للحصول على درجة الليسانس في كلية الشريعة في قسم قانون الإقتصاد
الإسلامي. ونرجو التكرم من فضيلتكم بإجراء لازم في أمر يسير. هذا وتفضلوا بقبول فائق
الاحترام وجزيل الشكر.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تحريرا بكونتور، مارس ٢٠١٩ م

رجب ١٤٤٠ هـ

المشرف

(محمد جبل عالم شاه .M.A.Lc.)

Faculty of Syari'ah
كلية الشريعة

بسم الله الرحمن الرحيم
السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تسلمت كلية الشريعة بجامعة دار السلام كونتور فونوروكو إندونيسيا، للبحث الذي كتبه

الطالب:

الإسم : إرسالجوندي

رقم التسجيل : ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤٤

العنوان : عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع (دراسة تحليلية في عقود التعاون

بين CV. Berkah Purnawirawan و PT. Sasa Inti

للحصول على درجة الليسانس (S1) قسم قانون الإقتصاد الإسلامي في كلية الشريعة في

العام ٢٠١٩م / ١٤٤٠هـ.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تحريرا بكونتور، مارس ٢٠١٩م

رجب ١٤٤٠هـ

المنشوف



(الحاج إمام كمال الدين، M.Hum.Lc.)

تقرير لجنة مناقشة البحث

قرار لجنة مناقشة الرسالة للحصول على درجة الليسانس بجامعة دار السلام كونتور فونوروكو إندونيسيا، في:

التاريخ : مارس ٢٠١٩

المكان : جامعة دار السلام كونتور، سيمان فونوروكو

قرر أن الطالب،

الإسم : إرسال جوندي

الكلية : الشريعة

رقم التسجيل : ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

العنوان : عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع (دراسة تحليلية في عقود التعاون بين

(CV. Berkah Purnawirawan و PT. Sasa Inti

نجح في مناقشة بحثه واستحق درجة الليسانس قسم قانون الإقتصاد الإسلامي في كلية الشريعة.

تحريرا بكونتور، مارس ٢٠١٩ م

رجب ١٤٤٠ هـ

رئيس لجنة المناقشة

(محمد جيل عالم شاه M.A., L.C.)

المتحن الأول: (Saiah Umma Tajun)

المتحن الثاني: (A. Arif)

إقرار

أن الموقع أدناه،

الإسم : إرسال جوندي

الكلية : الشريعة

القسم : قانون الاقتصاد الإسلامي

رقم التسجيل : ٣٦٢٠١٥٣٢٠٦٤٤

أقر بأنني قد أعددت هذا البحث بكل أمانة ولم يسبق نشره أو كتابته للحصول على أي درجة علمية في أية جامعة إلا في بعض الأجزاء التي تم اضطلاع مصادرها. وإذا ثبت - يومًا ما - أن هذا البحث منتحل من عمل الغير أنا مستعدة لقبول أية عقوبة أكاديمية حسب ما تنصه لوائح الجامعة.

كونتور، مارس ٢٠١٩ م

رجب ١٤٤٠ هـ

الباحث

الباحث



(إرسال جوندي)

و

من هدي القرآن

قال الله تعالى في القرآن الكريم

بسم الله الرحمن الرحيم

وَقَطَّعْنَاهُمْ فِي الْأَرْضِ أُمَّمًا مِّنْهُمْ الصَّالِحُونَ وَمِنْهُمْ دُونَ ذَلِكَ وَبَلَوْنَاهُمْ بِالْحَسَنَاتِ

وَالسَّيِّئَاتِ لَعَلَّهُمْ يَرْجِعُونَ

﴿الأعراف، الآية: ١٦٨﴾

وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ وَسَتُرَدُّونَ إِلَىٰ عَالِمِ الْغَيْبِ

وَالشَّهَادَةِ فَيُنبِّئُكُمْ بِمَا كُنْتُمْ تَعْمَلُونَ

﴿التوبة، الآية: ١٠٥﴾

عقد على منفعة مقصودة معلومة قابلة للبدال والإباحة بعوض معلوم

﴿رواه الشافعية﴾

كلمة شكر وتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين نحمده ونستعينه ونستغفره ونعوذ بالله من شرور أنفسنا ومن سيئات أعمالنا من يهده الله فلا مضل له ومن يضلل له ولا هادي له ونشهد أن لا إله إلا الله وأشهد أن محمدا عبده ورسوله صلى الله عليه وسلم وعلى آله وأصحابه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

أما بعد، فبرحمة الله ونصره ومعونته تمت كتابة هذا البحث، ويتقدم بجزيل الشكر وعظيم التقدير إلى كل من له إسهام وأخصهم بذكر؛

١. السادة الفضلاء مؤسسي معهد دار السلام كونتر للتربية الإسلامية الحديث فونوروغو

٢. السادة الأفاضل رؤساء معهد دار السلام كونتر للتربية الإسلامية الحديث الثلاثة، هم: و كياهي الحاج الدكتور عبدالله شكر زركشي، وكياهي الحاج حسن عبد الله سهل، كياهي الحاج شمس الهادي عبدان، الذي بذلوا جهودهم في تربية الأمة وتهدبهم.

٣. فضيلة رؤساء جامعة دار السلام الأستاذ الدكتور كياهي الحاج أمل فتح الله زركشي M.A، والحاج ستياوان بن لاهوري M.A، الدكتور عبد الحفظ بن زيد، والحاج الدكتور حامد فهمي زركشي، M. Phil الذين قاموا بتزويد الطلبة خير الزاد.

٤. فضيلة العميد كلية بجامعة الشريعة دار السلام، الحاج إمام كمل الدين، Lc،

M. Hum

٥. فريد نور هلال، MMA. الذي أعطاني الإرشادات والنصائح في كل العمل لي، وبذل جهده وصبره وإخلاصه.

٦. فضيلة محمد جبل عالم شاه ،Lc ،M.A.الذي بذل جهده وعناؤه لإشراف هذه الرسالة إلى نهايتها أشكركم بالنصيب الأوفر فيما أطمع فيه من ثواب الله ورضوانه

٧. ولوالدي الكريمين: أبي وأمي لحنانها وثباتها ودوام أدعيتها لي

٨. ولأهلي وإخواني وأخواتي وأصدقائي الأحباء السعداء الذي شجعوني وساعدني ودفعتني في كتابة هذه الرسالة

وأخيرا أسأل الله أن يثيبهم على أعمالهم ويغفر لهم ذنوبهم ويكتب لهم التوفيق ويجزيهم خير الجزاء وأن يبارك لهم في عمرهم وعملهم وأن يمتنعهم في الدنيا ويكرم مثواهم في الآخرة والله ولي التوفيق وهو خير المستعان.

تحريرا بكونتور، ٢٠ مارس ٢٠١٩ م

١٣ رجب ١٤٤٠ هـ

الباحث

(إرسال جوندي)

محتويات البحث

د الملخص
ز تقرير لجنة مناقشة البحث
ك كلمة شكر وتقدير
م محتويات البحث

الباب الأول: المقدمة

١ أ. خلفية البحث
٤ ب. تحديد المسألة
٤ ج. هدف البحث
٥ د. أهمية البحث
٥ ١. الأهمية النظرية
٥ ٢. الأهمية العملية
٥ هـ. البحوث السابقة
٩ و. الإطار نظري
١٢ ز. منهج البحث
١٢ ١. أنواع البحث
١٣ ٢. طبيعة
١٤ ٣. تقنيات جمع بيانات

- ١٤ ٤. تحليل البيانات
- ٥١ ٥. المناقشة المنهجية

الباب الثاني: عقد الإجارة في الفقه الإسلامي

- ١٧ أ. مفهوم الإجارة
- ٢٠ ب. دليل مشروعية الإجارة
- ٢٢ ج. نظام و تطبيق و إبطال الإجارة
- ٢٦ د. انتهاء معاهدة الإجارة

الباب الثالث: ساسا إنتي لفروع بروبولينغو

- ٢٩ أ. الوصف العام لشركة ساس إنتي
- ٣١ ب. المجال في الشركة PT. Sasa Inti في قسم الأسمدة السائلة
- ٣٢ ج. الهيكل للأسمدة السائلة التنظيمي
- ٣٤ د. قائمة نقل وموزع خدمات توصيل الأسمدة السائلة
- ٤٢ هـ. تحليل نتائج البحث

الباب الرابع: تحليل القانون الإسلامي

- ٥١ أ. العقود شركة ساسا إنتي (PT. Sasa Inti) مع خدمات النقل
- ٥٣ ب. العقود في الإسلام
- ٥٥ ج. نظام تحديد الأجور في الإسلام

الباب الخامس: الخاتمة

٥٧ أ. الخاتمة
٥٨ ب. المشورة
٥٩ المراجع والمصادر

الباب الأول

مقدمة

أ. خلفية البحث

لا يستطيع البشر تنظيم تفاصيل المشاكل الاقتصادية للمجتمع أو الدولية بشكل كامل، وقد ينفذ بقاء الإنسان فيما حكمه الله تعالى، كما أن الإنسان لا يقدر على تنظيم الأعراض الاقتصادية، لأن البشر يشترطون تلبية احتياجاتهم بناء على المكان الذي يعيشون فيه، ولا يمكن للبشر فرض طريق تحقيق حياة الآخرين لأنفسهم أو العكس، والمسلم سوف يكون متأكداً من أن الله يعطي جميع احتياجات حياته، يحتاج البشر إلى تلبية جميع احتياجاتهم في الحياة إلى المساعدة من الآخرين، أو يسمي في الإسلام بالمعاملة.¹

وقد تعتبر المعاملة جزءاً من الشريعة الإسلامية، وهي الشيء الذي ينظم العلاقات الإنسانية في المجتمع فيما يتعلق بالمادية والالتزامية. وقد يحتوي في الإسلام التعاون في المعاملة كالشراء والبيع، والإيجار، والأجرة، والقرض، والرهن، وما يتعلق بالحقوق الإنسان للجهات المعنية.²

وفي الفقه الإسلامي، أن الإجارة هو عقد على منفعة مباحة معلومة تؤخذ شيئاً فشيئاً مدة معلومة بعوض معلوم، وأما الإجارة عند الفقهاء فقد اختلفوا: عرّفها الحنفية بقولهم: عقد على المنافع بعوض، وعرّفها المالكية أنها تمليك منافع شيء مباح مدة معلومة بعوض، وعرّفها الشافعية أنها عقد على منفعة مقصودة معلومة مباحة قابلة للبدل، وعرّفها الحنابلة أنها عقد على منفعة

¹ Heri Sidarsono, *Konsep Ekonomi Islam*, (Yogyakarta: Ekonisia, 2002), hal. 167.

² Ismail Nawawi, *Fikih Muamalah Klasik Kontemporer*, (Bogor : Ghalia Indonesia, 2012), hlm.9

مباحة معلومة من عين معينة أو موصوفة في الذمة مدّة معلومة، أو عمل معلوم بعوض معلوم.^٣

الفرق عقد البيوع وعقد بيع الخدمة، هو في التملك والتملك، إذا كان بيع الأشياء وشرائها عبارة عن تبادل للأصول في شكل نقل الملكية بالكامل إلى المشتري بينما لا يحدث بيع وشراء الخدمات، فإن نقل الملكية يكون مجرد تبادل للاستخدام عن طريق التبادل أو التعويض، وفي بيع وشراء الخدمات على أنها إجارة للعمل أو الأجر لأن بيع وشراء خدمات التبادل هو استخدام العمل البشري عن طريق تبادل المنافع أو المال.^٤

النقل له دور مهمّ في حياة الناس. يقال إنها حيوية للغاية لأنها تتحقق من خلال العديد من العوامل، الجغرافية منها والاحتياجات التي لا يمكن تجنبها في سياق تنفيذ التنمية الاقتصادية والعلوم والتكنولوجيا.

من بين العديد من الشركات المتقدمة والشركات النامية ستظل بحاجة إلى خدمات النقل لتسهيل تلبية احتياجات المستهلك. برونجولنجو (Probolinggo) في شركة ساسا انتي، جاوى الشرقية التي أسسها روداماس (Rodamas) في عام ١٩٦٨. (اسم ساسا (Sasasa)) مأخوذ من «ساري ساس» (Sari Rasa) بالمعنى جوهر الذوق وصورة التركيز الرئيسي للشركة. ساسا هي أول شركة MNG في إندونيسيا تنمو لتصبح علامة تجارية رائدة في السوق MSG المحلي. يخلق شركة ساسا انتي أيضًا مجموعة متنوعة من المنتجات

^٣ عبد الرحمن بن محمد عوض الجزيري، الفقه على مذهب الأربعة، ج ٣، ص ٩٠
^٤ سيد سابق، فقه السنة، الطبعة الثانية، (بيروت: دار الكتاب العربي، ١٣٤٧هـ/١٩٧٧م)، ج ٣، ص ١٧٧-١٧٨

الشاملة المخصصة للتوابع.^٥

شركة البركة بورناوراوان هي واحدة من خدمات النقل التي تستخدمها حزب العمال شركة ساسا انتي كخدمة نقل شحن البضائع في شكل سمد سائل (نفايات المصنع) للمستهلكين (المزارعين) لتلبية احتياجاتهم كسماد الذرة وقصب السكر وغيرها من المحاصيل. في العقد شركة ساسا انتي و الذاتية لبركة بورناوراوان (CV. Berkah Purna wirawan) السيرة الذاتية. نعمة التقاعد لديها العديد من القواعد التي لا ينبغي أن تنتهك من قبل السيرة الذاتية. قد لا تنقل نعمة المتقاعد البضائع إلا من حزب العمال. إذا تم انتهاكه فإنه سينهي الاتفاق التعاقدى بين الطرفين.

خلال اتفاقية التعاون بشأن قضايا الأجور على خدمات النقل، لا يمكن أن تؤخذ مباشرة بعد وصول البضائع من شركة ساسا انتي عبر السيرة الذاتية لخدمات النقل. بركات المتقاعدين للمستهلكين، ولكن يتعين عليهم الانتظار ١,٥-٢ أشهر لصرف الأجور و يمكن اعتبارها رؤوس أموال وأرباح لخدمات النقل. لأنه في خدمات النقل يكون هناك الكثير من التحضير، بما في ذلك الاضطرار إلى التزود بالوقود أثناء الرحلة وأيضًا الإطارات التي يمكن أن تنفجر في أي وقت أثناء الرحلة بسبب الحرارة، إذا كانت الأجور لا يمكن أن تؤخذ مباشرة يجب أن تستخدم خدمات النقل الأموال الشخصية لتوجيه جميع الاحتياجات أثناء شحن البضائع.

