

**PENGARUH ETIKA KERJA ISLAM TERHADAP KOMITMENT
ORGANISASI DI PT. ALBEA RIGID PACKAGING SURABAYA:
DIMODERASI OLEH KEPUASAN KERJA**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh etika kerja Islam terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi pada PT. Albea rigid Packaging Surabaya. Etika kerja Islam mencakup nilai-nilai seperti integritas, loyalitas, tanggung jawab, dan disiplin yang dapat membentuk sikap dan perilaku karyawan di tempat kerja. Komitmen organisasi didefinisikan sebagai keadaan psikologis di mana karyawan merasa terikat dengan organisasi. Kepuasan kerja berfungsi sebagai respons positif terhadap pekerjaan, yang dapat mempengaruhi komitmen karyawan terhadap organisasi.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan survei, di mana data dikumpulkan melalui kuisioner yang disebarakan kepada 171 karyawan PT. Albea Rigid Packaging Surabaya. Analisis data dilakukan dengan menggunakan uji regresi dan uji moderasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etika kerja Islam memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Namun, kepuasan kerja tidak berperan sebagai variabel moderasi yang signifikan dalam hubungan antara etika kerja Islam dan komitmen organisasi.

Implikasi dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan etika kerja Islam dapat meningkatkan komitmen karyawan terhadap organisasi, meskipun pengaruhnya tidak dimoderasi oleh kepuasan kerja. Organisasi disarankan untuk terus mengedepankan nilai-nilai etika kerja Islam untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih harmonis dan produktif.

Kata kunci: etika kerja Islam, komitmen organisasi, kepuasan kerja.

**THE INFLUENCE OF ISLAMIC WORK ETHICS ON
ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN PT. ALBEA RIGID
PACKAGING SURABAYA: MODERATING ROLE OF JOB
SATISFACTION**

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of Islamic work ethics on organizational commitment with job satisfaction as a moderating variable at PT. Albea Rigid Packaging Surabaya. Islamic work ethics include values such as integrity, loyalty, responsibility, and discipline that can shape employee attitudes and behaviour in the workplace. Organizational commitment is defined as a psychological state in which employees feel attached to the organization. Job satisfaction functions as a positive response to work, which can affect employee commitment to the organization.

This study uses a quantitative method with a survey approach, where data were collected through questionnaires distributed to 171 employees of PT. Albea Rigid Packaging Surabaya. Data analysis was carried out using regression tests and moderation test. The results showed that Islamic work ethics had a positive and significant effect on organizational commitment. However, job satisfaction did not act as a significant moderating variable in the relationship between Islamic work ethics and organizational commitment.

The implications of this study indicate that the implementation of Islamic work ethics can increase employee commitment to the organization, although its effect is not moderated by job satisfaction. Organizations are advised to continue to prioritize Islamic work ethics values to create a more harmonious and productive work environment.

Keywords: Islamic work ethics, organizational commitment, job satisfaction