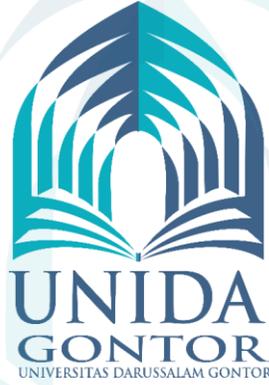


البحث العلمي

ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة

عمر بن الخطاب



قدمته

غيان أنجرياني فضيلة

٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

قسم الإدارة

كلية الاقتصاد والإدارة

جامعة دار السلام كونتور

٢٠٢٤ م / ١٤٤٦ هـ

ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة

عمر بن الخطاب

رسالة مقدمة لنيل درجة الليسانس في كلية الاقتصاد والإدارة

قدمته:

غيان أنجرياني فضيلة

٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

إشراف:

أحمد ستينونو الماجستر

قسم الإدارة

كلية الاقتصاد والإدارة

جامعة دار السلام كونتور

١٤٤٦ هـ / ٢٠٢٤ م



UNNIDA
GONTOR

UNIVERSITY OF DARUSSALAM GONTOR

المخص

غيان أنجرين فضيلة، ٢٠٢٤. ممارسات إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب، بحث العلم، قسم الإدارة، كلية الاقتصاد والإدارة. جامعة دار السلام كونتور، المشرف: أحمد سيتونو، الماجستير

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية، عمر بن الخطاب.

إدارة الموارد البشرية هي فرع من علوم الإدارة الذي يركز على إدارة دور الموارد البشرية في المنظمة. ولتحقيق الأهداف التنظيمية، هناك حاجة إلى الموارد البشرية كمديرين للنظام. ولكي يعمل هذا النظام بشكل جيد، يجب أن تراعي إدارته جوانب مهمة مثل التدريب والتطوير والتحفيز وعوامل أخرى. وبالتالي، فإن إدارة الموارد البشرية هي أحد العوامل الرئيسية في تحقيق الأهداف التنظيمية بفعالية وكفاءة.

يهدف هذا البحث إلى: (١) بيان شكل إدارة الموارد البشرية التي طبقها الخليفة عمر بن الخطاب رضي الله عنه في تدبير الموارد البشرية، وتنمية الموارد البشرية الموجودة، والمحافظة على الموارد البشرية، وتقديم التعويضات، وفصل العمال من مناصبهم. (٢) وصف خصائص إدارة الموارد البشرية التي طبقها الخليفة عمر بن الخطاب في إدارة الموارد البشرية.

هذا البحث هو نوع من البحوث النوعية باستخدام أسلوب منهج تحليل المضمون. وقد تم إعداد هذا البحث عن طريق البحث المكتبي أو الأدبيات لأن البحث المكتبي يتم باستخدام مادة القراءة كمصدر أو ما يعرف أيضاً بالبحث المكتبي.

أظهرت النتائج ما يلي: (١) إدارة الموارد البشرية التي قام بها الخليفة عمر بن الخطاب تشمل: (أ) التوظيف، (ب) التطوير، (ج) إدارة الأجور، (د) الصيانة، (هـ) الاندماج، (و) إنهاء الخدمة. وتشمل الموارد البشرية التي تتم إدارتها الأسرة والأقارب وعامة الناس من المسلمين وغير المسلمين. تتم إدارة كل شيء من أجل نشر الإسلام. (٢) وعلى ذلك فإن الخصائص المميزة لإدارة الموارد البشرية في عهد عمر بن الخطاب رضي الله عنه لها بعض المزايا والخصائص التي تبرز بشكل كبير، ومن خصائص إدارة عمر بن الخطاب رضي الله عنه للموارد البشرية في عهده وهي العدل، والحزم، ورعاية مصالح الناس. واستنادا لنتائج البحث، يقدم الباحثة عدة اقتراحات يعني يجب أن يتحلى القائد بخصائص في إدارة منظمته. وهذه الخصائص يمكن أن تحاكي الخصائص التي امتلكها عمر في إدارة الموارد البشرية الموجودة. فخصائص عمر في إدارة الموارد البشرية يسهل على أي شخص تقليد خصائص عمر في إدارة الموارد البشرية الموجودة، وليس فقط قادة الدول والهيئات والمؤسسات التعليمية والمنظمات. فجميع البشر يستطيعون محاكاة الخصائص التي امتلكها عمر بن الخطاب رضي الله عنه في إدارة الموارد البشرية الموجودة.

