

الباب الأول

المقدمة

أ. خلفية البحث

القادة هم شخصيات مطلوبة في كل هيكل من هياكل المجتمع، سواء في المنظمات الرسمية أو غير الرسمية. إن نفوذها وقوتها ضروريان لبذل جهد جماعي لتحقيق الأهداف المشتركة. ثم، يكون للزعيم أيضا دور كبديل في عجلة الحكومة. يجادل البعض بأن هناك حاجة إلى القادة لفرض شريعة الله في الحكومة.¹

يمكن فهم مفهوم مصطلح "القائد" من خلال عملية تهدف إلى جلب أو التأثير على الأفراد أو الجماعات لتحقيق الأهداف المنشودة. بالمقارنة مع هذا التعريف، بمعنى آخر، هي عملية توجيه الجهود التي تؤثر على أنشطة الآخرين.²

ويعتقد المراقب السياسي من الجبهة الإسلامية للإنقاذ الدولية وهو أيضا وزير سابق لتخطيط التنمية الوطنية أو رئيس وكالة تخطيط التنمية الوطنية،

¹ Suhandi Suhandi, "Konsep Pendidikan (Al-Ta'dib) Untuk Membentuk Kepemimpinan Menurut Al-Attas", Kalimah: Jurnal Studi Agama Dan Pemikiran Islam, Vol. 18, no. 2, 2020. <https://doi.org/10.21111/klm.v18i2.4870>. Hal. 202.

² Ainun Najib, "Kontruksi Pemimpin Ideal Untuk Indonesia", E-Journal Agama Dan Hak Azazi Manusia, Vol. 3, no. 1, 2013. Hal. 144.

أندرينوف أ شانياغو (Andrinof A Chaniago)، أنه يجب أن يكون هناك العديد من رؤساء الأقاليم بقيادة الشباب. وقال أندرينوف إن الهدف هو إنتاج مرشحين للقيادات الوطنية. ووفقًا له، فإن إندونيسيا تعاني من أزمة في مصدر القادة لأن كل انتخابات عامة أو انتخابات رئاسية من الصعب الحصول على مرشحين، وخاصة المرشحين المؤهلين.^٣

كل ما في الأمر أن بعض الأشخاص الذين يخدمون في المناصب العليا في مؤسسات الدولة كانوا دون المؤهلات المثالية. ولذلك، يجب تغيير شيء ما بنظام التجديد الصحيح لإخراج بذور متفوقة من القادة المحتملين.^٤ إن أزمة القيادة والاستقرار السياسي من التحديات الخطيرة التي تواجهها العديد من دول العالم. عندما تفشل أسس القيادة ويتفشى عدم الاستقرار السياسي، يمكن أن يمتد التأثير إلى مختلف جوانب حياة الناس، بما في ذلك الاقتصاد والأمن والرفاهية الاجتماعية. وفي عصر يشهد تغيرات

^٣ Andrinof A Chaniago, "Gagalnya Pembangunan: Kajian Ekonomi Politik Terhadap Akar Krisis Indonesia", LP3ES, 2001. Hal. 12.

^٤ Bambang Widodo Umar, "Krisis Kepemimpinan", Legalitas: Jurnal Hukum IV, 2013, <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.33087/legalitas.v4i1.109>. Hal 21.

ديناميكية وسريعة، من المهم فهم جذور هذه المشاكل وإيجاد الحلول المناسبة للتعامل معها.^٥

العنف الذي يحدث بعد العنف. العنف الذي يحدث لا يتم التعامل معه بدقة. يشير ضعف إنفاذ القانون إلى عدم فعالية القيادة في إندونيسيا. لأننا الآن نواجه مشكلة ضعف القيادة على مختلف المستويات. ضعيفة بمعنى أنها لا تستطيع اتخاذ قرارات سريعة يحتاجها الشعب.^٦