أن النبي صلى الله عليه وسلم أمر التوفير الأجور قبل أن يجفّ عرق العامل. و عن عبد الله بن عمر، عن النبي صلى الله عليه وسلم قال: «أَعْطُوا

⁵ PT, Sasa, *Sejarah PT Sasa Inti* (2017), <https://www.sasa.co.id/index.php/sejarah>, accessed 4 Maret 2019

الأَجِيرَ أَجْرُهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرْقُهُ» رواه ابن ماجه، الغرض من الحديث هو الفوري الإيفاء لحقوق العامل بعد الانتهاء من العمل، لذلك يمكن أن يقصد به أيضاً إذا كان هناك اتفاق على دفع راتب كل شهر.^٦

عند المناوي «يحرم تأخير إعطاء الأجور رغم أنه قادر على الوفاء بها في الوقت المحدد. المقصود هو توفير الأجور قبل أن يجفّ عرق العامل هو تعبير للإشارة إلى أنه قد طلب إعطاء راتب بعد انتهاء المهمة عندما يسأل العامل حتى العرق لم يكن جافاً.^٧

بناءً على هذا، يهتم الباحث بإجراء مزيد من البحوث حول هذه المشكلات من خلال الحصول على عنوان عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع (تحليل التعاون بين ساس انتي و بركة بوناوراوان)

ب. تحديد المسألة

إن بيان المشكلة الذي سيتم مناقشته في هذا البحث هو

١. ما هو عقد الإجارة في الفقه الاسلامي؟
٢. كيف يتم تنفيذ اتفاقية الإجارة بين حزب العمال بين ساس انتي Sasa (Inti) PT. و بركة بوناوراوان المتقاعدين؟

ج. هدف البحث

١. لمعرفة تنفيذ عقد الإجارة في الإسلام
٢. لتوفير حل إسلامي في تنفيذ عقد الإجارة بين ساس انتي مع بركة

^٦ رواه ابن ماجه أبو عبد الله محمد بن يزيد القزويني، سنن ابن ماجه، تحقيق محمد قواد عبد الباقي، د. ط.، (مصر: دار إحياء الكتب العلمية، د. سنة)، رقم الحديث: ٢٤٤٣، ص ٨١٧

^٧ المناوي، فيض القدير شرح الجامع الصغير، (مصر: مكتبة التجارية الكبرى، الطبعة الأولى، ١٣٥٦هـ)، ج. ١، ص. ٧١٨

بوناوراوان

د. أهمية البحث

ومن المتوقع أن تسهم نظريا وعمليا نتائج هذا البحث:

١. الأهمية النظرية

النتائج لهذا البحث يتم إعطاء زيادة معرفة الخزانة الاسلامية على تحليل اتفاقية التعاون في الرؤية الإسلامية

٢. الأهمية العملية

هي النتائج المتوقعة من هذه البحث لاستخدامها كمادة ومراجع إضافية لرجال الأعمال وخاصة في مجال اتفاقيات التعاون بين الجهات الفاعلة في قطاع الأعمال على أساس أحكام الشريعة.

هـ. البحوث السابقة

١. الأدب تانتريلس تاري، كلية الشريعة وطالب القانون بعنوان «نظرة عامة على القانون الإسلامي حول تنفيذ اتفاقية تسليم البضائع والمخاطر في شركة تسليم البضائع فرع ” Pecangaan يناقش في شركة خدمات الشحن واحد منهم في TIKI غالبًا ما يحدث تأخير في وصول البضائع حتى الوجهة العناصر المفقودة. يجب أن شركة TIKI تكون مسؤولة عن وجود عناصر مفقودة أو تعاني من تأخير. يجب على شركات TIKI توفير اليقين للمستهلكين عندما تصل البضائع المرسله من قبل المستهلكين إلى وجهتهم. إذا لم يكن هناك أي انفتاح ووضوح، فإن كل هذه الخدمات

في الفقه معاملة تنتهك قواعد مجلس العلماء الاندونيسي عن الإجارة.^٨
الفرق في مناقشة و المراجع في أساس المناقشة على كتوب القديمة.

٢. البحث التي كتبها Hanan Darajat تحت العنوان: «Tinjauan Hukum

Islam Terhadap Sistem Pembayaran Satu Tarif pada Jasa Layanan

«Angkutan». رسالة مقدمة لنيل درجة الأولى أو اليسانس في قسم

الإقتصاد الإسلامي بكلية الشريعة بالجامعة الإسلامية الحكومية فورواكرتو

سنة ٢٠١٧ ميلادية، يبحث الباحث فيه نظام الدفع بمعدلات واحدة

لخدمات النقل العام في المناطق الحضرية في بوروكيرتو، هو نظام دفع

التعريف الجمركية الذي لا يأخذ في الاعتبار المسافة المقطوعة بالجامعة

مقدار الرسوم التي يتحملها المسافرون، باستخدام نظام معدل واحد،

سيتم احتساب رسوم على الركاب الذين يأخذون مسافة أقرب بنفس

تكلفة المسافرين الذين يأخذون مسافة إضافية. هذا يمكن أن يسبب

خسائر للركاب الذين يأخذون مسافة أقرب. في الواقع، يجب أن تكون

المبادئ الإسلامية في تحديد الأجور متساوية أو مناسبة. وبالتالي، يعتبر

تنفيذ نظام معدل واحد على النقل العام في المناطق الحضرية في بوروكيرتو

تعريف غير متكافئة. ويستخدم الباحث هنا بالمنهج النوعي بالدراسة

تحليلية.^٩ فرق من البحثه يدل على قانون الإجراءات المدنية.

٣. خلاص أندي ويوو كلية الشريعة UIN Sunan Kalijaga بعنوان نظرة عامة

^٨ Tantri Lestari, 'Tinjauan Hukum Islam Terhadap Pelaksanaa Akad Pengiriman Barang dan Resikonya di Perusahaan Jasa Pengiriman Barang TIKI Cabang Pecangan', (Skripsi, Pecangan: Fakultas Syariah dan Hukum UIN Walisongo Semarang, 2018

^٩ Hanan Darajat, 'Tinjauan Hukum Islam Terhadap Sistem Pembayaran Satu Tarif pada Jasa Layanan Angkutan', Skripsi Fakultas Syariah Jurusan Muamalah, (Purwokerto: IAIN Purwakerto, 2017).

على القانون الإسلامي بشأن تنفيذ عقد تأجير خدمات غسيل الملابس في خدمات غسيل الملابس في Teras Laundry Yogyakarta إلى أنه لم يكن في الوقت المناسب أو الوعود المكسورة، والعادات الموجودة في عقد تأجير خدمات الغسيل مفهومة، في بعض الحالات التي أدت بشكل أساسي إلى إلغاء العقد مما يجعل مشكلة. لذلك تبين أن الإيجارات في استخدام الخدمات في مصطبة الغسيل فقط شهدت حالات تأخير في غسل الملابس التي لم تتوافق مع الشريعة الإسلامية، لأن ليس كل من يستخدم خدمات الغسيل يتعرض للتأخير في استكمال الملابس فقط في بعض الممارسات هناك العديد من خدمات الغسيل التي لا الحق في ارتداء الملابس في الوقت المحدد بين الطرفين. مع التأخير في الغسيل بسبب تلقي خدمات استخدام الملابس عند التحميل الزائد^{١٠}. الفرق نظرة عامة على الشريعة الإسلامية بشأن تنفيذ اتفاقيات الإيجار

٤. علاوة على ذلك، البحث أجرى كل من صفى إيك أولي (٢١٠٢١٠٠٤٢) بعنوان «نظرة عامة على آلية إجارة فقه ضد الأجور لعمال تقطيع الأشجار في منطقة تيفاس (Tepas) في مقاطعة غينين (Geneng) الفرعية عاوي. كيف تم استعراض الإجارة في عقد الأجور لعمال تقطيع الأشجار في تيفاس (Tepas))، مقاطعة غينين (Geneng) مراجعة مع الإجارة على تحديد الأجور لعمال تقطيع الأشجار في قرية تيباس، منطقة جينغ الفرعية، مقاطعة نجاوي مع الاستنتاج الأول أن عقود العمال تتفق مع

¹⁰ Andi Wibowo, Tinjauan hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Akad Sewa Jasa Laundry Pakaian Di Jasa Laundry Pakaian Di Terasz laundry Yogyakarta. (Skripsi. Yogyakarta: fakultas Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. 2009)

الإجارة فقه، لأنها تفي بالمتطلبات وتتماشى مع الاتفاق. ثانياً، إن آلية تحديد الأجر بين الطرفين تتفق مع الفقهية الإجارة لأن الشرط الخاص بالأجر قد تم شرحه والموافقة عليه من قبل الطرفين في البداية قبل شروع العمل المقصود. على الرغم من أن نقل الأجر التي يقوم بها العمال ومستخدمي الخدمة لا يتوافق مع فقه الإجارة لأن شروط وأحكام غير مستوفاة، الإجارة مطابقة يجب أن تكون الأجر للعقد المتفق عليه بين الطرفين قبل تنفيذ العمل المقصود. الفرق تقنية الأجر بمنظر كتاب الفقه

٥. البحث التي كتبه Niamatus Sholikha تحت العنوان: Tinjauan Hukum

Islam Terhadap Jasa Transportasi Online Go-Jek Berdasarkan Contract Drafting Dengan Akad Musyarakah yang di Terapkan
 «رسالة مقدمة Oleh PT. Gojek Indonesia Cabang Tidar Surabaya»
 لنيل درجة الأولى أو الليسانس في قسم الإقتصادية الشرعية بكلية الشريعة والقانون بالجامعة الإسلامية الحكومية سونان أمبيل سنة ٢٠١٦ ميلادية، يبحث الباحث فيه مراجعة الشريعة الإسلامية لخدمات النقل عبر الإنترنت من Gojek بناء على صياغة العقود مع عقد المشاركة والتي طبقتها PT. Gojek Indonesia Branch Tidar Surabaya، تهدف هذه الدراسة إلى حل المشكلة، الأول كيف يتم ممارسة خدمات النقل عبر الإنترنت من Go-Jek على أساس عقد الصياغة الذي تنفذه PT. Go-Jek Indonesia فرع تيدار سورابايا، الثاني ما هو رأي الشريعة الإسلامية بشأن إجراءات طلب خدمات النقل عبر الإنترنت من Go-Jek بناء على مسودة عقد مع المشاركة في PT. Go-Jek Indonesia فرع تيدار

سورابايا. هذا النوع من الأبحاث هو البحث الميداني باستخدام نهج بحثي وصفي نوعي، أي وصف الظروف أو المواقف أو الظواهر المتعلقة بالبيانات التي تم الحصول عليها، أي حول خدمات النقل عبر الإنترنت من Gojek، بناء على صياغة العقود مع أكاد مشاركة التي تطبقها PT. Go-Jek Indonesia فرع جوجيك اندونيسيا تيدار سورابايا. الفرق يدل صياغة العقد بالعقد المشاركة

و. الإطار نظري

الإجارة في اللغة مشتقة من كلمة الأجر، و أما لأجر في اللغة له معنيان: الأول: الكراء والأجرة على العمل، والثاني الجبر، وقال ابن فارس: الهمزة والجيم والراء (أجر) أصلان يمكن الجمع بينهما بالمعنى، فالأول الكراء على العمل، والثاني جبر العظم الكسير، فأما الكراء فالأجر والأجرة، وأما جبر العظم فيقال منه : أجرت اليد، فهذان الأصلان ، والمعنى الجامع بينهما أن أجرة العامل كأنها شيء يُجبر به حاله فيما لحقه من كد فيما عمله،^{١١} وقال ابن منظور: أجر أو الأجر هو الجزاء على العمل، والجمع أجور. والإجارة : من كلمة «أجر-يأجر»، وهو ما أعطيت من أجر في عمل. والأجر: الثواب، وقد أجره الله يأجره ويأجره أجرا وآجره الله إيجارا^{١٢}، وقال ابن حجر بكسر أوله على المشهور وحكى ضمها، وهي لغة الإثابة يقال أجرته بالمد وغير المد إذا أثبته.^{١٣}

^{١١} جمال الدين ابن منظور، لسان العرب، الطبعة الثالثة، (بيروت: دار صادر، ١٤١٤هـ)، ج ٤، ص. ١٠.

^{١٢} جمال الدين ابن منظور، لسان العرب، الطبعة الثالثة، (بيروت: دار صادر، ١٤١٤هـ)، ج ٤، ص. ١٠.

^{١٣} أحمد بن محمد بن علي بن حجر الهيتمي، تحفة المحتاج في شرح المنهاج، د. ط.، (بيروت: دار إحياء التراث العربي، ١٣٥٧ هـ - ١٩٨٣ م)، ج ٦، ص ١٢١

بعد أن اكتشف أن العقد هو فعل متعمد يقوم به شخصان أو أكثر ، ثم تنشأ عن كل الطرفين الحقوق والالتزامات التي تجسدها العقد، أركان العقد هي كما يلي^{١٤}:

١. العاقد
٢. المعقودعليه
٣. لإيجاب و القبول

الاجارة مشتقة من الاجر وهو العوض، ومنه سمي الثواب أجرا، وفي الشرع: عقد على المنافع بعوض، فلا يصح استئجار الشجر من أجل الانتفاع بالثمر، لان الشجر ليس منفعة، ولا استئجار النقدين، ولا الطعام للاكل، ولا المكييل والموزون لانه لا ينتفع بها إلا باستهلاك أعيانها، وكذلك لا يصح استئجار بقرة أو شاة أو ناقة لحلب لبنها لان الاجارة تملك المنافع، وفي هذه الحال تملك اللبن وهو عين، والعقد يرد على المنفعة ل للعين، والمنفعة قد تكون منفعة عين، كسكنى الدار، أو ركوب السيارة. وقد تكون منفعة عمل، مثل عمل المهندس والبناء والنساج والصباغ والخياط والكواء، وقد تكون منفعة الشخص الذي يبذل جهده، مثل الخدم والعمال، والمالك الذي يؤجر المنفعة يسمى: مؤجرا. والطرف الاخر الذي يبذل الاجر يسمى: مستأجرا.^{١٥}

ووفقا عند الحنفية أن أركان الإجارة هو الإيجاب و القبول من

العاقدين في التعاون. عند جمهور العلماء أركان الإجارة هناك أربعة^{١٦}:

^{١٤} وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، (دمشق: دار الفكر، الطبعة الثانية)، ج. ٤، ص.