ABSTRAK

Gian Anggraeni Padillah, 2024. Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Masa Khalifah Umar Bin Khattab, Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Universitas Darussalam Gontor, Pembimbing: Ahamad Setiono, S.Ag. M.M.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Umar Bin Khattab.

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu cabang ilmu manajemen yang berfokus pada pengelolaan peran sumber daya manusia dalam sebuah organisasi. Untuk mencapai tujuan organisasi, dibutuhkan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem. Agar sistem ini berjalan dengan baik, pengelolaannya harus mempertimbangkan aspek-aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi, dan faktor-faktor lainnya. Dengan demikian, manajemen sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci dalam pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk menjelaskan bentuk manajemen sumber daya manusia yang diterapkan Khalifah Umar Bin Khattab dalam melakukan pengadaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia yang telah ada, pemeliharaan sumber daya manusia, pemberian kompensasi, hingga pemberhentian pekerja dari jabatannya. 2) Untuk menggambarkan karakteristik manajemen sumber daya manusia yang diterapkan Khalifah Umar Bin Khattab dalam manajemen sumber daya manusia.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan metode pendekatan *content analysis*. Penyusunan penelitian ini dilakukan dengan *library research* atau kepustakaan sebab penelitian library research dilakukan dengan menggunakan bahan bacaan sebagai sumbernya atau disebut juga dengan penelitian studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh Khalifah Umar Bin Khattab meliputi: (a) Pengadaan, (b) Pengembangan, (c) Kompensasi, (d) Pemeliharaan, (e) Integrasi, dan (f) Pemutusan hubungan kerja. Sumber daya manusia yang dikelola meliputi keluarga, kerabat, serta Masyarakat umum baik yang muslim maupun non muslim. Semuanya dikelola untuk penyebaran agama Islam. 2) Berkenaan dengan itu, yang menjadi karakteristik khas dari manajemen sumber daya manusia selama masa kepemimpinan Umar Bin Khattab memiliki beberapa keunggulan dan ciri khas yang cukup disoroti, diantara karakteristik manajemen Umar Bin Khattab, yaitu: Keadilan, ketegasan, dan kesejahteraan rakyat. Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran bagi seorang pemimpin harus memiliki karakteristik dalam mengelola organisasinya. Karakteristik tersebut bisa mencontoh karakteristik yang dimiliki oleh Umar dalam mengelola sumber daya manusia yang

ada. Karakteristik Umar dalam mengelola sumber daya manusia sangat mudah ditiru oleh siapapun, tidak hanya oleh pemimpin negara, instansi, lembaga pendidikan dan organisasi. Akan tetapi semua manusia bisa meniru karakteristik yang dimiliki oleh Umar Bin Khattab ketika menjadi seorang pemimpin.



إقرار

بسم الله الرحمن الرحيم

أنا الموقع أدناه،

الاسم : غيان أنجرين فضيلة

رقم التسجيل : ٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

الكلية : الاقتصاد و الإدارة

القسم : الإدارة

العنوان : ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب

أقر بأن هذا البحث عمل أصيل لي وليس جزءا من كتاب منشور أو رسالة جامعية أخرى،
وإذا ثبت استقبالا أن هذا البحث منتحل، أنا مستعد لتحمل المسؤولية وقبول أية عقوبات
أكاديمية حسب ما تنصبه لوائح الجامعة، ولن تكون المسؤولية على كلية الاقتصاد والإدارة
جامعة دار السلام كوتنور

