

المخص

غيان أنجرين فضيلة، ٢٠٢٤. ممارسات إدارة الموارد البشرية في عهد الخليفة عمر بن الخطاب، بحث العلم، قسم الإدارة، كلية الاقتصاد والإدارة. جامعة دار السلام كونتور، المشرف: أحمد سيتونو، الماجستير

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد البشرية، عمر بن الخطاب.

إدارة الموارد البشرية هي فرع من علوم الإدارة الذي يركز على إدارة دور الموارد البشرية في المنظمة. ولتحقيق الأهداف التنظيمية، هناك حاجة إلى الموارد البشرية كمديرين للنظام. ولكي يعمل هذا النظام بشكل جيد، يجب أن تراعي إدارته جوانب مهمة مثل التدريب والتطوير والتحفيز وعوامل أخرى. وبالتالي، فإن إدارة الموارد البشرية هي أحد العوامل الرئيسية في تحقيق الأهداف التنظيمية بفعالية وكفاءة.

يهدف هذا البحث إلى: (١) بيان شكل إدارة الموارد البشرية التي طبقها الخليفة عمر بن الخطاب رضي الله عنه في تدبير الموارد البشرية، وتنمية الموارد البشرية الموجودة، والمحافظة على الموارد البشرية، وتقديم التعويضات، وفصل العمال من مناصبهم. (٢) وصف خصائص إدارة الموارد البشرية التي طبقها الخليفة عمر بن الخطاب في إدارة الموارد البشرية.

هذا البحث هو نوع من البحوث النوعية باستخدام أسلوب منهج تحليل المضمون. وقد تم إعداد هذا البحث عن طريق البحث المكتبي أو الأدبيات لأن البحث المكتبي يتم باستخدام مادة القراءة كمصدر أو ما يعرف أيضاً بالبحث المكتبي.

أظهرت النتائج ما يلي: (١) إدارة الموارد البشرية التي قام بها الخليفة عمر بن الخطاب تشمل: (أ) التوظيف، (ب) التطوير، (ج) إدارة الأجور، (د) الصيانة، (هـ) الاندماج، (و) إنهاء الخدمة. وتشمل الموارد البشرية التي تتم إدارتها الأسرة والأقارب وعامة الناس من المسلمين وغير المسلمين. تتم إدارة كل شيء من أجل نشر الإسلام. (٢) وعلى ذلك فإن الخصائص المميزة لإدارة الموارد البشرية في عهد عمر بن الخطاب رضي الله عنه لها بعض المزايا والخصائص التي تبرز بشكل كبير، ومن خصائص إدارة عمر بن الخطاب رضي الله عنه للموارد البشرية في عهده وهي العدل، والحزم، ورعاية مصالح الناس. واستنادا لنتائج البحث، يقدم الباحثة عدة اقتراحات يعني يجب أن يتحلى القائد بخصائص في إدارة منظمته. وهذه الخصائص يمكن أن تحاكي الخصائص التي امتلكها عمر في إدارة الموارد البشرية الموجودة. فخصائص عمر في إدارة الموارد البشرية يسهل على أي شخص تقليد خصائص عمر في إدارة الموارد البشرية الموجودة، وليس فقط قادة الدول والهيئات والمؤسسات التعليمية والمنظمات. فجميع البشر يستطيعون محاكاة الخصائص التي امتلكها عمر بن الخطاب رضي الله عنه في إدارة الموارد البشرية الموجودة.

ABSTRAK

Gian Anggraeni Padillah, 2024. Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Masa Khalifah Umar Bin Khattab, Skripsi, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Manajemen. Universitas Darussalam Gontor, Pembimbing: Ahamad Setiono, S.Ag. M.M.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Umar Bin Khattab.

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu cabang ilmu manajemen yang berfokus pada pengelolaan peran sumber daya manusia dalam sebuah organisasi. Untuk mencapai tujuan organisasi, dibutuhkan sumber daya manusia sebagai pengelola sistem. Agar sistem ini berjalan dengan baik, pengelolaannya harus mempertimbangkan aspek-aspek penting seperti pelatihan, pengembangan, motivasi, dan faktor-faktor lainnya. Dengan demikian, manajemen sumber daya manusia menjadi salah satu faktor kunci dalam pencapaian tujuan organisasi secara efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan: 1) Untuk menjelaskan bentuk manajemen sumber daya manusia yang diterapkan Khalifah Umar Bin Khattab dalam melakukan pengadaan sumber daya manusia, pengembangan sumber daya manusia yang telah ada, pemeliharaan sumber daya manusia, pemberian kompensasi, hingga pemberhentian pekerja dari jabatannya. 2) Untuk menggambarkan karakteristik manajemen sumber daya manusia yang diterapkan Khalifah Umar Bin Khattab dalam manajemen sumber daya manusia.

Penelitian ini merupakan jenis penelitian kualitatif dengan menggunakan metode pendekatan *content analysis*. Penyusunan penelitian ini dilakukan dengan *library research* atau kepustakaan sebab penelitian library research dilakukan dengan menggunakan bahan bacaan sebagai sumbernya atau disebut juga dengan penelitian studi pustaka.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen sumber daya manusia yang dilakukan oleh Khalifah Umar Bin Khattab meliputi: (a) Pengadaan, (b) Pengembangan, (c) Kompensasi, (d) Pemeliharaan, (e) Integrasi, dan (f) Pemutusan hubungan kerja. Sumber daya manusia yang dikelola meliputi keluarga, kerabat, serta Masyarakat umum baik yang muslim maupun non muslim. Semuanya dikelola untuk penyebaran agama Islam. 2) Berkenaan dengan itu, yang menjadi karakteristik khas dari manajemen sumber daya manusia selama masa kepemimpinan Umar Bin Khattab memiliki beberapa keunggulan dan ciri khas yang cukup disoroti, diantara karakteristik manajemen Umar Bin Khattab, yaitu: Keadilan, ketegasan, dan kesejahteraan rakyat. Dari hasil penelitian, penulis memberikan saran bagi seorang pemimpin harus memiliki karakteristik dalam mengelola organisasinya. Karakteristik tersebut bisa mencontoh karakteristik yang dimiliki oleh Umar dalam mengelola sumber daya manusia yang

ada. Karakteristik Umar dalam mengelola sumber daya manusia sangat mudah ditiru oleh siapapun, tidak hanya oleh pemimpin negara, instansi, lembaga pendidikan dan organisasi. Akan tetapi semua manusia bisa meniru karakteristik yang dimiliki oleh Umar Bin Khattab ketika menjadi seorang pemimpin.