^{١٥} سيد سابق، فقه السنة، الطبعة الثانية، (بيروت: دار الكتاب العربي، ١٣٤٧هـ/١٩٧٧م)،

^{١٦} عبد الرحمن بن محمد عوض الجزيري، الفقه على المذاهب الأربعة، (بيروت: دار الكتب

١. الصيغة

٢. العاقدين

٣. المعقود عليه

دفع الأجر في عقد الإيجار الحالي أحكام أي إذا كانت الإجارة وظيفة، فإن الالتزام بدفع الأجر في نهاية العمل. إذا لم يكن هناك أي عمل آخر، وكان العقد قد تم بالفعل، فإنه ليس مطلوباً فيما يتعلق بالدفع، وفقاً لأبي حنيفة من كتاب محمد نذير «فقه المعاملات»، يجب تقديم الأجر تدريجياً وفقاً للمزايا المتلقاة. وفقاً للإمام الشافعي وأحمد من كتاب محمد نذير مع كتابه الفقه المعاملات القديمة.

يحق للأجر استلامها بموجب الشروط التالية:

شروط الانعقاد: فيشترط لانعقاد الإجارة: أهلية العاقدين: بأن يكون كل منهما عاقلاً مميزاً، وشروط النفاذ: كون العاقد المؤجر مالاً لما يؤجره، أو وكيله، فلا تنفذ إجارة الفضولي لعدم الملك أو الولاية، وإنما ينعقد موقوفاً على إجازة المالك، وشروط الصحة: ^{١٧}

١. رضا المتعاقدين: قال تعالى: ﴿يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَأْكُلُوا أَمْوَالَكُمْ بَيْنَكُمْ بِالْبَاطِلِ إِلَّا أَنْ تَكُونَ تِجَارَةً عَنْ تَرَاضٍ مِنْكُمْ﴾ [النساء: ٢٩]، أن يكون المعقود عليه - المنفعة - معلوماً علمياً يمنع المنازعة، والعلم بالمعقود عليه يكون ببيان محل المنفعة، وبيان المدة، وبيان العمل في إجارة الأعمال.

العلمية، ١٤٢٤هـ/٢٠٠٣م)، ج ٣، ص ٩١
^{١٧} أنظر وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، (دمشق: دار الفكر، الطبعة الثانية)، ج. ٥،

٢. أن يكون المعقود عليه مقدور الاستيفاء حقيقة وشرعاً، فلا تجوز إجارة متعذر التسليم؛ مثل: عدم جواز إجارة البعير الشارد، والأخرس للكلام، والحائض لكنس المسجد.
٣. أن تكون المنفعة المعقود عليها مباحة شرعاً؛ مثل: دار للسكنى، وشبكة للصيد، فلا يجوز الاستئجار على المعاصي: كاستئجار إنسان لِلَّهْوِ المحرّم، أو تعليم السحر
٤. أن تكون الأجرة مالاً متقومًا معلومًا؛ قال - صلى الله عليه وسلم -: ((مَنْ استأجر أجيراً فليُعلمه أجره))، والعلم بالأجرة لا يحصل إلا بالإشارة أو التعيين أو البيان.^{١٨}
٥. خُلُو العقد من الشروط المفسدة؛ مثل: لو أجر المالك داره على أن يسكنها هو شهراً، أو أجر سيارته على أن يركبها شهراً، فالإجارة فاسدة؛ لأن هذه الشروط لا يقتضيها العقد ولا يلائمها؛ لأن فيها منفعة زائدة لأحد المتعاقدين مشروطة في العقد، لا يقابلها عَوْض، فتكون ربّاً، وهو مفسدٌ للعقد.^{١٩}

ز. منهج البحث

١. أنواع البحث

أن نوع هذا البحث الذي استخدمه الباحث هو المبحث الكيفي من البحث الميداني، وهو الحصول على وصف واضح ومفصل لممارسة اتفاقية تعاون شركة ساسا انتي مع خدمات النقل لبركة بورنوراوان في اتفاق

^{١٨} وهبة الزحيلي، المرجع السابق، ج. ٥، ص ٣٨٠٦
^{١٩} سيد سابق، فقه السنة، الطبعة الثانية، (بيروت: دار الكتاب العربي، ١٣٤٧هـ/١٩٧٧م)، ج ٣، ص ١٩-٢٠

تعاون في الوفاء بتسليم البضائع في مدينة برونجولنجو (Probolinggo)، جاوة الشرقية. واضعو تفعل بعض البحوث عن طريق جمع البيانات على الموقع هو من خلال الأسئلة والأجوبة مع المشاركين كمصدر أساسي، في حين مصدرها البيانات الثانوية من الكتب، والكتب، وأعمال مناسبة وذات الصلة.

٢. طبيعة

هذا البحث هو استخدام المنهج النوعي و الوصفي، وهو البحث الذي ينتج بيانات وصفية في شكل كلمات مكتوبة أو شفوية من الناس وسلوك ملحوظ. الوصفي هنا هو وصف الممارسة التعاونية لحزب العمال. ساسا إنتي مع السيرة الذاتية. بيركاة بورناورنوراوان في مدينة بونوروجو، جاوة الشرقية. البحث الوصفي هو البحث الذي يهدف إلى تقديم وصف منظم ودقيق للحالة. في هذه الدراسة، حاول المؤلف وصف بشكل منهجي الكائن قيد الدراسة و من ثم تحليله بناءً على مراجعة الشريعة الإسلامية.

أ. منهج البحث

في إجراء هذا البحث، يستخدم المؤلف منهجًا معياريًا، وهو طريقة لمعالجة مشكلة قائمة على الشريعة الإسلامية، سواء من القرآن والحديث ومبادئ رأي العلماء.

ب. مخبر (Informan)

في استكشاف البيانات الموضوعية في هذه الدراسة، استخدم الباحث المعلومات من مخبر في شكل مقابلات مع المسؤولين عن

الأسمدة السائلة (نفايات المصنع) وكذلك شركة ساسا انتي. تحدد
نعمة المتقاعدين صحة البيانات التي يتم جمعها. لتسهيل الفاتنة
المشكلة لهذا البحث، أخذ المترجم عينة واحدة قدمت خدمات
النقل، وهي السيرة الذاتية. نعمة متقاعد.

٣. تقنيات جمع بيانات

أ. ملاحظة المراقبة

طريقة لجمع البيانات الأولية عن طريق إجراء ملاحظات
مباشرة في موقع البحث. جعلت المترجم مراقبة مباشرة في مدينة
بونوروجو ممارسة التعاون مع ليغو ساتاي مع مزارعي الماعز من
خلال المراقبة والاستماع. هذا هو فهم والبحث عن الإجابات،
وكذلك دليل على الظواهر الاجتماعية التي تحدث في المنطقة.
لبعض الوقت عن طريق التسجيل والتسجيل.

ب. مقابلة

المترجم يتصل مباشرة مع المستفتي. لهذا السبب، يتصل
المترجم مباشرة مع صاحب شركة ساس إنتي من أجل الحصول على
البيانات أو الحقائق اللازمة في كتابة هذه الأطروحة.

٤. تحليل البيانات

بعد جمع البيانات، يحلل الباحث باستخدام الأساليب النوعية،
أسلوب من أساليب البحث التي تستخدم البيانات في شكل كلمات أو
جمل أو صور وفي عملية التحليل لا تستخدم الإحصائيات. يستخدم
الكاتب أيضًا الطريقة الاستنتاجية التي تنطلق من الأحكام العامة في

قواعد القرآن و السنة والفقه ومراجعات الشريعة الإسلامية لاستخدامها كدليل في تحليل ممارسة اتفاقيات تعاون شركة ساس إنتي مع موردي الدجاج ، ثم استخلاص النتائج.

٥ . المناقشة المنهجية

يتم ترتيب هذه المناقشة بشكل منهجي وفقاً لترتيب المشكلات الموجودة. بتقسيمه إلى ٥ فصول، أي أن كل فصل يتكون من عدة فصول فرعية.

الفصل الأول عبارة عن مقدمة تتناول خلفية المشكلة والموضوع والغرض وسهولة الاستخدام ومراجعة الأدبيات والإطار النظري وأساليب البحث والمناقشة المنهجية التي تعد أساساً لدراسة الفصول التالية حتى تتربط مع بعضها البعض.

الفصل الثاني من يشرح المترجم من الناحية النظرية مفهوم الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بالتعاون والأساس القانوني للتعاون والانسجام وشروط التعاون والأنواع والتعاون المحظور في الإسلام، ومن ثم فإن نهج الشريعة الإسلامية يشمل التعاون في الشريعة الإسلامية.

الفصل الثالث يحتوي على تحليل للشريعة الإسلامية حول العملية الممارسة اتفاقية. تعاون شركة ساس إنتي جافا الشرقية في فربولنجي (Probolinggo) إحدى خدمات النقل، لا يزال جواب المتقاعدين، أي تحليل ممارسات التعاون من حيث موضوع التعاون، وتحليل العوامل الكامنة وراء ظهور نظام التعاون، لا يزال مستمراً حتى الآن وتحليل الشريعة الإسلامية فيما يتعلق بتنفيذ هذا التعاون.

الفصل الرابع يحوي على تحليل القانون الإسلامي بشأن الإجارة
في تقديم خدمات البضائع (التحليل التعاقدى للتعاون بين شركة و
السيرة الذاتية لبركة بورناوروان).

الفصل الخامس هو خاتمة تحتوي على استنتاجات تحتوي على
إجابات ومقترحات تستند إلى نتائج البحث مساهمات في المشكلات القائمة

الباب الثاني عقد الإجارة في الفقه الإسلامي

أ. مفهوم الإجارة

١. تعريف الإجارة

الإجارة في اللغة مشتقة من كلمة الأجر، وأما لأجر في اللغة له معنيان: الأول: الكراء والأجرة على العمل، والثاني الجبر، وقال ابن فارس: الهمزة والحيم والراء (أجر) أصلان يمكن الجمع بينهما بالمعنى، فالأول الكراء على العمل، والثاني جبر العظم الكسير، فأما الكراء فالأجر والأجرة، وأما جبر العظم فيقال منه: أجزت اليد، فهذان الأصلان، والمعنى الجامع بينهما أن أجرة العامل كأنها شيء يُجبر به حاله فيما لحقه من كد فيما عمله،^{٢٠} وقال ابن منظور: أجر أو الأجر هو الجزاء على العمل، والجمع أجور. والإجارة: من كلمة «أجر- يأجر»، وهو ما أعطيت من أجر في عمل. والأجر: الثواب، وقد أجره الله يأجره ويأجره أجرا وآجره الله إيجارا^{٢١}، وقال ابن حجر بكسر أوله على المشهور وحكى ضمها، وهي لغة الإثابة يقال أجرته بالمد وغير المد إذا أثبته.^{٢٢}

^{٢٠} جمال الدين ابن منظور، لسان العرب، الطبعة الثالثة، (بيروت: دار صادر، ١٤١٤هـ)، ج ٤، ص ١٠.

^{٢١} جمال الدين ابن منظور، لسان العرب، الطبعة الثالثة، (بيروت: دار صادر، ١٤١٤هـ)، ج ٤، ص ١٠.

^{٢٢} أحمد بن محمد بن علي بن حجر الهيتمي، تحفة المحتاج في شرح المنهاج، د. ط.، (بيروت: دار إحياء التراث العربي، ١٣٥٧ هـ - ١٩٨٣ م)، ج ٦، ص ١٢١.

وأما اصطلاحاً قد عرفها الفقهاء بأنها عقد معاوضة على تمليك منفعة بعوض،^{٢٣} وقيل أنها الإجارة عقد على منفعة مباحة معلومة تؤخذ شيئاً فشيئاً مدة معلومة بعوض معلوم فالمعقود عليه هو المنفعة لا العين لأن المنفعة هي التي تستوفي والأجر في مقابلها ولهذا تضمن دون العين. وإنما يضاف العقد إلى العين باعتبار أنه محل المنفعة ومنشؤها.^{٢٤}

ومما تقدم بيانه، فيعرف العقود التي خرجت عن هذا التعريف -تعريف الإجارة- كالبيع والهبة والصدقة ونحو ذلك مما يكون العقد فيها العين لا على المنفعة، وكذلك العقود على ما لا يباح ونحو ذلك.^{٢٥} ولذلك يرى الباحث أن الإجارة في مفهومها الأولي هو عقد الشيء الذي يجب مراعاته من قبل المستأجر، يعني المنافع التي يتمتع بها.

وبالتالي، الأصل في عقد الإجارة عند الجمهور هو الزوم، فلا يملك أحد المتعاقدين الانفراد بفسخ العقد إلا لمتقضى تنفسخ به العقود اللازمة، من ظهور العيب، أو ذهاب محل استيفاء المنفعة.^{٢٦} واستدلوا بقوله تعالى: (يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَوْفُوا بِالْعُقُودِ)،^{٢٧} وقال أبو حنيفة وأصحابه: يجوز للمكترى فسخ الإجارة للعدر الطارئ على المستأجر مثل أن يستأجر دكاناً يتجر فيه، فيحترق متاعه أو يسرق؛ لأن طروء هذا وأمثاله يتعذر معه استيفاء المنفعة المعقود عليها، وذلك قياساً على

^{٢٣} وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، الموسوعة الفقهية الكويتية، الطبعة الخاصة، (الكويت: دارالسلاسل، ١٤٢٧ هـ)، ج ١، ص ٢٥٣

^{٢٤} عبد الرحمن بن محمد عوض الجزيري، الفقه على مذهب الأربعة، ج ٣، ص ٩٠

^{٢٥} نفس المرجع

^{٢٦} أبو الوليد محمد بن رشد القرطبي، بداية بداية المجتهد ونهاية المقتصد، د. ط. (القاهرة: دار الحديث، ١٤٢٥ هـ/٢٠٠٤ م)، ج ٢، ص ٨٥.

^{٢٧} سورة المائدة، الآية: ١

هلاك العين المستأجرة.^{٢٨}

وأما الإجارة عند الفقهاء فقد اختلفوا: عَرَفَهَا الحنفية بقولهم: عقد على المنافع بعَوْض، وعرفها المالكية أنها تملكُ منافعٍ شيءٍ مباحة مدةً معلومة بعَوْض، وعرفها الشافعية أنها عقد على منفعة مقصودة معلومة مباحة قابلة للبدل، وعرفها الحنابلة أنها عقد على منفعة مباحة معلومة من عين معينة أو موصوفة في الذمة مدةً معلومة، أو عمل معلوم بعَوْض معلوم.^{٢٩}

إضافة إلى ذلك، اختار الباحث تعريف الإجارة عند الحنابلة، يعني أنها عقد على منفعة مباحة معلومة من عين معينة أو موصوفة في الذمة مدةً معلومة، أو عمل معلوم بعَوْض معلوم. لأن هذا التعريف يقرب في هذا البحث، وهو عقد الإجارة في خدمات توصيل البضائع.

ب. دليل مشروعية الإجارة

وقد أباح الله الإجارة لما فيها من تبادل المنافع بين الناس، فالناس يحتاجون البيوت للسكن، والدواب والسيارات للركوب والحمل، والآلات للمنافع، وأرباب الحِرْف للعمل وأرباب الحرف يكسبون رزقهم، ويعفون أنفسهم بالعمل عند غيرهم. ولكثرة الحاجات، وكثرة المهن، وكون الإنسان غير قادر على معرفتها وتنفيذها، والناس في حاجة إلى المنافع كما هم في حاجة إلى شراء الأعيان، لهذه الأمور وغيرها أباح الله الإجارة؛ تيسيراً على الناس، وقضاءً لحاجاتهم، بيسير من المال، مع انتفاع الطرفين.

^{٢٨} عبد الله بن أحمد بن محمد بن قدامة، المغني لابن قدامة، (امصر: مكتبة القاهرة:

١٣٨٨هـ/١٩٦٨م)، ج. ٣، ص. ٢٢٥

^{٢٩} عبد الرحمن بن محمد عوض الجزيري، الفقه على مذهب الأربعة، ج ٣، ص ٩٠

وقال الكاساني: «الإجارة جائزة عند عامة العلماء»، وقال أبو بكر الأصبم: «إنها لا تجوز»، لأن الإجارة بيع المنفعة والمنافع للحال معدومة، وقال ابن رشد: إن الإجارة جائزة عند جميع فقهاء الأمصار، والصدر الأول، وحكي عن الأصبم، وابن عُلَيَّةَ مَنْعَهَا.

واستدل الجمهور على جواز عقد الإجارة بالقرآن الكريم والسنة والإجماع:

- أما القرآن منه قوله تعالى: ﴿قَالَتْ إِحْدَاهُمَا يَا أَبَتِ اسْتَأْجِرْهُ إِنَّ خَيْرَ مَنِ اسْتَأْجَرْتَ الْقَوِيُّ الْأَمِينُ * قَالَ إِنِّي أُرِيدُ أَنْ أُنْكِحَكَ إِحْدَى ابْنَتَيَّ هَاتَيْنِ عَلَى أَنْ تَأْجُرَنِي تَمَانِي حِجَجٍ فَإِنْ أَتَمَمْتَ عَشْرًا فَمِنْ عِنْدِكَ وَمَا أُرِيدُ أَنْ أَسْأَلَكَ عَلَيْكَ سَتَجِدُنِي إِنْ شَاءَ اللَّهُ مِنَ الصَّالِحِينَ﴾،^{٣٠} وقوله تعالى: ﴿فَإِنْ أَرْضَعْنَ لَكُمْ فَارْتُوهُنَّ أَجُورَهُنَّ وَأَنْتُمْ وَأَبْنَاؤُكُمْ بِمَعْرُوفٍ وَإِنْ تَعَاسَرْتُمْ فَسَرِّضْ لَهُ أُخْرَى﴾،^{٣١} وقوله تعالى: ﴿فَوَجَدَا فِيهَا جِدَارًا يُرِيدُ أَنْ يَنْقُضَ فَاقَامَهُ قَالَ لَوْ شِئْتَ لَاتَّخَذْتَ عَلَيْهِ أَجْرًا﴾.^{٣٢}
- وَمِنَ السُّنَّةِ الثَّابِتَةِ: ما روي عن عائشة قالت: "استأجر رسول الله صلى الله عليه وسلم، وأبو بكر رجلاً من بني الدليل هاديًا خريتا".^{٣٣} وقوله صلى الله عليه وسلم: "أعطوا الأجير أجره قبل أن يجف عرقه"،^{٣٤} وروي ابن عباس أن النبي صلى الله عليه وسلم "احتجم وأعطى الحجام أجره"،^{٣٥} وقال الشافعي: قد ذكر الله عز وجل أن نبيا من أنبيائه أجر

^{٣٠} سورة لقصص، الآية: ٢٦، ٢٧

^{٣١} سورة الطلاق، الآية: ٦

^{٣٢} سورة الكهف، الآية: ٧٧

^{٣٣} أخرجه البخاري

^{٣٤} أخرجه ابن ماجه

^{٣٥} أخرجه متفق عليه

● نفسه حججا مسماة ملكه بها بضع امرأة، فدل على تجويز الإجارة.^{٣٦} ومن الإجماع، وأجمع الصحابة على جواز الإجارة ومشروعيتها قبل وجود من منعها، ولحاجة الناس إلى المنافع كالحاجة إلى الأعيان المحسوسة، فلما جاز عقد البيع على الأعيان، وجب أن يجوز عقد الإجارة على المنافع، قال ابن مفلح: "الإجارة ثابتة بالإجماع"، كما روي عن عائشة في حديث الهجرة قالت: "واستأجر رسول الله، وأبو بكر رجلاً من بني الدليل هاديا خريتنا"، والخريت هو الماهر بالهداية.^{٣٧} وعن عتبه بن الندر قال: "كنا عند النبي صلى الله عليه وسلم، فقرأ (طسم) حتى بلغ قصة موسى عليه السلام، فقال: إن موسى آجر نفسه ثمان سنين أو عشر سنين على عفة فرجه، وطعام بطنه".^{٣٨} والحاجة داعية إليها إن كل أحد لا يقدر على عقار يسكنه، ولا على حيوان يركبه، ولا على صنعة يعملها، وهم لا يبدلون ذلك مجانا، فجوزت طلبا لتحصيل الرزق.^{٣٩}

ج. أنواع الإجارة

ومن المعلوم، أن الإجارة في الفقه الإسلامي ينقسم على النوعين:^{٤٠}

١. الإجارة على المنافع

أن المعقود عليه هو المنفعة، فإجارة المنافع كإجارة الدور والمنازل والحوانيت والضياع، والدواب للركوب والحمل والثياب والحلي للباس

^{٣٦} كتاب الأم للشافعي، ص ٤٨

^{٣٧} رواه البخاري

^{٣٨} رواه ابن ماجه

^{٣٩} عبد الله بن أحمد بن محمد بن قدامة، المغني لابن قدامة، (امصر: مكتبة القاهرة:

١٣٨٨هـ/١٩٦٨م)، ج. ٥، ص. ٣٩٠.

^{٤٠} وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، (دمشق: دار الفكر، الطبعة الثانية)، ج. ٤، ص.

والأواني والظروف للاستعمال، ويجوز العقد على المنافع المباحة، أما المنافع المحرمة فلا تجوز الإجارة عليها، لأنها محرمة فلا يجوز أخذ العوض عليها كالميتة والدم وذلك باتفاق العلماء.

وكيفية ثبوت حكم عقد الإجارة على المنافع المباحة عند الحنفية والمالكية، هو أنه يثبت شيئاً فشيئاً على حسب حدوث وجود محل العقد وهو المنفعة، لأنها تحدث أو تستوفي شيئاً فشيئاً، وقال الشافعية والحنابلة يثبت حكم الإجارة في الحال، وتجعل مدة الإجارة موجودة تقديراً كأنها أعيان قائمة، وعند الشافعية والحنابلة، هو أنه يثبت حكم الإجارة في الحال، وتجعل مدة الإجارة موجودة تقديراً كأنها أعيان قائمة.

٢. إجارة على الأعمال

أن المعقود عليه هو العمل، يعني أن الإجارة على الأعمال هي التي تعقد على عمل معلوم، كبناء وخياطة قميص وحمل إلى موضع معين وصباغة ثوب وإصلاح حذاء ونحوه. ولها أن ترضع صبياً آخر، فإن أرضعته مع الصبي الأول فقد أساءت وأثمت إن كانت أضرت بالصبي، ولها أجر على إرضاع الصبيين استحساناً؛ لأن المعقود عليه مطلق الإرضاع، وقد وجد. والقياس ألا يكون لها الأجر؛ لأن العقد وقع على عملها، فلا تستحق الأجر بعمل غيرها. وعلى الظئر القيام بالرضاع، وبأمر الصبي مما يحتاج إليه من غسله وغسل ثيابه وطبخ طعامه، وعلى الأب نفقات الطعام، وما يحتاج إليه الصبي من الريحان والدهن ونحوهما. وأما ما ذكر في كتاب الأصل من أن على الظئر ما يعالج به الصبي من الريحان والدهن، فهو محمول على عادة أهل تلك البلاد في الماضي.

أ. أركان وشروط الإجارة

١. أما ركن الإجارة في الفقه الإسلامي خمسة: ^{٤١}
 - أ. المؤجر: وهو الذي يؤجر المنفعة
 - ب. والمستأجر: الذي يبذل الأجرة
 - ج. والأجرة: وهي المال المبذول مقابل المنفعة
 - د. والمنفعة: وهي الشيء المعقود عليه
 - هـ. والصيغة: وهي الإيجاب والقبول من الطرفين.

ب. شروط الإجارة

شروط الانعقاد: فيشترط لانعقاد الإجارة: أهلية العاقدين
:بأن يكون كل منهما عاقلًا مميزًا، وشروط النفاذ: كون العاقد
المؤجر مالكا لما يؤجره، أو وكيله، فلا تنفذ إجارة الفضولي لعدم
الملك أو الولاية، وإنما ينعقد موقوفاً على إجازة المالك، وشروط
الصحة: ^{٤٢}

أ. رضا المتعاقدين: قال تعالى: ﴿يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا لَا تَأْكُلُوا
أَمْوَالَكُم بَيْنَكُم بِالْبَاطِلِ إِلَّا أَنْ تَكُونَ تِجَارَةً عَنْ تَرَاضٍ
مِنْكُمْ﴾ [النساء: ٢٩]، أن يكون المعقود عليه - المنفعة
- معلوماً علماً يمنع المنازعة، والعلم بالمعقود عليه يكون ببيان
محل المنفعة، وبيان المدة، وبيان العمل في إجارة الأعمال.

ب. أن يكون المعقود عليه مقدور الاستيفاء حقيقة وشرعاً، فلا

^{٤١} وزارة الأوقاف والشئون الإسلامية، الموسوعة الفقهية الكويتية، الطبعة الخاصة، (الكويت: دارالسلاسل، ١٤٢٧ هـ)، ج ١، ص ٢٥٣

^{٤٢} أنظر وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، (دمشق: دار الفكر، الطبعة الثانية)، ج. ٥،

- تجوز إجارة متعذر التسليم؛ مثل: عدم جواز إجارة البعير الشارد، والأخرس للكلام، والحائض لكنس المسجد.
- ج. أن تكون المنفعة المعقود عليها مباحة شرعاً؛ مثل: دار للسكنى، وشبكة للصيد، فلا يجوز الاستئجار على المعاصي: كاستئجار إنسان لِلَّهِو المحرّم، أو تعليم السحر
- د. أن تكون الأجرة مالاً متقوماً معلوماً؛ قال - صلى الله عليه وسلم -: ((مَنْ اسْتَأْجَرَ أَحْيَرًا فَلْيُعَلِّمِهِ أَجْرَهُ))، والعلم بالأجرة لا يحصل إلا بالإشارة أو التعيين أو البيان.^{٤٣}
- هـ. حُلُو العقد من الشروط المفسدة؛ مثل: لو أُجِّرَ المالك داره على أن يسكنها هو شهراً، أو أجر سيارته على أن يركبها شهراً، فالإجارة فاسدة؛ لأن هذه الشروط لا يقتضيها العقد ولا يلائمها؛ لأن فيها منفعة زائدة لأحد المتعاقدين مشروطة في العقد، لا يقابلها عَوْض، فتكون ربّاً، وهو مفسدٌ للعقد.^{٤٤}
- ج. الالتزامات المتبادلة بين العاقدين من عقد الإجارة

١. التزام الأجير والمستأجر

- أ. فيلزم المؤجر يذل كل ما يتمكن به المستأجر من الانتفاع بالمؤجر
- ب. وعلى المستأجر عندما ينتهي أن يزيل ما حصل بفعله
- ج. و الإجارة عقد لازم من الطرفين المؤجر و المستأجر لأنها نوع من البيع، فأعطيت حكمه، فليس لأحد الطرفين

^{٤٣} وهبة الزحيلي، المرجع السابق، ج. ٥، ص ٣٨٠٦

^{٤٤} سيد سابق، فقه السنة، الطبعة الثانية، (بيروت: دار الكتاب العربي، ١٣٤٧هـ/١٩٧٧م)،

فسخها إلا برضا الآخر، إلا إذا ظهر عيب لم يعلم به
المستأجر حال العقد

د. و يلزم المؤجر أن يسلم العين المؤجرة للمستأجر^{٤٥}

د انتهاء عقد الإجارة

١. موت المتعاقدين

وقد تنتهي الإجارة عند الحنفية كما عرفنا في مبحث صفة الإجارة بموت أحد المتعاقدين؛ لأن الإرث يجري في الموجود المملوك، وبما أن المنافع في الإجارة تحدث شيئاً فشيئاً، فتكون عند موت المورث معدومة، فلا تكون مملوكة له، وما لم يملكه يستحيل توريثه فيحتاج عقد الإجارة للتجديد مع الوارث، حتى يكون العقد قائماً مع المالك. ولو مات الوكيل بالعقد لا تبطل الإجارة؛ لأن العقد لم يقع له، وإنما هو عاقد، ولو مات الظئر أو الصبي انتقضت الإجارة لأن كل واحد منهما معقود له. وقال الجمهور: لا يفسخ عقد الإيجار بموت أحد المتعاقدين؛ لأنه عقد لازم كالبيع، أي أن المستأجر ملك المنافع بالعقد دفعة واحدة ملكاً لازماً فيورث عنه، ولكن تنفسخ الإجارة بموت الظئر أو الصبي لفوات المنفعة بملاك محلها وهو الظئر، ولتعذر استيفاء المعقود عليه؛ لأنه لا يمكن إقامة غير هذا الصبي مقامه

٢. الإقالة

تنتهي الإجارة أيضاً بالإقالة؛ لأن الإجارة معاوضة مال بمال، فكانت محتملة للإقالة كالبيع.