متنجان ٢ جمادى الأولى ١٤٤٦ هـ

٤ نوفمبر ٢٠٢٤ م

صاحب الإقرار


UNIDA
MEMBER
TEMPER
0978BALX43924305

غيان أنجرين فضيلة

٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

The Fountain of Islamic Economics

Head Office: Main Campus, University of Darussalam Gontor, Jl Raya Suman, Pongoro, East Java, 63471
Phone (+62352) 3374562 Website: www.unida.gontor.ac.id Email: frin@unida.gontor.ac.id

تقرير المشرف

سعادة عميد كلية الاقتصاد والإدارة

جامعة دار السلام كونتور

بسم الله الرحمن الرحيم

السالم عليكم ورحمة الله وبركاته، أما بعد،

فبعد الاطلاع على الرسالة التي أعدها الطالب:

الاسم : غيان أنجرباني فضيلة

رقم التسجيل : ٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

العنوان : ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب

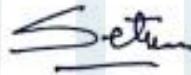
وافق المشرف على تقديمها إلى مجلس مناقشة رسالة الليسانس.

هذا، وتفضلوا سعادتكم بقبول جزيل الشكر وقاتق الاحترام.

متينجان ٩ ربيع الآخر ١٤٤٦ هـ

١٢ أكتوبر ٢٠٢٤ م

المشرف



(أحمد ستيونو الماجستير)

٠٧٢٥٠٦٧٦٠٧

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

The Fountain of Wisdom Economics

Head Office: Main Campus, University of Darussalam Gontor, Jl. Raya Sunan, Pongorejo, East Java 63471
Phone (+62332) 3314362 Website www.unida.gontor.ac.id Email: info@unida.gontor.ac.id

تقرير لجنة مناقشة الرسالة

قامت لجنة مناقشة رسالة الليسانس في كلية الاقتصاد والإدارة جامعة دارالسلام كوتور بإجراء المناقشة في:

اليوم : الاثنين

التاريخ : ٤ نوفمبر ٢٠٢٤ م / ٢ جمادى الأولى ١٤٤٦ هـ

فقررت بأن الطالبة المذكورة أدناه

الاسم : غيان أنجرباني فضيلة

رقم التسجيل : ٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

العنوان : ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب

قد دافع عن رسالتها أمام لجنة المناقشة وتقرر قبولها شرطا لنيل درجة الليسانس في الاقتصاد الإسلامي.

تتكون لجنة المناقشة من السادة الأساتذ:

سكرتيري المناقشة

رئيس مجلس المناقشة

(كورنيا فيرمندا جاياتني الماجستير)

(احمد ستبولو الماجستير)

الفريق في الامتحان بحث العلم

المتحن الأول : كورنيا رحمن أبدي الماجستير

المتحن الثاني : كورنيا فيرمندا جاياتني الماجستير

Faculty of Economics and Management
كلية الاقتصاد والإدارة

اعتماد العميد

بسم الله الرحمن الرحيم

تسلمت كلية الاقتصاد والإدارة بجامعة دار السلام كوتنور، الرسالة التي كتبها الطالبة:

الاسم : غيان أنجرباني فضيلة

رقم التسجيل : ٤٢٢٠٢١٤٢٨٠٢١

العنوان : ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب

للحصول على درجة الليسانس في كلية الاقتصاد والإدارة في العام الجامعي ١٤٤٦ هـ / ٢٠٢٤ م

متينجان ٢ جمادى الأولى ١٤٤٦ هـ

٤ نوفمبر ٢٠٢٤ م

عميد كلية الاقتصاد والإدارة


(الدكتور هرظامي مولانا)

٠٧٠٤١٠٨٠٠٥

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

The Fountain of Wisdom Economics

Head Office: Main Campus, University of Darussalam Gontor, Jl Raya Suman, Penarogo, East Java, 63471
Phone: (+62353) 3574562 Website: www.unida.gontor.ac.id, Email: fesi@unida.gontor.ac.id

الشعار

لَقَدْ كَانَ لَكُمْ فِي رَسُولِ اللَّهِ أُسْوَةٌ حَسَنَةٌ لِّمَن كَانَ يَرْجُوا اللَّهَ وَالْيَوْمَ الْآخِرَ وَ ذَكَرَ اللَّهَ كَثِيرًا.

