

**THE INFLUENCE OF RELIGIOSITY ON WORK ENGAGEMENT  
MODERATED BY WORKLOAD: CASE STUDY AT PT ALBEA RIGID  
PACKAGING SURABAYA**

**ABSTRACT**

This study aims to assess the effect of religiosity on employee work engagement at PT Albea Rigid Packaging Surabaya, with workload as a moderating variable. Religiosity is defined as the level of understanding and application of religious values in everyday life that affect employee commitment and enthusiasm in working. This study uses a quantitative approach by distributing questionnaires to 171 company employees. Data analysis was conducted using moderation regression to assess the role of workload in strengthening or weakening the relationship between religiosity and work engagement.

The result showed that religiosity has a significant positive effect on work engagement. In addition, workload was found to strengthen the relationship between religiosity and work engagement, although this effect was close to a statistically significant level. This indicates that employees with high levels of religiosity tend to remain engaged and enthusiastic even though they face heavy workloads, because the religious values they hold help them manage stress and maintain focus.

This study contributes the human resource management by emphasizing the importance of religiosity and workload management in efforts to increase employee work engagement. These findings are expected to be a reference for the development of company policies that support employee welfare as well as further research in a broader context.

UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

**Keywords:** *Religiosity, Work Engagement, Workload*

**PENGARUH RELIGIUSITAS TERHADAP KETERLIBATAN KERJA  
YANG DIMODERASI OLEH BEBAN KERJA: STUDI KASUS DI PT  
ALBEA RIGID PACKAGING SURABAYA**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menilai pengaruh religiusitas terhadap keterlibatan kerja karyawan di PT Albea Rigid Packaging Surabaya, dengan beban kerja sebagai variabel moderasi. Religiusitas didefinisikan sebagai tingkat pemahaman dan penerapan nilai-nilai agama dalam kehidupan sehari-hari yang memengaruhi komitmen dan semangat karyawan dalam bekerja. Studi ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menyebarkan kuesioner kepada 171 karyawan Perusahaan. Analisis data dilakukan menggunakan regresi moderasi untuk menilai peran beban kerja dalam memperkuat atau melemahkan hubungan antara religiusitas dan keterlibatan kerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa religiusitas memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap keterlibatan kerja, meskipun efek ini mendekati Tingkat signifikan secara statistic. Hal ini mengindikasikan bahwa karyawan dengan Tingkat religiusitas yang tinggi cenderung tetap terlibat dan bersemangat meskipun menghadapi beban kerja yang berat, karena nilai-nilai religious yang dimiliki membantu mereka dalam mengelola stres dan menjaga fokus.

Penelitian ini memberikan kontribusi bagi bidang manajemen sumber daya manusia dengan menekankan pentingnya religiusitas dan manajemen beban kerja dalam upaya meningkatkan keterlibatan kerja karyawan. Temuan ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi pengembangan kebijakan Perusahaan yang mendukung kesejahteraan karyawan serta penelitian lanjutan dalam konteks yang lebih luas.

**Kata kunci:** *Religiusitas, Keterlibatan Kerja, Beban Kerja*