^{٤٥} صالح بن فوزان بن عبد الله الفوزان، الملخص الفقهي، الطبعة الأولى، (الرياض: رئاسة إدارة البحوث العلمية والإفتاء، ١٤٢٣هـ)، ج. ٢، ص ١٤٨-١٤٩

٣. هلاك العين المؤجرة

الإجارة تنقضي بهلاك العين المؤجرة المعينة كالدار أو الدابة المعينة وهلاك المؤجر عليه كالثوب المؤجر للخياطة أو للقصار لوقوع اليأس عن استيفاء المعقود عليه بعد هلاكه، فلم يكن في بقاء العقد فائدة. فإن كانت الإجارة على دواب بغير أعيانها للحمل أو الركوب، فتسلم المستأجر الدواب، فهلكت لا تبطل الإجارة، وعلى المؤجر أن يأتي بغيرها لتحمل المتاع وليس له أن يفسخ العقد؛ لأن الإجارة وقعت على منافع في الذمة، ولم يعجز المؤجر عن وفاء ما التزمه بالعقد، وهو حمل المتاع إلى موضع كذا، وهذا باتفاق المذاهب الأربعة.

وقال الزيلعي أخذا برأي الإمام محمد بن الحسن: والأصح أن الإجارة لا تنفسخ في هذه الحالة؛ لأن المنافع قد فاتت على وجه يتصور عودها، وساحة الدار بعد انهدام البناء يتأتى فيها السكنى بنصب فسطاط (خيمة) ونحوها. ويظهر أن هذا الرأي عند الحنفية هو الأصح، أي أن الإجارة لا تنفسخ بالقوة القاهرة، كانهدام الدار كلها، بدليل ما قاله صاحب الدر المختار وأيده ابن عابدين: لو خربت الدار، سقط كل الأجر، ولا تنفسخ به ما لم يفسخها المستأجر، هو الأصح. وأضاف ابن عابدين: وبانهدام الدار كلها للمستأجر الفسخ بغيبه المؤجر، ولا تنفسخ ما لم يفسخ هو الصحيح، لصلاحيته لنصب الفسطاط.

٤. انقضاء المدة

تنتهي الإجارة بانقضاء المدة إلا لعذر؛ لأن الثابت إلى غاية ينتهي عند وجود الغاية، فتفسخ الإجارة بانتهاء المدة إلا إذا كان هناك

عذر بأن انقضت المدة، وفي الأرض زرع لم يستحصد، فإنه يترك إلى أن يستحصد بأجر المثل. وانتهاء الإيجار بانقضاء المدة في الجملة محل اتفاق بين الفقهاء.

الباب الثالث

ساسا إنتي لفروع بروبولينغو

أ. الوصف العام لشركة ساس إنتي.

(١) تاريخ موجز لتأسيس شركة ساس إنتي.^{٤٦}

شركة ساس إنتي هي أول شركة تنتج MSG في إندونيسيا، واسم ساس (Sasa) نفسه اختصار. «ساري راس» والذي يُترجم إلى جوهر الذوق و وصف للتركيز الرئيسي الشركة.

شركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) تحت روداماس (Rodamas) في عام ١٩٦٨. اسم ساس (Sasa) نفسه هو اختصار. «ساري راسي» والذي يتم ترجمته على أنه شعور بالذوق وصورة التركيز الرئيسي للشركة. ساسا هي أول شركة MNG في إندونيسيا تنمو لتصبح علامة تجارية رائدة في السوق المحلي.

شركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) خلق مجموعة من المنتجات جميعا لجوانب تحديدا على التوابل. الباحثون المحترفون و فريق تطوير ساس (Sasa) باستمرار على حل المشكلات في جميع جوانب التوابل. تعد التوابل الإندونيسية علامة تجارية قوية نحتزمها، ونحن نبحت عن طرق جديدة لإنشاء وتعزيز شخصية كل عنصر في منتجات التوابل.

⁴⁶ PT, Sasa, “Sejarah PT Sasa Inti” (2017), <https://www.sasa.co.id/index.php/sejarah>, accecced 4 Maret 2019

ساسا له ٢ المصانع، تأسست ساسا Fermentation Ltd المحدودة في عام ١٩٦٨ وتقع في سيدوارجو (Sidoarjo)، مع الوضع القانوني PMDM، في شراكة مع A.I.F الاستثمار (Pte) Ltd، انتاج PT. Monosidium Glutamate (SMG) و تأسست شركة ساس إنتي (PT. Sasa inti) في بروبولنجو (Probolinggo) في عام ١٩٧٢ على قانوني PMA، بالشراكة مع A.I.F مستثمر (Pte) Ltd، المنتجة Monosidium Glutamate (SMG). المكتب الرئيسي لشركة ساس (Sasa) على طريق ٣٢-٣٤ Slipi، جاكرتا (Jakarta) ١١٤٨٠ Letjen S. Parman Kav إندونيسيا^{٤٧}.

قسم الأسمدة السائلة هو جزء من شركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) مكان لتخزين النفايات التي تتم معالجتها في الأسمدة للمزارعين وإرسالها من خلال خدمات النقل، في السنة يمكن أن تنتج النفايات من ٦-١٢ أشهر حتى يمكن لخدمات النقل إرسال الأسمدة السائلة للمزارعين من أشهر ٦-١٢ وفي ١-٥ خدمات النقل لم تكن فعالة لخدمات الشحن^{٤٨}.

(٢) رؤية و رسالة الشركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) فرع ساسا إنتي بروبولنجو

⁴⁷ PT, Sasa, “Sejarah PT Sasa Inti” (2017), <https://www.sasa.co.id/index.php/sejarah>, accessed 4 Maret 2019

⁴⁸ PT, Sasa, “Sejarah PT Sasa Inti” (2017), <https://www.sasa.co.id/index.php/sejarah>, accessed 4 Maret 2019

هي شركة رائدة في مجال الأغذية والتوابل من إندونيسيا

رؤية مهمة الشركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti)

- (١) يوفر منتجات ذات علامات تجارية وخدمات فائقة الجودة.
- (٢) البحث والتطوير الدقيق لتلبية احتياجات و رغبات المستهلكين مع حلول بسيطة
- (٣) تطوير علاقة وثيقة ومثمرة مع عملائنا والموردين

ب. المجال في الشركة PT. Sasa Inti في قسم الأسمدة السائلة

الشركة ساس إنتي (PT.Sasa Inti) هي شركة تعمل في مجال نكهة الطعام التي أسسها روداماس (Rodamas) في عام ١٩٦٨. اسم ساس (Sasa) نفسه هو اختصار «ساري راس (Sari Rasa)» الذي يُرجم إلى جوهر الذوق وصورة التركيز الرئيسي للشركة. ساسا هي أول شركة MNG في إندونيسيا تنمو لتصبح علامة تجارية رائدة في السوق MSG المحلي. الشركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) هو فرع يقع في يقع طريق (Gending) ١٢، كرجان (Krajan) ٢، جيندينج (Gending)، برونجولنجو (Probolinggo)، جاوي الشرقية ٦٧٢٧٢، في وسط حقل أرز شاسع قادر على البقاء والتنافس مع ماركات أخرى.

لقد نمت شركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) بدرجة كبيرة ولديها علامتها التجارية الخاصة التي هي قادرة على الحصول على تعاطف من المستهلكين وفتح فرص عمل للسكان المحليين وكذلك من خارج المدينة. منتجات من شركة ساس إنتي تشمل اجنموتو (ajinomoto)، مسقي (Masako)، إندومي (indomie)، ريجو (royco)، سؤوس (saus) وأنواع مختلفة أخرى^{٤٩}.

⁴⁹ PT, Sasa, “Sejarah PT Sasa Inti” (2017), <https://www.sasa.co.id/index.php/>

مع مرور الوقت تطوير تعتبر شركة ساس إنتي (PT. Sas Inti) حاليًا جيدة في حالة تشغيل المنتج بحيث تكون النفايات التي سيتم استخدامها كسماد سائل أكثر قدرة على تلبية الاحتياجات في القطاع الزراعي وبناء شركاء عمل مع خدمات النقل.

بالنسبة لتخزين نفايات المصنع، سيتم ربطها بجزء الأسمدة السائلة، حيث تتم النفايات معالجة وتصنيعها كسماد سائل بحيث تصبح مفيدة للمزارعين.

ج. الهيكل للأسمدة السائلة التنظيمي

يعتبر الهيكل مهمًا للشركة ويجب تشكيله حتى يتم تحقيق الأهداف في الشركة. الهيكل التنظيمي هو ترتيب وعلاقة بين كل جزء والموقع الموجود في منظمة أو شركة في تنفيذ الأنشطة التشغيلية لتحقيق الأهداف المتوقعة والمطلوبة.^{٥٠}

الوظيفة	إسم
رئيس	Ir. SlametAndoyo1
جديد للموظفين	Try sujarwo. SP
عامل	Rion Mao Lay
عامل	Ninuk Farida
عامل	Bu Ningsih

Pak marwoto	عامل
Miftahul Arifin	رئيس فراق
Hariyanto	عامل
Joko Suntari	عامل
Moh Saleh	عامل
Sikrawu	عامل

(١) المدير^{٥١}

المسؤول كامل عن جميع أنشطة الشركة تشمل الشركة
الرائدة في مجال وينسق جميع أنحاء الشركة وتقرر الخطوات التي
يجب اتخاذها من قبل الشركة

(٢) رئيس قسم

ضمان تحقيق هدف تسويق الأسمدة السائلة من خلال
تخطيط وتنفيذ ومراقبة وتقييم برنامج تسويق الأسمدة السائلة.

(٣) فريق المبيعات

المسؤول عن مدير التسويق، من بين أمور أخرى،
تقديم عروض للعملاء، و يقبل الطلبات من الطلبات و إجراء
تقارير مبيعات ومعلومات حول نوع البضائع ونوعيتها وسعرها
وكيفية الدفع.

⁵¹ Andoyo Slamet، wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

(٤) التسليم

تأكد من تسليم مبيعات الأسمدة السائلة وفقاً
للإرشادات والإدارة الكاملة وفقاً للإجراء^{٥٢}.

(٥) مبيعات دعم

هذه التقارير يسمح لها لضمان تنفيذ برنامج العمل في
قسم المبيعات LF بواسطة تخطيط وتنظيم وتنسيق ورصد جميع
الأنشطة التسويقية مجال الأسمدة السائلة في كيديري - بليتار
- تولونغاوغونغ.

(٦) الإدارة

ضمان استلام مدفوعات الودائع لمبيعات LF هو
بالضبط مجموع وتنسيق جميع الأنشطة الإدارية التي تمت
برمجتها من خلال تخطيط وتنفيذ ومراقبة الإدارة وفقاً للإجراء.

(٧) الموظفين

مبيعات الأسمدة السائلة في مجال التسويق لضمان
تحقيق الهدف من تسويق الأسمدة السائلة.