(سورة الأحزاب: ٢١)

عَنْ أَبِي هُرَيْرَةَ رَضِيَ اللَّهُ عَنْهُ قَالَ: قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ: "مِنْ حُسْنِ إِسْلَامِ

الْمَرْءِ تَرْكُهُ مَا لَا يَعْنيهِ. (رواه الترمذي)

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

الإهداء

أهدى هذا البحث العلم إلى:

الله عزة وجلال، الذي أعطاني نعمته وبركاته وإرشاده خلال حياتي. وأيضا إلى النبي محمد صلى الله عليه وسلم الذي أوصلنا من العصر المظلم إلى زمن مشرق مثل هذا، قد نحصل على شفاعته في المستقبل.

إلى والدي الحبيين السيد روسيوان و السيدة نيني هونيبي الذان يقفان معي دائما في كل سعادة ومشقة خلال دراستي.

أيضا أخي الحبيب فكري نصر الدين، وأختي الصغيرة لونا صدقية عظامي الذين يلهموني دائما لإكمال بحثي.

مشرفي العظيم واللطيف، الأستاذ أحمد ستينونو الماجستير، الذي قد أرشدني أثناء كتابة هذا البحث العلمي بدافع وصبر للغاية حتى يمكن إكمال هذا البحث العلمي في الوقت المطلوب.

UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

إلى معالي الأستاذ الدكتور حميد فهمي زركاشي، الدكتور أحمد سيتياوان بن لاهوري،
الدكتور عبد الحفيظ زيد، الدكتور خير الأمم، والدكتور رويان رمضاني دجيوسمان، وإلى جميع
المحاضرين الذين لا أستطيع ذكرهم واحدا تلو الآخر.
وأیضا إلى عمید كلية الاقتصاد والإدارة المحترم، ورئيس قسم دراسة الإدارة، وأمين قسم
الإدارة، وجميع المحاضرين في قسم الإدارة، وجميع أصدقائي في الإدارة ٢١، وجميع أصدقائي
المقربين الذين يدعمونني دائما.

شكرا جزیلا

كل شيء يأتي من الله والله، وسيعود كل إنسان إلى خالقه، الله سبحانه وتعالى.

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

كلمة الشكر والتقدير

بسم الله الرحمن الرحيم

لا توجد كلمات أجمل من الحمد والشكر لله سبحانه وتعالى، الذي جعل كل شيء في يديه حتى لا تفلت قطرة واحدة من الندى وختم النفس البشرية وأحكامه ومراسيمه. و بحمد الله على توفيقه و توجيهه يمكن الباحثة من اتمام إعداد هذا البحث العلمي بعنوان "ممارسة إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب" وهو شرط في استكمال دراستها للحصول على درجة البكالوريوس في قسم الإدارة من كلية الاقتصاد والإدارة جامعة دار السلام كونتور.

أدركت الباحثة أنها أثناء البحث العلمي وكتابة هذا البحث العلمي لا يزال بعيدا عن الكمال، فهناك العقبات التي أدركتها الباحثة بسبب القدرة والمعرفة المحدودة التي تمتلكها الباحثة. أرجو الباحثة أن يكون هذا البحث العلمي مفيدا للباحثة بشكل خاص وغيرهم بشكل عام. في إعداد هذا البحث العلم، تلقي الكاتبة العديد من الدروس والدعم التحفيزي والمساعدة في شكل إرشادات قيمة للغاية من مختلف الأطراف من التنفيذ إلى إعداد تقرير هذا البحث العلمي.