في البوذية نفسها، بوذا هو شخصية قيادية مثالية. قاد على أساس تعاليمه عن الحكمة والمحبة.^٧ يمكن الوثوق بالقائد الذي يتمتع بالنزاهة وسيتم الإعجاب به لالتزامه بالقيم القوية. في لوكاسوتا (122 Ittivutaka) يقول بوذا أن القائد الموثوق به هو الذي يفعل ما يعلمه، "أولئك الذين يفعلون ما يقولون ويقولون ما يفعلونه".^٨

^٥ Moch Fauzie Said, "Strategi Kepemimpinan Krisis Indonesia Dalam Menghadapi Tantangan Global Untuk Pemulihan Ekonomi", Jurnal Penelitian Politik, Vol. 19, no. 2, 2022. Hal. 112.

^٦ Ibid. Hal 113.

^٧ Willy Liu, "Pemimpin Perspektif Buddhis", KMB-USU, December 2018, <https://kmbusu.org/buddhism/pemimpin-perspektif-buddhis>. Hal 2.

^٨ Bhayangkari, "Memilih Pemimpin Yang Ideal Menurut Buddhis", Bhayangkari, no. Ittivutaka 122, 2023. Hal. 1.

أوضح بوذا نفسه أن القائد هو الشخص المستقيم الذي يجعل نفسه منتصبا وفقا للقواعد، كما يجب عليه ممارسة الإشراف والحماية المناسبين لجميع سكانه. يجب توفير الحماية للمجتمع بأسره دون قطع الأشجار الانتقائي، سواء كان مسؤولوه أو الزعماء الدينيون الذين يعلمون الأخلاق والحقيقة، وسكان المدن والقرى الأغنياء والفقراء على حد سواء. الجميع يستحقون العدالة على قدم المساواة. إنه ملك أو زعيم دولة يجعل الحقيقة رمزه وعلمه وسلطته.^٩

القيادة البوذية أكثر توجهها نحو الوظيفة، وموجهة نحو المهام، وإلزامية. سيسعى القائد التنظيمي الذي يتمتع بشعور بالانتماء والمسؤولية إلى نجاح قيادته. لكن المنظمة ليست ملكا لها، لذلك في الوقت المناسب تسلم قيادتها للآخرين كجيل قادم.^{١٠}

أعطى بوذا نفسه كقائد رهباني العديد من التفاهات والأمثلة لطلابه كيف يصبح قائدا. أوضح بوذا أن هناك ١٠ خصائص يجب أن يتمتع بها القائد، وهي: الكرم، والأخلاق أو تنفيذ المبادئ، والاستعداد للتضحية، والإخلاص،

^٩ Panir Selwen, Lamirin, and Lisniasari, "Pelatihan Dasar Kepemimpinan Garda Muda Forum Kepemimpinan Buddhis Tamil Indonesia (Garda Muda FKBTI) Di Kota Medan", Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Bodhi Dharma, Vol. 1, no. 2, 2022. Hal. 11.

^{١٠} Ibid. Hal 13.

والضيافة، والبساطة، وليس الغضب، وليس العنف، والصبر، وليس خلافا

للحقيقة. تسمى هذه الشخصيات العشرة داسا رجا داما (*Dasa*)

(*Rajadhamma*).

ومع ذلك، هناك حاجة إلى مفهوم القيادة المثالية في كل عصر وفي كل مكان.

لذلك من الضروري أن يكون هناك مفهوم قيادة يمكن تطبيقه في حياة شعب

الأمة والمتدينين. من خلفية المشكلة المذكورة أعلاه، سنناقش بشكل أعمق حول

مفهوم القيادة في البوذية في سوتا الرئيسية. للتركيز أكثر على هذه الدراسة،

سنناقش الباحثة بحثاً بعنوان: "مفهوم القيادة القائمة على البوذية: تحليل القيم

القيادية للسوتا الرئيسية".

ب. تحديد المسألة

بناء على خلفية المشكلة التي أثارها الباحثة أعلاه، يمكن تحديد عدة

صيغ للمشاكل، وهي على النحو التالي:

١. ما هو تعريف القيادة عند ديانة البوذية؟

٢. ما هي التعاليم البوذية عن القيادة في سوتا الرئيسية؟

UNIVERSITAS DARUSSALAM GONTOR

ج. أهداف البحث

مع صياغة المشكلة أعلاها، ينتج عن هذا البحث عدّة أهداف، وهي:

١. معرفة تعريف القيادة عند ديانة البوذية
٢. الكشف على التعاليم البوذية حول مفهوم القيادة في سوتا الرئيسية

د. أهمية البحث

من خلال هذا البحث، من المأمول أن يقدم فوائد في المجالات النظرية والعلمية للقراء، بما في ذلك:

١. من حيث العلم، يمكن أن يساهم ويكون مصدرا للمعلومات في دورات البوذية.
٢. في الشؤون الاجتماعية، يمكن أن تكون مفيدة في معرفة مفهوم

القيادة المثالية في المجتمع

للباحثين، في هذه الدراسة، من المأمول أن يتمكن الباحثون من تعميق وتوسيع آفاقهم في المواد البوذية.

هـ. البحوث السابقة

في هذه الدراسة وجد الباحثة العديد من المناقشات والأبحاث التي ناقشت مفهوم القيادة في البوذية، ومع ذلك لم يجد الباحثة أبحاثاً تناقش مفهوم القيادة بالتفصيل. يشمل مفهوم القيادة:

١. وكان بحث علمي بعنوان الدراسة " **Agama dan Politik: Studi Tentang Memilih Pemimpin Dalam Perspektif Agama Buddha** ". تم إجراء هذا البحث بواسطة Dwicky Dewa Tirta في عام ٢٠٢٠. في هذه الدراسة، ينصب التركيز على الانتخابات على المستوى الوطني، أي ناقش مبادئ القيادة في البوذية. وعلى الرغم من أنه لا يذكر صراحةً مصطلح داسا راجا داما (*Dasa Rajadhamma*) إلا أنه يؤكد على أهمية اختيار القادة على أساس الحكمة والنزاهة والأخلاق، وهي قيم تتماشى مع القيم الواردة في داسا راجا داما (*Dasa Rajadhamma*) بينما يناقش المؤلف في هذه الدراسة السوتا الرئيسية الموجودة من خلال نهج ونطاق أوسع وأعمق.^{١٢}

٢. البحث بعنوان " **Kepemimpinan Religius Bikkhu di Sekolah Tinggi Agama Buddha** ". تم إجراء الدراسة بواسطة Sigit Budiyanto, Ibrahim

¹² Dwicky Dewa Tirta, "Agama Dan Politik: Studi Tentang Memilih Pemimpin Dalam Perspektif Agama Buddha", Univertas Islam Negeri Raden Fatah, 2020. Hal 36.

Burhanuddin و Bafadal في عام ٢٠٢٠. تركز هذه الدراسة على البحث عبارة عن دراسة نوعية تركز على الممارسات القيادية للرهبان في البيئات التعليمية، في حين أن أطروحتك أوسع في تحليل مفهوم القيادة استنادًا إلى التعاليم الواردة في السوتا الرئيسية.^{١٣}

٣. البحث بعنوان "Peran Kepemimpinan Dalam Penguatan Keyakinan Umat Buddha Di Desa Tanjung Kabupaten Jepara". تم إجراء هذا البحث بواسطة Eko Siswoyo و Widia Darma, Tri Suyanto في عام 2024. تبحث هذه الدراسة هذا البحث عبارة عن دراسة حالة تركز على دير واحد وتطبيق قيم القيادة في السياق المحلي، بينما تركز أطروحتك بشكل أكبر على التحليل المفاهيمي لقيم القيادة في البوذية بشكل عام.^{١٤}

٤. البحث بعنوان "Pola Kepemimpinan Ketua Vihara dalam Upaya Meningkatkan Motivasi dan Kepedulian Umat Buddha di Vihara Vajra Bumi Satya Dharma Virya Dusun Lamuk Kecamatan Kaloran Kabupaten Temanggung". تم إجراء هذا البحث بواسطة Suherman في

¹³ Sigit Budiyo, Ibrahim Bafadal, Burhanuddin, "Kepemimpinan Religius Bhikkhu Di Sekolah Tinggi Agama Buddha", Jurnal Pendidikan: Teori, Penelitian, dan Pengembangan, Vol. 5, no. 7, 2020. <https://doi.org/10.17977/jptpp.v5i7.13803>. Hal 4.

¹⁴ Widia Darma, Tri Suyatno, and Eko Siswoyo, "Peran Kepemimpinan dalam Penguatan Keyakinan (Sradha) Umat Buddha di Desa Tanjung Kabupaten Jepara", Kamaya: Jurnal Ilmu Agama, Vol. 7, no. 4, 2024. Hal 79.

عام ٢٠٢١. تناقش هذه الدراسة القيادة الديمقراطية التي قام بها رئيس الدير في زيادة دوافع واهتمام البوذيين في معبد بومي ساتيا دارما فيريا. الفرق مع البحث الذي سيتم مناقشته هو أن الباحث سيركز على المفهوم المثالي للقيادة في قيادة جميع المنظمات والحكومات من منظور بوذي مع قيادة ديمقراطية وزيادة الدافع من خلال العلاقات مع البوذيين. الفرق مع هذه الدراسة هو أن الباحثة ستناقش القيادة الشاملة وفقا للبوذية.^{١٥}

٥. البحث بعنوان "Gaya Kepemimpinan Orang Buddha Maitreya"

Selvie Josowanto dan "Dalam Bisnis Keluarga" تم إجراء الدراسة من Thomas Santoso في عام ٢٠١٤. تناقش هذه الدراسة أسلوب القيادة لبوذيين مايتريا في تحسين الشركات العائلية، وتركز أكثر على تحسين الأعمال والاقتصاد. الفرق مع البحث الذي سيتم مناقشته هو أن الباحثة ستناقش كيف أن القيادة المثالية التي يمكن أن تقود جميع جوانب حياة المجتمع والأمة والدولة في البوذية.^{١٦}

¹⁵ Suherman, "Pola Kepemimpinan Ketua Vihara dalam Upaya Meningkatkan Motivasi dan Kepedulian Umat Buddha di Vihara Vajra Bumi Satya Dharma Virya Dusun Lamuk Kecamatan Kaloran Kabupaten Temanggung", Jurnal Ilmu Agama dan Pendidikan Agama Buddha, Vol. 3, no. 1, 2021. Hal 10

¹⁶ Selvie Josowanto, "Gaya Kepemimpinan Orang Buddha Maitreya dalam Bisnis Keluarga", Agora, Vol. 2, no. 1, 2014. Hal. 23.

و. الإطار النظري للبحث

الإطار النظري في البحث هو أساس في إقامة العلمية للبحوث العلمية. ويكون أساس الاستراتيجية ودليلاً للباحثة في تحليل مسألة البحث. بمعنى أن الإطار النظري يساعد الباحثة في بداية بحثها ويدلّه من أي نظرية ستبدأ الباحثة في تحليل مسألة البحث ويعمل الإطار النظري العلمي كأساس لصياغة أسئلة البحث، وتصميم أساليب البحث، وتفسير البيانات، وتوليد نتائج ذات مغزى. ويساعد الباحثين على وضع أبحاثهم في سياق المعرفة الموجودة وتحديد الفجوات البحثية التي يمكن سدها.^{١٧}

في هذا البحث استخدمت الباحثة الدراسة التولوجية وجمع المعلومات لهذا البحث استخدمت الباحثة على المنهج الوصفي والتحليلي. وبهذا تجمع الباحثة عن تعريف القيادة، تاريخ البوذية، مفهوم وأهمية قيم السوتا الرئيسية وتنفيذها في القيادة البوذية. فتبدأ الباحثة في البحث عن تعريف القيادة،

¹⁷ Martin Kustati, and Nana Sepriyanti, "Masalah Penelitian/Research Problem; Pengertian Dan Sumber Masalah, Pertimbangan, Kriteria Pemilihan Masalah, Perumusan Dan Pembatasan Masalah, Landasan Teori", Innovative: Journal Of Social Science Research, Vol. 3, no. 2, 2023. Hal 42.

تاريخ البوذية، وفي الآخر تبحث الباحثة عن مفهوم وأهمية قيم السوتا

الرئيسية وتنفيذها في القيادة البوذية.^{١٨}

يستخدم هذا البحث مقارنة لاهوتية. فالمقاربة اللاهوتية هي إحدى طرق

فهم وتحليل الظواهر الدينية من خلال التركيز على جوانب المعتقدات

والقناعات والمذاهب التي يعتنقها المجتمع الديني.^{١٩}

وفي هذا السياق، يعمل اللاهوت في هذا السياق كأداة لشرح واستكشاف

معنى التعاليم الدينية وآثارها على حياة الفرد والمجتمع. لا يركز هذا النهج على

النصوص المقدسة فحسب، بل يشمل أيضًا التقاليد والممارسات والتجارب

الروحية التي تسود حياة المؤمنين المتدينين.^{٢٠}

القيادة وفقًا لروبينز وقاضي (٢٠١٥) هي قدرة القائد على التأثير على مجموعة

ما لتحقيق هدف أو أكثر. كما يرى روبنز وقاضي أيضًا أن القيادة الجيدة

والفعالة والكفؤة هي القيادة التي تتمتع بجاذبية عاطفية في نقل الرسائل لأن

¹⁸ Luk Luk and Nur Mufidah, "Pendekatan Teologis Dalam Kajian Islam", Misykat:

Jurnal Ilmu-Ilmu Al-Qur'an, Hadits, Syari'ah Dan Tarbiyah, Vol. 02, 2017. Hal 152.

¹⁹ Milya Sari, "Penelitian Kepustakaan (Library Research) Dalam Penelitian Pendidikan IPA", Natural Science : Jurnal Penelitian Bidang IPA Dan Pendidikan IPA, Vol. 6, no. 1, 2020. Hal 42.

²⁰ Ibid. Hal 43.

تعبير القائد وعاطفته في الحديث عنصر مهم يجعل الرسالة تتلقى بشكل جيد

أو لا تتلقى من قبل الأتباع أو المرؤوسين.^{٢١}

يحتاج القادة إلى إثبات تمتعهم بالنزاهة والفضيلة والقدرة. ومن خلال ذلك، يمكن للقادة أن يتصرفوا بانتهازية أو يخيبوا آمال أتباعهم. عندما يتمكن القادة من خلق محادثات شخصية تفاعلية ومألوفة وشاملة لأتباعهم، سيكون لدى أتباعهم شعور عالٍ بالمشاركة والثقة وسيعملون طواعية. من خلال هذه النظريات والسمات الخاصة بالقادة، هناك العديد من الوظائف الرئيسية التي تجعل هناك حاجة إلى القادة ويمكنهم لعب دور مهم لتنظيم وتوازن إدارة المنظمة.^{٢٢}

يعرّف أنوراجا (Anoraga) ”القيادة بأنها علاقة يقوم فيها شخص واحد، وهو القائد، بالتأثير على الآخرين للتعاون طواعية في محاولة للعمل على المهام ذات الصلة لتحقيق ما يريده القائد.^{٢٣}

²¹ Ahmad Azmy, *Teori Dan Dasar Kepemimpinan* (Makassar: Mitra Ilmu, 2021). Hal

33.

²² *Ibid.* Hal 34.

²³ M Zainal Akbar Saputra and Nuning Setia Ningsih, “Konsep Kepemimpinan : Pengertian , Peran , Urgensi Dan Profil Kepemimpinan”, *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 7, no. 1, 2023. Hal 76.

وتركز القيادة كعملية على ما يقوم به القادة، أي العملية التي يستخدم فيها القادة نفوذهم لتوضيح الأهداف التنظيمية للموظفين أو العاملين أو من يقودونهم، وتحفيزهم على تحقيق هذه الأهداف، والمساعدة في خلق ثقافة منتجة في المنظمة. أما بالنسبة للسمات، فالقيادة هي مجموعة من الخصائص التي يجب أن يتحلى بها القائد. ولذلك، يمكن تعريف القائد بأنه شخص لديه القدرة على التأثير في سلوك الآخرين دون استخدام القوة، بحيث يتقبله الأشخاص الذين يقودهم كشخصية تستحق أن يقودهم.^{٢٤}

القادة هم شخصيات مطلوبة في كل هيكل من هياكل المجتمع، سواء في المنظمات الرسمية أو غير الرسمية. تأثير قوته ضروري لبذل جهد جماعي في تحقيق الأهداف المشتركة. ثم، يكون للزعيم أيضا دور كبديل في عجلة الحكومة. يجادل البعض بأن هناك حاجة إلى قادة لفرض شريعة الله في الحكومة. هناك حاجة أيضا إلى القادة لاتخاذ القرارات واتخاذ قرار الأمور.^{٢٥}

²⁴ Sulthon Syahril, "Teori-Teori Kepemimpinan", Ri'ayah, Vol. 4, no. 1, 2019. Hal 209.

²⁵ Suhandi, "Konsep Pendidikan (Al-Ta'dib) Untuk Membentuk Kepemimpinan Menurut Al-Attas", Kalimah: Jurnal Studi Agama dan Pemikiran Islam, Vol. 18, No. 2, 2020. Hal 202.

تم العثور على بعض الاختلافات في مفهوم القيادة من وجهات نظر دينية مختلفة. وفي هذه الدراسة ، أصبح مفهوم القيادة البوذية موضوع بحث لفتح مفهوم القيادة المثالية وفقا للبوذية في سوتا الرئيسية.

ز. منهج البحث

لتحقيق نتائج البحث المرجوة والحقائق العلمية اللازمة، تستخدم الباحثة الطرق التالية:

١. نوع البحوث

ينتمي هذا البحث إلى نوع البحث المكتبي، حيث تأتي البيانات التي تم الحصول عليها والمواد اللازمة في إنجاز هذا البحث من المكتبات في شكل كتب وموسوعات ومجلات وقواميس ووثائق وشبكة الإنترنت وغير ذلك. والمنهجية المستخدمة في هذا البحث هي مناقشة مفهوم القيادة المثالية وفقاً للبوذية. والمنهجية المستخدمة هي تحليل السوتا الرئيسية التي تتم من خلال اختيار النصوص ذات الصلة بمسألة البحث، وتحديد النصوص وقياسها وتحليلها.^{٢٦}

٢. مصدر البيانات

²⁶ Khatibah Khatibah, "Penelitian Kepustakaan", Iqra': Jurnal Perpustakaan Dan Informasi, Vol. 5, no. 01, 2011. Hal 36.

أ). المصدر الرئيسية

تأتي البيانات التي تم الحصول عليها في هذه الدراسة من كتاب

تيبيتاكا المواضيعي للبوذية بعنوان "Tipitaka Tematik Sabda"

Hendra Widjaja، الذي ترجمته "Buddha Dalam Kitab Suci Pali"

ونشرته Ehipassiko Foundation في عام ٢٠٠٩. يحتوي هذا الكتاب

على أقوال مختلفة لبوذا والتي تعد مراجع للشعب البوذي في تنفيذ

الحياة، خاصة حول القيادة الموجودة في الفصل الرابع عن الملك داما.

ب). البيانات الثانوية

يتم الحصول على البيانات الثانوية من مختلف مقاطع الفيديو

والمجلات والويب والوسائط المطبوعة المختلفة التي يمكن أن

تدعمها. الأول هو كتاب "جاتاكا" المجلد ٤، الكتاب العاشر - الكتاب

الخامس عشر، الذي نشره *Indonesia Tipitaka Centre Sumut*. وثانياً،

مجلة أنشأها Panir Selwen، وآخرون. بعنوان "التدريب الأساسي على

القيادة للحرس الشاب لمنتدى القيادة البوذية التاميلية الإندونيسية

"Di Kota Medan (Garda Muda FKPBTI). وثالثاً، "

Kepemimpinan Religius Bikkhu di Sekolah Tinggi Agama

Buddha " التي أنشأها Sigit Budiyanto، وآخرون.

ج). منهج تحليل البيانات

ولجمع المعلومات لهذا البحث استخدمت الباحثة على مناهج الآتية:
 الأول، المنهج الوصفي. هو محاولة لمعالجة البيانات في شيء
 يمكن التعبير عنه بوضوح ودقة بهدف فهمه من قبل أشخاص لم
 يجتبروه بشكل مباشر. لذا فإن المقصود بالبحث الكيفي الوصفي هو
 مقارنة لسلوك أو ظاهرة أو حدث أو مشكلة أو موقف معين يصبح
 موضوعاً للبحث، وتكون نتائجه على شكل أوصاف جمل ذات معنى
 تفسر بعض المفاهيم. وهذا المنهج هو المنهج الذي يصف أو يميز نظرية
 القيادة المثالية وفقاً للخبراء ونظرية القيادة وفقاً للخبراء وفي مفهوم
 التعاليم البوذية.^{٢٧}

الثاني، المنهج التحليلي. إن تحليل البيانات هو عملية منهجية
 لوصف البيانات وتفسيرها ومعالجتها من أجل استخلاص
 استنتاجات قيّمة. وهي خطوة حاسمة في تحويل البيانات الخام إلى
 معلومات مفيدة. وتنطوي عملية تحليل البيانات على عدة مراحل، بما

²⁷ Kafilah Imanina, "Penggunaan Metode Kualitatif Dengan Pendekatan Deskriptif Analitis Dalam PAUD", Jurnal AUDI: Jurnal Ilmiah Kajian Ilmu Anak Dan Media Informasi PAUD, Vol. 5, no. 1, 2020. Hal 45.

في ذلك جمع البيانات، وإعداد البيانات، ومعالجة البيانات، واختبار الفرضيات، وإعداد التقارير. في هذه الطريقة، قام الباحث بتحليل السوتات الرئيسية في كتاب تيبيتاكا حول القيادة المثالية وفقًا لبوذا.^{٢٨}

د. تنظيم كتابة البحث

في هذه الدراسة، ستناقش الباحثة نظام البحث المفيد لوصف اقتراح البحث بالكامل:

الباب الأول، يحتوي على مقدمة تتضمن خلفية البحث، وصياغة المشكلات، وأهداف البحث، وفائدة البحث، وطرق البحث، (تصميم البحث، وكائنات البحث، وتقنيات جمع البيانات، وتقنيات تحليل البيانات) وتنظيم كتابة البحث.

الباب الثاني، في الفصل الثاني، هو وصف لموضوع البحث. يناقش تعريف القيادة وتاريخ البوذية.

الباب الثالث، المناقشة الأساسية لهذه الدراسة، تناقش البحث أهمية قيم السوتا والقيادة البوذية وتنفيذ قيم السوتا في القيادة البوذية.

²⁸ Sutanto Priyo Hastono, "Analisis Data", Depok: Fakultas Kesehatan Masyarakat

الباب الرابع، يحتوي على استنتاجات من جميع الأبحاث التي تمت مناقشتها واقتراحاتها. ستم مناقشة النتائج التي تم الحصول عليها بإيجاز ووضوح.