د. قائمة نقل (Transportasi) وموزع خدمات توصيل الأسمدة السائلة

تنقسم في تعاون خدمات النقل إلى ٢، وهي الموزعين و السائقين،
ويقوم الموزعون بشراء الأسمدة السائلة لإعادة بيعها للمزارعين و اللسائقين
فقط تقديم طلبات الأسمدة السائلة وفقاً لمذكرة من شركة ساس إنتي (PT. Sas)

⁵² Andoyo Slamet, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinggo, 2018)

(Inti) ضص فيما يلي قائمة بأسماء خدمات النقل والسائقين:^{٥٣}

إسم النقل	NPWP	الفعالة	إسم المالك
Sinar Wahana Surya Mandiri (SWS)	-٠٢,٤٧٥,٦٠٧,٤ ٦٢٣,٠٠٠	١-١-٢٠٠٦	Bambang Tjahyono
Armada Sejahtera (AS)	-٠٢,٤٨٠,٥٤٢,٦ ٦٢٨,٠٠٠	١-١-٢٠٠٦	Victor Oerip Soegeng
Damai Langgeng Sejahtera (DLS)	-٠٢,٥٧٠,٥٢٧,٨ ٦٢٣,٠٠٠	١-١-٢٠٠٦	Erna Soetrisno
Yulia Pranata (YP)	-٠٣,٢٩١,٣٩٧,٢ ٦٢٥,٠٠٠	٢-٣-٢٠١٧	Hj. Rukayah
Sumber Abadi (SBA)	-٠٧,٩٠٣,٧٦١,٠ ٦٥٦,٠٠٠	٣-٤-٢٠١٧٧	H. Abdul Karim
Surya Abadi Sentosa (SAS)	.٣١,٣١٧ ٦٥٤,٧,٦٢٥,٠٠٠	١-٦-٢٠١١	Babul Khair Promono
CV. Berkah Purnawirawan	-٧٣,٣٨٧,٢١٣,٩ ٦٥٣,٠٠٠	٩-٧-٢٠١٥	Mujiyanto
PT. Pusaka Sinar Kumala (PSK)	-٠٦,٣٦٤,١٣٤,٤ ٦٤٣,٠٠٠	١-١١-٢٠١٦	Puguh Suwandi Sm.Hk
UD. Rayhan	-٧٩٧,٧ .٠١١ ٤٨ ٦٥٦,٠٠٠	٢-١١-٢٠١٥	Drs. Moh. Halil. MM

⁵³ Andoyo Slamet, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinggo, 2018)

UD. Nugroho	-٠٦٠٧٢٤٠٩٣٧,٥ ٦٥٢٠,٠٠	٢٦-٧-٢٠١٦	Sudarto, DRS
UD. Budi Putra	-٦٠٧٥٧٠٤٤٧,٥ ٦٢٥٠,٠٠	٣-٨-٢٠١٦	H. Budi Samsu
UD. Fajar	-٠٤١,١. ٤٥,١٤٩ ٦٥٤,٠٠	١-٣-٢٠١٧	Ibnu Fajar
UD. NONA NYSSA	-٢٦٠٩٣٨٠٤٦٢,٤ ٦٥٥٠,٠٠	٤-٢-٢٠١٧	Sdr. Imron Fauzi
UD. Idaman Petani	-٠٤٠,١ .١٤,١٠٥ ٦٢٩,٠٠	١-١٢-٢٠١٨	Sdr. Sarkam
CV. Arafah	٨٣٠٦١٠٣٢٣ ٨٠٦٢٥٠,٠٠	١-١-٢٠١٨	Hafid
UD Roxzi Motor	-٤٦٠٤٢٨٠٧٢,٠ ٦٥٦٠,٠٠	١-٣-٢٠١٨	Sdr. Kassah
UD. Berkah Tani	-٣٦٠٨٧٥٠٦٥١,٦ ٦٠٢٠,٠٠	٢-٤-٢٠١٨	Sdr. Abdullah
UD. Putri Tunggal Jaya	-٨٤٠٥٧٣٠٤٦٩,٨ ٦٥٦٠,٠٠	١-٥-٢٠١٨	Sdr. Dambara Tagarsa Putra
UD. Kharisma Tani	..٧٢٠٠٧٥ خريسة ٦٥٦٠,٠٠-٩٠٦,٧	١-٨-٢٠١٨	Sdr. Zainul Arifin
CV. Muslimin Mulyo Sukses	-٣١٠٤٤٨٠١٩٤,٦ ٦٥٤٠,٠٠	٢٠-٨-٢٠١٨	Sdr. Tjitra Tjahjono

PT. Langkah Jaya Abadi	-٠٤٤٠١٣٤٠٥٠,٢ ٦٢٥٤٠٠٠	٢٠-٨-٢٠١٨	Sdr. Khotibul Umam
---------------------------	--------------------------	-----------	-----------------------

١. إجراءات الإيداع تعاون في مجال النقل خدمة موزعين^{٥٤}

والسماد السائل هو مضيعة شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) مسود الأساسية البني مصنوعة من نتيجة ثانوية للصناعة التوابل الغذائية MNG الذي هو المحتوى من المواد العضوية بالإضافة، والتي يمكن استخدامها كسماد لمختلف المحاصيل بحيث يكون هذا الأسمدة السائلة أحد البدائل للمزارعين لاستخدامها كسماد للمحاصيل، مع الطلب من المزارعين من حزب العمال شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti)، جزء من الأسمدة السائلة بالتعاون مع خدمات النقل، والتي تصل إلى ٢١ تتكون من CV. و PT في تعاون لتحقيق تسليم الأسمدة السائلة من المصنع للمزارعين^{٥٥}.

(١) تقديم الخدمات متطلبات نقل

- لديك ١ وحدة أسطول المركبات
- صور الهوية سارية (KTP)
- الرخصة التجارية والسجل التجاري شهادة الأفراد

(٢) الشروط التي يجب الوفاء بهاموزع

بالإضافة للموزعين جدد يقظة جدا للإحتياجات وإمكانات المنطقة من الموزعين المحتملين للتسجيل مع الشركة وتلبية معايير المعلمات

⁵⁴ Andoyo Slamet, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

⁵⁵ Try sujarwo. SP, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

و:

- (١) إرسال نسخة من بطاقة الهوية سارية (KTP).
- (٢) قدرة على تنفيذ محتويات خطاب الاتفاق من الشركة.
- (٣) بوجود التزام بالعمل معًا إذا كانت الشركة تحتاج إلى مأوى (رطل المخزون)، فإن الموزع المحتمل يكون قادرًا على توفير وصنع خزان من الأسمدة السائلة في منطقة التسويق.
- (٤) المبيعات في LF قسم يعين مدير منطقة مبيعات لاستطلاع منطقة وحالة الموزعين الجدد المحتملين.
- (٥) يتم إرسال نتائج الاستبيان إلى مدير قسم المبيعات في LF، حيث يقوم
- (٦) المحتملون الموزعون الذين يتم قبولهم بالتوقيع على اتفاقية مع الشركة.
- (٧) وتسجل نتيجة لاختيار نتائج المرشحين موزع في اختيار شكل مرشح موزعين الأسمدة السائلة.
- (٨) بعد أن أصبح موزعًا رسميًا، يتم تسجيله في شكل قائمة باسم وعنوان موزع الأسمدة السائلة^{٥٦}.
- (٩) إذا خالف الموزع الاتفاقية وقواعد الشركة التي تم الاتفاق عليها، يحق لمدير قسم المبيعات في شركة LF إبطال / شطب اسمه كموزع، لذلك لا يحق له تسويق منتجات الأسمدة السائلة.

٢. استخراج وتسميد الأسمدة السائلة^{٥٧}

عملية أخذ الأسمدة السائلة لتلبية احتياجات المزارعين وكذلك

⁵⁶ Try sujarwo. SP, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

⁵⁷ Try sujarwo. SP, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

واجب خدمات النقل للوفاء بالتزاماتهم كمقدمة، عملية التسليم الأسمدة السائلة أمر (DO):

(١) للحصول على شحنات الأسمدة السائلة الموزعة، قم رسالة سفر (DO) إلى المركبات المعينة من قبل منطقة المبيعات من الأسمدة السائلة.

(٢) بالنسبة للموزعين الذين لديهم سياراتهم الخاصة، يمكنهم إرسال مباشرة بحمل رسالة سفر (DO).

(٣) يحق لمدير قسم المبيعات ومساحة المبيعات في LF تغيير الغرض وفتح رسالة سفر (DO) جديد للسيارات التي لا تحمل رسالة سفر (DO).

(٤) لا يتم تقديم الطلب على الأسمدة السائلة دون تحمل رسالة سفر (DO) من الموزع أو معلومات من مدير قسم المبيعات في LF ومنطقة المبيعات.

(٥) جاء النقل لتقديم رسالة سفر (DO) ملء في الأسمدة السائلة Saritana وخطاب السفر النهائي.

(٦) الضابط في تسليم الأسمدة السائلة يصدر خطاب طلب تحميل للسيارة المعتمدة.

(٧) يمنح موظف توصيل الأسمدة السائلة أمرًا للسائق ليكون قادرًا على ملء الأسمدة السائل في عملية الجزء العزل.

(٨) يقوم كاتب التوصيل بإصدار خطاب سفر للسيارة التي تم ملؤها والتحقق من أمر التحميل^{٥٨}.

⁵⁸ Try sujarwo. SP, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinggo, 2018)

بعد تسليم الأسمدة السائلة إلى الموزعين والمزارعين يجب أن تفي بالمتطلبات، من بين أمور أخرى:

- (١) يتلقى الموزع شحنات الأسمدة السائلة وفقًا للطلب المتفق عليه.
- (٢) يحق للموزع رفض شحنة الأسمدة السائلة غير المزودة بوثيقة سفر أو أن الحجم أو الوجهة غير متوافق مع مستند السفر.
- (٣) قبل تطبيق منتجات الأسمدة السائلة، يجب توقيع خطاب السفر المستلم وختمه من قبل الموزع لإعادته إلى المصنع كشرط لاستعادة شحن الأسمدة السائلة.

٣. عملية الأجور يتم منح الدفع^{٥٩}

نظام المنتجات الأسمدة السائلة في شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) للناقلين كمزودي خدمات النقل. من ناحية أخرى، يمكن أن يصبح الناقلون موزعين في آن واحد. في هذا النظام، تكافئ شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) خدمة النقل التي تعمل كموصل بين الشركة والموزع. في هذه الحالة وافق الموزع على سعر الأسمدة السائلة مع المزارعين الذين يستخدمون الأسمدة السائلة.

يتم احتساب الأجور التي يتلقاها الناقلون من خلال المسافة المقطوعة وفقًا إن شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) وسعر خدمات الشحن يتوافقان مع عقد العمل. إذا كانت المسافة المقطوعة أبعد من ذلك، وكم من البضائع يمكن إرسالها في أسطول النقل، فإن الأجور المستلمة ستكون مطابقة للعرق والطاقة المنبعثة من الناقل.^{٦٠}

⁵⁹ Try sujarwo. SP, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

⁶⁰ Marwoto, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

٤. إنتهاء العقود

هناك عدة اتفاقيات منصوص عليها في تنفيذ عقد العمل لخدمات الأسمدة السائلة وخدمات النقل، من بين أمور أخرى:

(١) يعيّن الطرف المعني بالأسمدة السائلة الطرف الثاني باعتباره الناقل للأسمدة السائلة المسؤول عن نقل الأسمدة السائلة وفقاً لطلب الشركة الصانعة.

(٢) يوافق الناقل ويكون قادراً على ذلك كما هو مذكور في الاتفاقية نتيجة لاتباع أمر الشحن من المصنع إلى منطقة الوجهة.

(٣) طالما أصبحت ناقلاً، فلن تتمكن من نقل الأسمدة السائلة من المنتجات الأخرى، وإذا ما انتهكت، فسيتم إلغاؤها تلقائياً أو لم تعد سارية.

(٤) للمصنع الحق في تنظيم وتحديد منطقة الشحن وفقاً لاحتياجات المصنع.

انتهاء. لا ينتهي قسم الأسمدة السائلة في شركة ساسا انتي

(PT. Sasa Inti)

مع خدمات النقل وسيستمر التشغيل طالما شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) يوفر قسم الأسمدة السائلة في رسالة سفر (DO) لخدمات النقل وخدمات النقل لتنفيذ الطلب بكلية ولاء بحيث ثقة التعاون تستمر هذا. ستستمر النفايات أثناء الإنتاج من المصانع التي تصنع منتجات بنكهة الطعام بحيث يجب الاستمرار في التخلص من النفايات بحيث لا تصبح مشكلة بالنسبة للمصنع.

ومع ذلك، إذا ارتكبت خدمة النقل انتهاكًا مثل تحميل عنصر آخر شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti)، فإن قسم الأسمدة السائلة سوف يتخذ إجراء لإنهاء عقد العمل.

٥. تسوية المشاكل مع خدمات النقل^{٦١}

لحل المشاكل في عقد العمل هذا عن طريق التفاوض والتداول لاتخاذ حل، لكن المشاكل أثناء عقد العمل هذا لم توجد بعد ولا تزال متوافقة مع إجراءات التشغيل القياسية (SOP).

هـ. تحليل نتائج البحث

والنتائج و المناقشة في البحث النوعي يصعب تمييزها وفصلها بسبب طبيعة المعلومات التي تم الحصول عليها، ثم يتم تجميع قسم النتائج و جزء من المناقشة معًا.

النتائج الوصفية لهذه البحث سوف تصف وتختتم العديد من النتائج والبحوث في هذا المجال من خلال الاستبيانات المقابلات والمجيبين ونتائج الاستبيانات والمقابلات المنقولة في مرفق يحتوي على نتائج الأسئلة المقدمة من الباحثين إلى المشاركين، أدناه يناقش الباحثون نتائج تحليل البحث مع مؤشرات محددة سلفًا ووفقًا للنظرية المستخدمة. قام الباحث بتقديم عدة أسئلة ووفقًا للمؤشرات الواردة في الاستبيان الذي قدمه الباحث.

أثناء عملية البحث، الباحثو أعطوا الأولوية لاحتياجات وظروف المستفتي مثل الاهتمام باستعدادهم لرواية القصص والإجابة على الأسئلة والاهتمام بظروفهم البدنية والنفسية. هذا هو أن كل سؤال يطرح في عملية

⁶¹ Marwoto, wawancara PT. Sasa Inti (Probolinngo, 2018)

البحث يحدث بسلاسة والمعلومات التي تم الحصول عليها صحيحة ودقيقة. تم تنفيذ عملية جمع البيانات التي تمت دراستها من خلال استراتيجية، تم إجراء جمع البيانات تقسيم إلى أربعة أنواع أساسية كما هو موضح في الفصل سابقا، وهي: ملاحظة، مقابلات، وثيقة و الصور المرئية.

أ. عرض نتائج الملاحظة في دفع الاستبيانات والمقابلات مع مؤشرات خدمات النقل

يتم إجراء تقنيات المقابلة من خلال تحديد المصادر التمثيلية أولاً وفقاً لأسئلة البحث. في هذه الدراسة ، كان أفراد العينة من LF في قسم الأسمدة السائلة في شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) إنتي وكان مجموع المشاركين الذين تم أخذ البيانات عن طريق تقنية المقابلة في هذه الدراسة ٤ المستطلعين. وهي:

- سلمت انضوي (Slamet Andoyo)، رئيس أركان LF للأسمدة السائلة، ٥٤ عامًا.

نتائج المقابلة:^{٦٢}

١. ما هو برنامج موظفي LF للعمل على الأسمدة السائلة؟
 - يعد جزء LF من الأسمدة السائلة عبارة عن خزان للنفايات الناتجة عن إنتاج المصنع ويتم إعادة تدويره بحيث يمكن استخدامه مرة أخرى كسماد بديل لذرة الذرة وقصب السكر.

٢. كم عدد مالكي الشركات التجارية أو المتعاونين في خدمات

⁶² Wawancara pribadi dengan kepala bagian staff LF Jl. Raya Gending, Gending, Probolinggo 15 November 2018

النقل في الوقت الحالي؟

- في الوقت الحالي، هناك ٢٢ شركة تجارية تغطي السير الذاتية و شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) من مختلف المناطق مثل بليتار (Blitar) و مالان (Malang) و جيمبير (Jember) و برونجولنجو (Probolinggo) و لماجان (Lumajang)، من أجل إضافة وتقليل عدد أساطيل خدمات النقل ستعدل عدد طلبات المستهلكين^{٦٣}.

٣. ما هي متطلبات العمل معا في خدمات النقل؟

- وجود واحدة من أسطول المركبات

- نسخة من بطاقة الهوية

- وجود أعمال تجارية تشمل السيرة الذاتية

٤. هل هناك أي عقبات أثناء تنفيذ هذه الشراكة؟

- الحمد لله لا يوجد بعد وجميع الإجراءات المتفق عليها

٥. شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) هي قسم الأسمدة السائلة هو

المسؤول عن مشاكل خدمة النقل؟

- لا، إذا كانت هناك مشاكل في خدمات النقل، فنحن

لسنا مسؤولين عن المشكلة

٦. هل الأولي يوفر العقد رأس المال لخدمات النقل؟

- لا، بالنسبة للأجور سنخصص الميزانية للمركز أولاً بعد

أن ترسل خدمة النقل إثبات التسليم وستكون الأجور

⁶³ Andoyo Slamet, kepala bagian PT. Sasa Inti bagian staff LF, Probolinggo: tanggal 15 Februari 2019

سائلة بين ١-١,٥ أشهر

٧. هل يوفر وجود هذا التعاون عائدات متناسبة؟

● نعم، نحن بحاجة إلى خدمات النقل لتلبية طلبات المزارعين والتخلص من نفايات إنتاج المصنع، وستحصل خدمات النقل على أجور كما هو مذكور في عقد العمل.

٨. متى سينتهي إنهاء عقد التعاون هذا؟

● لا يوجد، طالما أنه لا يخرج عن حظر تحميل البضائع من شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) نفسه^{٦٤}.

٩. هل وجود هذه الشراكة يحقق ربحاً؟

● لا. نحن كموظفين في شركة LF، نبيع الأسمدة السائلة لأن الأسمدة هي نفايات وتبيع سعر الأسمدة السائلة بأسعار معقولة

١٠. هل يمكن لموظفي LF تلبية مطالب المزارعين في الإمداد بالأسمدة السائلة؟

● نعم، إذا كان هناك طلب، فسوف نرسل على الفور الأسمدة السائلة بناءً على طلب

- مجينطي (Mujiyanto)، صاحب السيرة الذاتية. نعمة متقاعد،

عقدت البالغ من العمر ٥٨ عاماً في مدينة بليتار.^{٦٥}

نتائج المقابلة

⁶⁴ Andoyo Slamet، kepala bagian PT. Sasa Inti bagian staff LF، Probolinggo: tanggal 15 Februari 2019

⁶⁵ Mujiyanto، Pemilik CV. Berkah Purnawirawan، Wawancara Blitar :18 Februari 2019

١. هل توافق على التعاون بين حزب العمال ساسا انتي مع

خدمات النقل قادرة على تلبية احتياجات عائلتك؟

● نعم، توافق على أن هذا التعاون قادر على تحسين اقتصاد

عائلي

٢. كيف توافق على الأجور التي تلقيتها وفقاً للعرق والطاقة التي

تنفقها؟

● تقديم المزيد من الأسمدة السائلة للمزارعين، كلما زادت

الأجور التي نتلقاها

٣. هل العقد المبدئي يوفر شركة ساس إنتي (PT. Sasa Inti) رأس

المال لتوصيل الأسمدة السائلة؟

● لا، في بداية عقد العمل نعمل باستخدام رأس المال

الخاص

٤. هل توافق على أن السماد السائل قادر على تلبية الطلب من

المزارعين؟

● موافق، في كل مرة يكون هناك طلب سيتم إرساله على

الفور عند الطلب.

٥. هل توافق على أن الأجور تدفع بعد اكتمال العمل؟

● غير موافق، الأجور التي نتلقاها بعد تقديم إثبات التسليم

سائلة

٦. هل توافق في هذا التعاون على أن الأجور تتفق مع عقد

العمل؟

● توافق، في الأجور بالفعل وفقاً لعقد العمل صرف الأجور

في فترة السماح ١-١,٥ أشهر

٧. هل توافق على ما إذا كانت هناك مشاكل في خدمات النقل،
حزب العمال. ساسا إنتي أيضا مسؤولة؟
- لا أوافق، إذا كانت هناك مشكلة في عملية التسليم
الفرد،

- صادق(Shodik)،^{٦٦} كسائق خدمة نقل، ٤٦ عامًا في مالان
(Malang)

١. هل توافق على أنه أثناء القيام بخدمات النقل يمكن أن يحسن
اقتصادك؟

● أوافق، طالما أصبحت سائقًا لخدمات النقل، أشعر بزيادة
في إقتصادي،

٢. هل توافق على أن الراتب الذي تتلقاه يتناسب مع العرق
والطاقة التي تنفقها؟

● أوافق، والحمد لله ، يمكنني الحصول على ما بين ٤٠٠
و ٥٠٠ ألف يوميًا على طريق شحن مع مسافة
برونجولنجو(Probolinggo)- بليتار (Blitar) لمدة ٦
ساعات.

٣. هل توافق على استمرار هذا العمل؟

● توافق على

٤. ما إذا كنت توافق على وجود مشاكل أثناء الرحلة شركة ساسا
انتي(PT. Sasa Inti) أيضا مسؤولة؟

⁶⁶ Shodiq, sopir jasa transportasi, wawancara Malang : 17 Februari 2019

- لا، أنا مجرد سائق، والمسؤول هو مديري وأتلقى راتباً من صاحب السيرة الذاتية.
- ٥. ما هي العقبات التي واجهتها حتى الآن؟
- الحمد لله، لقد واجهت مشاكل في شكل أشياء صغيرة مثل الطقس عندما تهطل الأمطار والسيارات عندما أواجه مشاكل ،
- ٦. هل توافق عندما عيد الفطر يحصل على فوائد من رئيسك في العمل؟
- الحمد لله، كل عطلة أحصل عليها
- ٧. ما الشهر عندما بدأت في إرسال بعض الطلبات؟
- الطلب القليل لا يعني عدم وجود طلب، بدءاً من ١-٥
- ، لا يزال الطلب صغيراً. عملي يومياً من ٦-١٢ شهراً
- نورحياتي (Nurhayati)، والمجتمع المحلي كما بائعي المواد الغذائية، يقع البالغ من العمر ٣٦ عاماً في برونجولنجو (Probolinggo)^{٦٧}
- النتائج مقابلة
- ١. هل توافق أم تعاون خدمات النقل يمكن أن تحسن بها؟
- موافق بشدة، العديد من المستهلكين يشترون الأرز من سائقي خدمات النقل
- ٢. هل توافقون على أن شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) استغرق ساسا إينتي العمل من السكان المحليين؟
- توافق على أن معظم العمال مأخوذون من السكان

⁶⁷ Nurhayati, warga sekitar PT. Sasa Inti, Wawancara, Probolinggo :15 Februari 2019

المحليين ومقر مدينة برونجولنجو (Probolinggo)

٣. هل توافق على أن الأنشطة التشغيلية شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti)

(Sasa Inti) يزعج بيئة المجتمع المحيط؟

● غير موافق، حزب العمال. سوف تستجيب شركة ساسا

انتي (PT. Sasa Inti) إلى شكاوى السكان المحليين في

أسرع وقت ممكن

٤. شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) تتعاون مع السكان في

شراء المواد الخام للمصنع؟

● غير موافق

٥. هل توافق إذا كان حزب العمال. ساسا إنتي توسع الأرض

لبناء المصنع؟

● توافق، لأن الأرض القريبة من المصنع أصبحت ملكًا

لجميع المصانع

٦. هل توافق على أن شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) في برنامج

المسؤولية الاجتماعية للشركات له تأثير إيجابي؟

● موافق، كل عام حزب العمال. يقدم شركة ساسا

انتي (PT. Sasa Inti) تعويضًا للأيتام

- فين (Paino)، مزارع يبلغ من العمر ٤٩ عامًا في مدينة

برونجولنجو (Probolinggo)

النتائج مقابلة^{٦٨}

١. هل توافق على تعاون خدمات النقل لتكون قادرًا على تحسين

⁶⁸ Paino, warga sekitar PT. Sasa Inti, Wawancara, Probolinggo : 15 Februari 2019

الاقتصاد بنفسك؟

- موافق، طفلي لديه ٢ يعمل في المصنع هناك
 - ٢. هل توافق على أن حزب العمال. استغرق ساسا إنتي العمل من السكان المحليين؟
 - موافق بشدة
 - ٣. هل توافق على أن حزب العمال. ساسا إنتي يزعج بيئة المجتمع المحيط؟
 - غير موافق، إذا كانت هناك شكوى من المجتمع ، يتم الفور التعامل معها على.
 - ٤. هل توافق الأم على أن حزب العمال شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) تتعاون مع السكان في شراء المواد الخام للمصنع؟
 - غير موافق
 - ٥. هل توافق إذا كان شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) توسع الأرض لبناء المصنع؟
 - محايد، معظمهم من الأرض بالقرب من حزب العمال. لقد تم شراء شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti)
 - ٦. هل توافق على أن شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) في برنامج المسؤولية الاجتماعية للشركات له تأثير إيجابي؟
 - موافق، كل عام يقدم تعويضاً للأيتام
- من جميع البيانات المقدمة من الباحثين إلى المجيبين من المؤشرات أعلاه، يمكن استنتاج أن التعاون بين حزب العمال. تتوافق شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) مع عقد العمل المتفق عليه بما في ذلك الأجور والأنشطة التشغيلية وآثار التعاون والتأثير الاقتصادي.

الباب الرابع

تحليل القانون الإسلامي بشأن الإجارة في تقديم خدمات البضائع (التحليل التعاقدى للتعاون بين شركة ساسا إنتى (PT. Sasa Inti) و السيرة الذاتية لبركة بورناوروان CV. Berkah Purna wirawan

أ. العقود شركة ساسا إنتى (PT. Sasa Inti) مع خدمات النقل⁶⁹

تحليل التعاون بين حزب العمال. يقسم قسم الأسمدة السائلة في شركة ساسا إنتى (PT. Sasa Inti) إلى منطقتين لتوصيل الأسمدة السائلة، من بين مناطق أخرى، برونجولنجو (Probolinggo) وخارج مدينة برونجولنجو (Probolinggo)، لمدينة برونجولنجو (Probolinggo) باستخدام شاحنات صغيرة وللمدن الخارجية مثل جمبير (Jember) و مالان (Malang) و بليتار (Blitar) و كاديري (Kediri) و بانيووانجى (Banyuwangi) و بوندوفوسو (Bondowoso) و لماجان (Lumajang) و عنجوع (Nganjuk) باستخدام الشاحنات كبيرة (Tronton) بحيث يمكن أن تحتوي كل شحنة واحدة على الكثير من الأسمدة السائلة. لكل منطقة شحن قيمة الأجور التي تختلف وفقًا للمسار الذي تم قطعه عن بعد، هناك العديد من المفاهيم التي تهم آلية الأجور المطلوب تحليلها ، وهي:

⁶⁹ Andoyo Slamet، kepala bagian PT. Sasa Inti bagian staff LF، Probolinggo: tanggal 15 Februari 2019

ب. العقود في الإسلام

في العقد يجب أن يكون هناك وضوح من أجل خلق السعادة والرخاء بين الطرفين، لأن العقد في المعاملات الفقه يحدد أين سيتم توجيه آلية الأجور من قبل الطرفين، بين حزب العمال. ساسا انتي وخدمات النقل، كما قال الله تعالى: يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَوْفُوا بِالْعُقُودِ^{٧٠} أُحِلَّتْ لَكُمْ بَهِيمَةُ الْأَنْعَامِ إِلَّا مَا يُتْلَى عَلَيْكُمْ غَيْرَ مُحِلِّي الصَّيْدِ وَأَنْتُمْ حُرْمٌ^{٧١} إِنَّ اللَّهَ يَحْكُمُ مَا يُرِيدُ.

أما قوله تعالى: «يا أيها الذين آمنوا الوفاء بالعقود. يجوز لك الأبقار، ما عدا تلك التي سوف تقرأ لك. (هذا هو الحال) من خلال عدم التبرير الصيد عند القيام بالحج. حقًا، وضع الله قوانين وفقًا لإرادته.

يقول الله في الرسالة النحل: ٩٧

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِنْ ذَكَرٍ أَوْ أَنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيَاةً طَيِّبَةً^{٧٢}
وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ (٩٧)

«و من عمل صالحا منذر أو أنثى في حالة من الإيمان الحق له سنقدم حياة طيبة الواقع وسوف نحن نكافئهم بمكافأة أفضل من ما فعلوه.»^{٧١}

يقول الله في الرسالة النحل: ٩١

وَأَوْفُوا بِعَهْدِ اللَّهِ إِذَا عَاهَدْتُمْ وَلَا تَنْقُضُوا الْأَيْمَانَ بَعْدَ تَوْكِيدِهَا وَقَدْ جَعَلْتُمُ اللَّهَ عَلَيْكُمْ كَفِيلًا^{٧٢} إِنَّ اللَّهَ يَعْلَمُ مَا تَفْعَلُونَ (٩١)^{٧٢}

^{٧٠} سورة المائدة، الآية: ١

^{٧١} سورة النحل، الآية: ٩٧

^{٧٢} سورة النحل، الآية: ٩١

في ممارسة الأجور التي وقعت شركة PT. Sasa Inti مع خدمات النقل في عقد الإجارة، وهو عقد يحتوي على تبادل المزايا عن طريق إعطاء مبلغ معين من التعويض. بمعنى آخر، يمكن ذكر أن الإجارة هي عقد يحتوي على أخذ فوائد شيء ما عن طريق الاستبدال.^{٧٣}

تشمل أركان الإجارة للأجير، المستأجر المعقود عليه، و الصيغة من البند الذي يعمل كوكيل هو حزب العمال. شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti)، بينما يعمل المستأجر مع خدمات النقل، فإن معقود عليه هو شكل من أشكال العمل الذي لا تحظره الشريعة و السيغاة هو وجود موافقة و القبول بين المالكين والعمال.