في هذه المناسبة، تود الباحثة أن تشكر بعميق امتنانها للمحترمين و المحبين الذين ساعدوا بشكل مباشر أو غير مباشر أثناء إنشاء هذا البحث العلمي. خاصة لوالديني السيدة نيني هونيبي و السيد روسيوان، الذان يشجعان استثنائيا بالإضافة إلى تقديم الدعم المعنوي والمادي. بالنسبة لأولئك الذين هم دائما بجانبني، أختي الصغيرة، لونا صدقية عثمانبي وأخي الكبر، فكري نصر الدين الذين يقدمون الدعاء والتشجيع دائما.

شكرا للمحترمين، وهو أحمد ستينونو كالمشرف الذي قد بذل وقته في تقديم التوجيه، ومدخلات مفيدة للغاية في إكمال هذا البحث العلمي. وبهذه المناسبة، تتقدم الكاتبة بالشكر الجزيل إلى:

١. رؤساء معهد دار السلام كونتور الحديث، كيايبي الحاج حسن عبد الله سهل، كيايبي الحاج

الدكتور أمل فتح الله زركاشي الماجستير، كيايبي الحاج الدكتور أكريم ماريات الماجستير، الذين سمحوا للباحثة بالدراسة في جامعة دار السلام كونتور.

٢. رؤساء جامعة دار السلام كونتور، الأستاذ الدكتور حميد فهمي زركاشي الماجستير، الدكتور

سيتياوان بن لاهوري الماجستير، الدكتور عبد الحفيظ زيد الماجستير، الدكتور خير اللأمم

الماجستير والدكتور رويان رمضاني دجيوسمان الماجستير.

٣. الدكتور هرطامي مولانا الماجستير، عميد كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة دار السلام كونتور.

٤. الدكتور يايان فيرمانشاه، دكتوراه كرئيس لقسم الإدارة، جامعة دار السلام كونتور.

٥. أحمد ستينونو الماجستير، الذي ساعد وأرشد ووجه الكثير في كتابة البحث العلمي، الأول

باستخدام أساليب لم يستخدمها الباحثة بالإضافة إلى إرشاداته ونصائحه القيمة في كتابة

هذا البحث العلمي.

٦. إلى جميع المحاضرين في كلية الاقتصاد والإدارة، جامعة دار السلام كونتور الذين قدموا المعرفة

والتوجيه لإكمال البحث العلمي بشكل جيد.

٧. إلى والدي الرائعين، السيد روسيوان و السيدة نيني هوني، الذان علماني وأرشداني طوال

حياتي، وأختي الصغيرة الحبيبة لونا صدقية عوطامي، و الأخي الكبير فكري نصر الدين

الذين يشجعونني لمواصلة التعلم.

٨. إلى جميع زملائي و المساعدين والمدعمين، وخاصة لأصدقائي في الإدارة ٢١ اللائي لا

يمكنني ذكرهن بشكل فردي.

أدركت الباحثة أن إعداد هذا البحث العلمي لا يزال بعيدا عن الكمال، أدعو الله

سبحانه وتعالى إعطاء إجابة مضاعفة لجميع الأطراف التي ساعدت الكاتبة في إكمال هذا

البحث العلمي. تفترض الباحثة أن هذا البحث العلمي هو أفضل عمل يمكن أن تقدمه
الكاتبة. ومع ذلك، أدركت الباحثة أن هناك إمكانية لوجود أوجه قصور، وبالتالي، تتوقع
الباحثة اقتراحات وناقادات بناء من القراء.

أخيرا، أرجو الكاتبة أن تتحقق هدف صنع هذا البحث العلمي باتباع التوقعات.

فونوروكو، أكتوبر ٢٠٢٤

الباحثة

غيان أنجرين فضيلة

UNIDA
GONTOR
UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR