

ملخص

تحليل القيم الدينية ، تحفيز العمل و أداء الموظفين في وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو

محمد إقبال غفري

٣٨٢٠١٧٤٢١٠٢٢٨

تلعب الموارد البشرية الموثوقة والجودة دورًا مهمًا في عملية تحسين الأداء في المؤسسة. يمكن تحقيق الأداء الأمثل من خلال التشجيع النفسي للموظفين، لأن أحد العوامل التي لا تقل أو تقل عن المستوى الأمثل للموظف لإظهار الجودة هو الافتقار إلى التشجيع الجسدي والعقلي. التدين هو أهم جزء في روح الإنسان وهو ديني بطبيعته. لا يتعلق فقط بالأنشطة التي يمكن رؤيتها بالعين، ولكن أيضًا بالأنماط غير المرئية من النشاط التي تحدث في قلب الشخص. يجب على الموظفين الذين يتحملون المسؤولية المساهمة بكل طاقتهم إلى أقصى حد ممكن من أجل تحقيق أهداف المؤسسة ، بحيث يكون شكل تحفيز العمل الذي يقدمه القائد للموظفين ضروريًا جدًا لتحسين الأداء من أجل تشجيعهم على تحقيق عمل أفضل. تهدف هذه الدراسة إلى تحديد ما يلي: (١) معرفة كيفية تطبيق القيم الدينية للموظفين في وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو. (٢) معرفة كيفية تطبيق حوافز العمل للموظفين في وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو. (٣) معرفة كيفية تطبيق الأداء على الموظفين في وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو. منهج البحث المتبع هو البحث الميداني باستخدام المنهج الوصفي النوعي. ولتحليل البيانات تم إجراء هذا البحث باستخدام التحليل الوصفي باستخدام أسلوب التحليل النوعي، ألا وهو تقنيات جمع البيانات، المقابلة والملاحظة والتوثيق. وجدت هذه الدراسة أن استراتيجية التدين والتحفيز يمكن أن تحسن أداء موظفي وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو. ويدل على ذلك وجود مديرين يهتمون دائمًا بموظفيهم لتذكيرهم دائمًا بأهمية الاقتراب من الله تعالى، والتعامل مع موظفيهم بأدب ، ورعاية الموظفين، وتوفير الشعور بالراحة، وغالبًا ما يتم التحية وإعطاء إحساس موحد. من العمل الجماعي داخل وزارة الشؤون الدينية بفونوروكو.

الكلمات الرئيسية : القيم الدينية، تحفيز العمل، و أداء.

ABSTRAK
ANALISIS NILAI-NILAI RELIGIUSITAS, MOTIVASI KERJA, DAN KINERJA
PEGAWAI DI KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PONOROGO.

Muhammad Iqbal Ghifari
3820174210228

Sumber daya manusia (SDM) yang handal dan berkualitas akan memegang peranan penting dalam proses peningkatan kinerja di sebuah lembaga. Kinerja yang optimal dapat terwujud dengan adanya dorongan psikologis kepada pegawai, karena salah satu faktor tidak atau kurang optimalnya seorang karyawan untuk menunjukkan kualitasnya ialah kurangnya dorongan secara *lahiriyah dan batiniyah*. Religiusitas menjadi bagian terpenting dalam jiwa seorang insan dan bersifat keagamaan. Bukan hanya berkaitan dengan aktivitas yang dapat dilihat mata, melainkan pola aktivitas yang tidak tampak yang terjadi dalam hati seseorang. Pegawai yang memiliki tanggung jawab harus menyumbangkan semua tenaganya dengan semaksimal mungkin guna mencapai tujuan lembaganya, sehingga pemberian bentuk motivasi kerja yang di berikan oleh *leader* terhadap pegawai sangat perlu untuk meningkatkan kinerja supaya mendorong mereka guna mencapainya kerja lebih baik lagi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hal-hal sebagai berikut: (1) Mengetahui bagaimana penerapan nilai-nilai religiusitas terhadap pegawai di Kementerian Agama Ponorogo. (2) Mengetahui bagaimana penerapan motivasi kerja terhadap pegawai di Kementerian Agama Ponorogo. (3) Mengetahui bagaimana penerapan kinerja pada pegawai di Kementerian Agama Ponorogo. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian lapangan dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Untuk menganalisis data penelitian ini dilakukan dengan deskriptif Analisis dengan menggunakan Kualitatif, yaitu dengan teknik pengumpulan data wawancara, observasi dan dokumentasi. Penelitian ini menemukan bahwa strategi Religiusitas dan pemberian motivasi dapat meningkatkan kinerja pegawai Kementerian Agama Kabupaten Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dengan adanya manager yang selalu bersikap peduli dengan pegawainya untuk selalu mengingatkan pentingnya pendekatan diri terhadap Tuhan SWT, santun terhadap pegawainya, mengayomi antar pegawai, memberikan rasa nyaman, serta sering menyapa dan memberikan rasa kebersamaan yang menyatu di lingkungan Kementerian Agama Kabupaten Ponorogo.

Kata Kunci: Nilai-nilai Religiusitas, Motivasi, dan Kinerja