من الأحكام المذكورة أعلاه، في الممارسة العملية قامت شركة ساسا انتي (Inti PT. Sasa) وخدمات النقل بتنفيذ العقود وفقاً للأحكام.

ج. نظام تحديد الأجور في الإسلام

كما هو موضح في آية دفع خدمات النقل التي يتم من مسافة بعيدة لإرسال الأسمدة السائلة للمزارعين، كلما كانت المسافة المقطوعة، ستكون الأجور أكبر ووفقاً لمقدار المحتوى الذي يمكن تحميله بواسطة أسطول واحد. بينما ينظر من الممارسة في حزب العمال. يستخدم شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) نظاماً لتقديم خدمة الاستئجار. الأجور على خدمات النقل تناسب على العرق و الطاقة مقارنة أنفقت وفقاً لكلام الله في سورة الأحقاف الآية ١٩٧٤.

^{٧٣} وهبة الزحيلي، الفقه الإسلامي وأدلته، دمشق: دار الفكر، الطبعة الثانية عبد الرحمن الجزري، الفقه في المذاهب الفقهية، بيروت: دار الكتب العلمية، الطبعة الثاني، ٢٠٠٣م. ص ٩٦

^{٧٤} سورة الأحقاف، الآية: ١٩

وَلِكُلِّ دَرَجَاتٍ مِمَّا عَمِلُوا وَلِيُوقِيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

«لكل من هم هناك عينة درجة (مستوى) وفقا للأفعال التي الممارسة،

وأن الله يتقن (الجزاء) أعمالهم، في حين أنها ليست مضطهدة. »

الفرق للأجور لخدمات النقل في الإسلام متباينة من خلال مسافة

الرحلة وكيف الكثير من الأسمدة السائلة التي تناسب قدرة المركبات، والمبدأ هو ما يميز كيف الشريعة بطرق أخرى.

هذا التطبيق هو بالطبع لتجنب الطغيان الذي يتم تنفيذه من قبل

طرف واحد الذي المعاهد. من خلال تطبيق هذا المبدأ يمكن أن يخلق العدالة من جميع الأطراف، سواء حزب العمال. ساسا إنتي والموزع و نقل.

وضعت شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) الأجور وفقاً لطريق السفر

ومقدار حمولة شحنة واحدة وفقاً لمذكرة التفويض. الراتب المستلم يتم وفقاً للعرق والطاقة.

شوديك، أحد ناقلي الموطن الخارجي لشركة برونجولنجو (Probolinggo)،

اللازم لقضاء يوم واحد لشحنة واحدة من برونجولنجو (Probolinggo) إلى بليتار (Blitar) ، يُمكن . صاليك (Pak Sholiki) نقل شركة دائرة

برونجولنجو (Probolinggo)، توفير الأسمدة السائلة ٢-٣ مرات يومياً بناءً على طلب المزارعين.

الإمام الغزالي طرح مفهوم المصلحة في الثروة باعتباره رفاهية المجتمع،

والثروة بالنسبة له يمكن أن تسبب الخير والعكس بالعكس يمكن أن تجعل الشر. « المال تزر بي عقود من زوي حسبن وقد تزود غير السيد المال»(الأصول

يمكن أن تجعل منخفضة الناس تكريم ويمكن أن ترفع صفوف ليست سادة
الماجستير)^{٧٥}.

يشعر الذين ينفذون هذا التعاون بفائدة الاقتصاد حتى يشعر بها
أطراف خارج هذا التعاون. شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) شعرت بمساعدة
خدمة النقل لأنها كانت قادرة على القيام بالمهام وفقاً لإجراءات الشركة
وتمكنت من مساعدة المزارعين على تسميد المشكلات المتعلقة محاصيلهم.

استفد من خدمات النقل والموزعين وشركات يمكنها تحسين اقتصاد
عائلاتهم لأن الأجور التي يتلقونها تتفق مع العرق والطاقة المستهلكة.

كما شعر السكان حول نورها يا (Nurhayati) بتأثير الاقتصاد لأن
أكشاك الطعام المحيطة كانت ممتلئة بسائقي خدمات النقل بحيث كانت
الأكشاك مزدحمة و من شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) . يأخذ كل من شركة
ساسا انتي (PT. Sasa Inti) العمالة من مدينة برونجولنجو (Probolinggo)
ويقدم تعويضاً للأيتام.

إضافة إلى ذلك، فإن التعاملات التي يقوم بها PT Sasa Inti و خدمات
النقل لا تخرج عن الحدود في الأحكام الشرعية الإسلامية أو الفقهية في عقد
الإجارة، كما هو معلوم أن عقد الإجارة في الفقه الإسلامي هو عقد على
منفعة مباحة معلومة تؤخذ شيئاً فشيئاً مدة معلومة بعوض معلوم فالمعقود
عليه هو المنفعة لا العين، يعني أن المنفعة في هذا العقد بين PT Sasa Inti
وخدمات النقل هو العمل في توصيل البضائع.

⁷⁵ Elvan Syaputra, "Al-Ghazali dan konsep kesejahteraan" diakses dari [https://www.hidayatullah.com/artikel/tsaqafah/read/2012/10/08/2367/al-ghazali dan konsep kesejahteraan. html](https://www.hidayatullah.com/artikel/tsaqafah/read/2012/10/08/2367/al-ghazali%20dan%20konsep%20kesejahteraan.html). pada 14 Januari 2019, pukul 10.00.

ومن هنا يفهم بأن يرى أن العقد الذي يقوم به PT Sasa Inti و خدمات النقل، قد يستوفى بركن عقد الإجارة، كما أن PT Sasa Inti كالمؤجر، وخدمات النقل كالمستأجر، وتوصيل خدمات البضائع كالمنفعة أو العوض، ولما كان ذلك فيلتزم للمؤجر إعطاء الأجرة للمستأجر يعني لخدمات النقل، وكذلك للمستأجر أن يعمل بما حدده المؤجر من توصيل نقل البضائع.

بجانب ذلك، أن شروط صحة الإجارة هي أهلية العاقدين: بأن يكون كل منهما عاقلاً مميزاً، وشروط النفاذ: كون العاقد المؤجر مالئاً لما يؤجره، أو وكيله، فلا تنفذ إجارة الفضولي لعدم المملك أو الولاية، وإنما ينعقد موقوفاً على إجازة المالك. وذلك لا يخرج عن شروط الإجارة في التعاملات بين PT Sasa Inti و خدمات النقل، وكذلك يستلزم للعاقدين أي PT Sasa Inti و خدمات النقل، أن يعمل الحقوق في كل الطرفين كما في عقد الإجارة

ومما سبق بيانه، فاستنتج الباحث أن عقد الإجارة بين PT Sasa Inti و خدمات النقل يصح انعقاده، ولا يخرج عن الأحكام الشرعية أو الفقهية

الباب الخامس

الخاتمة

أ. الخاتمة

بعد الكاتب يصف في المناقشة الواردة أعلاه بشأن أجور شركة ساسا انتي مع خدمات النقل في جي. رايا جيندينج KM. ١٢، كرجان (Krajan) ٢، جيندينج (Gending)، برونجولنجو (Probolinggo)، جاوة الشرقية ينظر إليها من منظور الشريعة الاقتصادية القانون، يمكن أن نستنتج أن:

١. نظام الأجور للتعاون بين حزب خدمات النقل ساسا انتي تتفق مع الشخصية» الذي يغطي العقد وكانت فاتورة الأجور بموجب العقد، إذا كانت الخدمة النقل قادرة على إرسال السماد السائل للمزارعين في الأجور يمكن أن تكون أكثر وأكثر قبولاً ولكن بدءاً ٥-١٢ أشهر من العملية.

٢. التعاون بين شركة ساسا انتي مع خدمات النقل حد انتهاء صلاحية العقد وسيستمر هذا التعاون طالما تعمل شركة ساسا انتي في تصنيع منتجات بنكهة الطعام، لأن الأسمدة السائلة هي نفايات معاد تدويرها حتى يتمكن المزارعون من استخدامها كبديل للذرة وقصب السكر.

٣. إقامة علاقة متناغمة بين موظفي الأسمدة السائلة والموزعين الذين يقومون بأنشطة الزيارة والتحكم والضيافة كل شهر بحيث وفقاً للإجراءات المعمول بها

٤. توفير أسعار الأسمدة في متناول المزارعين
٥. شركة ساسا انتي يمكن أن تؤثر على الاقتصاد من السكان المحليين وتحسين الإقليمية الاقتصادية برونجولنجو (Probolinggo)

ب. المشورة

- من الاستنتاجات الواردة أعلاه، وقدم الباحثو الاقتراحات التي يمكن تنفيذها في نظام الأجور في شركة ساسا انتي (PT. Sasa Inti) التعاون. ساسا انتي مع خدمات النقل. لتجنب مثل هذه الأشياء، يوصى بما يلي:
١. توفير رأس المال في بداية العقد وتوفير الأجور بعد الانتهاء من العمل بحيث يمكن استخدام رأس المال والأجور لتنفيذ أنشطة خدمات الأسمدة السائلة لشراء الوقود وصيانة المركبات.
 ٢. شركة ساسا انتي، موظف LF، يحل المشكلة أيضًا إذا حدث شيء لخدمات النقل عند إرسال الأسمدة السائلة للمزارعين.
 ٣. شراء المواد الخام لتلبية احتياجات حزب العمال. شركة ساسا انتي مع المجتمع المحيط مثل الملابس والأحذية وأحزمة الموظفين

المراجع والمصادر

اللغة العربية

أبو عبد الله محمد بن يزيد القزويني، سنن ابن ماجه، تحقيق محمد قؤاد عبد الباقي،

د. ط.، (مصر: دار أحياء الكتب العلمية، د. سنة)

أحمد ابن رشد، بداية المجتهد ونهاية المقتصد، (القاهرة: دار الحديث،

١٤٢٥هـ/٢٠٠٤م)،

سليمان بن الأشعث الأزدي السجستاني، سنن أبي داود، دون طبعة، (بيروت:

دار الكتب العلمية، ١٩٩٦م

الشيخ عبد الرحمن الجزيري. كتاب الفقه على المذاهب الأربعة (بيروت، دار

الكتب العلمية ، ١٩٧١)

عبد الرحمن الجزيري. الفقه في المذاهب الفقهية. بيروت: دار الكتب العلمية.

الطبعة الثاني. ٢٠٠٣م

محمد ابن يزيد أبو عبد الله القزويني. سنن ابن ماجه. بيروت: دار الفكر بلا سنة ولا

طبعة

مسلم بن الحجاج، القشيري النيسابوري. صحيح مسلم. دون طبعة، (بيروت:

دار ابن هشام رياض. د. سنة

المناعي. فيض القدير شرح الجامع الصغير. مصر: مكتبة التجارية الكبرى. الطبعة

الأولى. ١٣٥٦هـ

المناعي. فيض القدير شرح الجامع الصغير. مصر: مكتبة التجارية الكبرى، الطبعة

الأولى، ١٣٥٦هـ

وهبة الزحيلي. *الفقه الإسلامي وأدلته*. دمشق: دار الفكر. الطبعة الثانية

اللغة الإندونيسية

- A Djazuli, *Kaidah-Kaidah Fikih (Kaidah-Kaidah Hukum Islam dalam Menyelesaikan Masalah-Masalah yang Praktis)*, Jakarta: Kencana, ٢٠٠٧
- Abdul Rahman Ghazali, *Fiqh Muamalat*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Group, 2010)
- Abdulkadir Muhammad, *Hukum Pengangkutan Niaga*, (Bandar Lampung :Citra Aditya
- Andi Wibowo, Tinjauan hukum Islam Terhadap Pelaksanaan Akad Sewa Jasa Laundry Pakaian Di Teras laundry Yogyakarta,(Skripsi, Yogyakarta:fakultas Syariah UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta. (٢٠٠٩Bakti٢٠١٣ ,)
- Departemen Agama RI, *Al-Qur'an Tajwid dan Terjemahannya*, Jakarta: Maghfirah Pustaka2006 ,
- Dewan Syariah Nasional (DSN) selalu menggunakan kaidah ini dalam keputusan-keputusannya. Lihat Himpunan Fatwa DSN Kedua Tahun 2003
- Ghufron A. Mas'adi, *Fiqh Muamalah Konstektual*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada,2002 ,
- Hendi Suhendi, *Fiqh Muamalah*, Raja Grafindo Persada, Jakarta2002 ,
- Heri Sidarsono, *Konsep Ekonomi Islam*, (Yogyakarta: Ekonisia2002 ,)
- Irma Devita Purnamasari ,*Akad Syariah*, (Jakarta : PT. Mizan Pustaka, 2011)
- Ismail Nawawi, *Fikih Muamalah Klasik Kontemporer*, (Bogor : Ghalia Indonesia,(2012 ,
- Labib Mz, *Etika Bisnis Dalam Islam*, Bintang Usaha Jaya, Surabaya2006 ,
- M. Ali Hasan, *Berbagai Macam Transaksi dalam Islam*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta2003 ,
- M. Yazid Affandi, *Fiqh Muamalah dan Implementasinya dalam Lembaga*

- Keuangan Syari'ah*, Logung Pustaka, Yogyakarta
- Mohammad Nadzir, *Fiqh Muamalah Klasik*, (Semarang: CV Karya Abadi Jaya 2015)
- Muhammad Al Albani, *Shahih Sunan Ibnu Majah*, Pustaka Azzam, Jakarta, 2007
- Rachmat Syafe'i, *Fiqh Muamalah*, Bandung: Pustaka Setia 2001 ,
- Sayyid Sabiq, *Fikih Sunnah 13*, PT Alma'arif, Bandung 1987 ,
- Syamsul Anwar, *Hukum Perjanjian Syariah: Studi tentang Teori Akad dalam Fikih Muamalat*, Raja Grafindo Persada, Jakarta 2007 ,
- Undang-Undang Republik Indonesia No 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan